

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0009871	12/10/2022

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSS 2 - Uffici di staff e amministrativi - Costi comuni	141020199

OGGETTO: DSS 2 – REVOCA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 8681 DEL 12/09/2022 - CONCESSIONE CONGEDO PARENTALE PER GRAVI MOTIVI EX ART. 42, c. 5, D.LGS. N. 151 DEL 26/03/2001 E SS.MM.II.

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20220010884 DEL 10/10/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

#### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

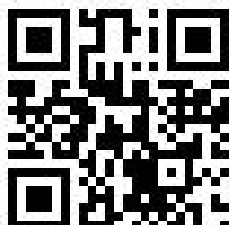
Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 31, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **12/10/2022**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 12/10/2022 16:24



Roveto Domenico



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

IL DIRETTORE DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO N.2

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009;

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/4/2020;

Premesso

che il dipendente in servizio presso la ASL Bari, i cui estremi identificativi sono riportati nel "file privacy" allegato alla presente determinazione di cui fa parte integrante e che, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali, non sarà soggetto a pubblicazione, con Determinazione n. 8681 del 12/09/2022 è stato autorizzato a fruire del periodo 1-31 ottobre 2022, per un totale di gg. 31 di congedo parentale per gravi motivi familiari ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, per poter assistere il coniuge, portatore di handicap in situazione di gravità, di cui all'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/1992;

Vista

la nota acquisita al prot. n. 122602 del 30/09/2022 con la quale il dipendente di cui innanzi ha comunicato che, essendo venuti meno i presupposti per fruire del congedo, lo stesso debba intendersi annullato;

Ritenuto

pertanto, di dover revocare la Determinazione Dirigenziale n. 8681 del 12/09/2022 precisando che il congedo straordinario della dipendente indicata in premessa debba intendersi annullato;

Rilevato

che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001;

**D E T E R M I N A**

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati,

1. di accogliere la nota mail acquisita al prot. n. 122602 del 30/09/2022 con la quale il dipendente in servizio presso la ASL Bari, i cui estremi identificativi sono riportati nel "file privacy" allegato alla presente determinazione, di cui fa parte integrante e che, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali, non sarà

soggetto a pubblicazione, ha comunicato che, essendo venuti meno i presupposti per fruire del congedo parentale per gravi motivi familiari ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011, per poter assistere il coniuge, portatore di handicap in situazione di gravità, di cui all'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/1992, lo stesso debba intendersi annullato;

2. di revocare, di conseguenza, la Determinazione Dirigenziale n. 8681 del 12/09/2022, precisando che il dipendente indicato in premessa non usufruirà del congedo parentale retribuito per gravi motivi familiari ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011;
3. di dare atto che la presente Determinazione Dirigenziale non comporta alcun onere aggiuntivo a carico del Bilancio dell'Azienda;
4. di trasmettere il presente provvedimento all'Area Gestione Risorse Umane – U.O. Trattamento Giuridico Economico Previdenziale.

**PROFILI CONTABILI**

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

**ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:**

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE  NON soggetta A PUBBLICAZIONE

**ONERI DI RISERVATEZZA:**





CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

**DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE**

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Rutigliano Valentina	 Firmato digitalmente il 10/10/2022 12:52
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Rutigliano Valentina	 Firmato digitalmente il 10/10/2022 12:53
Dirigente PTA	Cervelli Giuseppe	 Firmato digitalmente il 10/10/2022 13:08
Direttore/Responsabile di Struttura	Saponaro Giorgio	 Firmato digitalmente il 12/10/2022 09:54