

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0009873	12/10/2022

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Stab. Osp. San Paolo - Direzione Amministrativa	131010102

OGGETTO: AREA OSPEDALIERA BARI NORD – P.O. SAN PAOLO –  
Concessione congedo straordinario per assistenza a familiare portatore di  
handicap grave ex art.42 – comma 5 del D.Lgs.n.151/2001 e modifiche  
apportate dell'art.4 del D.Lgs.n.119 del 18/07/2011;

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20220010900 DEL 10/10/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 2 (due) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 14 (quattordici) PAGINE

#### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

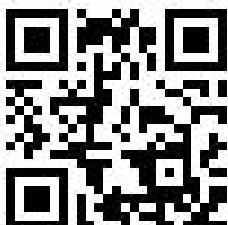
Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 31, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **12/10/2022**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 12/10/2022 16:24



Roveto Domenico



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

AREA OSPEDALIERA BARI NORD – P.O. SAN PAOLO –

**Concessione congedo straordinario per assistenza a familiare portatore di handicap grave ex art.42 – comma 5 del D.Lgs.n.151/2001 e modifiche apportate dell’art.4 del D.Lgs.n.119 del 18/07/2011;**

Il Direttore della Struttura Operativa U.O.C.  
Direzione Amministrativa Area Ospedaliera Bari Nord

VISTA la l. 241/1990, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTO il d. lgs. 502/92, recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*”;

VISTA la l. r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “*Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517*”;

VISTA la l. r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “*Norme sull’assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502*”;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la l. r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “*Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale*”;

VISTA la l. r. Puglia 39/2006, ed in particolare l’art. 5, recante istituzione ed individuazione dell’ambito territoriale dell’ASL Bari;

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.2798 DEL 30/12/2009;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.504 del 29/4/2020 “*Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all’albo pretorio aziendale e relativo manuale utente*”.

## **PREMESSO**

- che il/la dipendente di questa Azienda Sanitaria in servizio presso il P.O. San Paolo ha tempo indeterminato e pieno – ha presentato istanza in data 10/10/2022 acquisita al prot.n. 65475 del 10/10/2022, (le cui generalità e documenti sono riportati nei file allegati al presente provvedimento non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy), intesa a poter fruire di un periodo a decorrere **dal 18/10/2022 al 13/11/2022** per un totale di **giorni 26 (VENTISEI)**, del congedo straordinario retribuito – *art.42 comma 5 del D.Lgs.n.151/2001*, per assistere il familiare convivente invalido/a Portatore di handicap in situazione di gravità, (*art.3, comma 3, della Legge 104/92*);
- che con Deliberazione del Direttore Generale dell’ASL BA nr. 886 del 03 giugno del 2015 veniva approvato il “*Regolamento del congedo retribuito per assistenza familiari portatori di handicap grave (art.42, comma 5, Decreto Legislativo 26 marzo 2010, n.151*”;
- che con la Circolare del Ministero del Lavoro - 18/02/2010, prot. 3884 e del Messaggio INPS 04/03/2010 n.6512 “*chiarimenti sul concetto di convivenza*”, venivano resi chiarimenti sull’istituto giuridico in parola;

### **PRESO ATTO**

- di quanto disposto *dall'art.4 – comma 2 – della Legge n.53/2000 e dell'art.42 – comma 5 - del D.Lgs.151/2001* modificato e sostituito *dall'art.4 del D.Lgs.n.119/2011*;
- che l'accertamento della situazione di gravità dell'handicap del familiare convivente è avvenuto *ai sensi dell'art.4 – comma 1 – della Legge 104/92*, giusta verbale di revisione Visita Medico-Collegiale del 18/05/2020 della Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap del Centro Medico Legale INPS di Bari da cui risulta che il familiare è stato riconosciuto/a invalido/a portatore di Handicap in situazione di gravità (*art.3, comma 3 Legge 104/92*) **no soggetto a revisione**;
- che il/la dipendente già fruisce dei benefici di cui *all'art.33 – comma 3 – della stessa Legge 104/92* per assistere il familiare convivente portatore di handicap grave.

### **CONSIDERATO**

- che il/la dipendente con Modello “III” allegato al Regolamento Aziendale, con il quale ha presentato l'istanza, ha dichiarato che:
  - il familiare convivente è invalido/a portatore di handicap grave;
  - non è ricoverato/a a tempo pieno;
  - è convivente con il/la sottoscritto/a;
  - non è lavoratore/trice;
  - il familiare convivente è divorziato/a come da Sentenza del Tribunale di Bari – Prima Sezione Civile nella procedura iscritta al n.4009/2000 r. g. speciale;
  - i genitori del familiare sono deceduti;
  - di essere l'unico familiare che fruirà del congedo retribuito al titolo di cui sopra;
  - ha già fruito di periodi di congedo straordinario retribuito *per assistere portatore di handicap grave* (per **gg. 65**) per lo stesso soggetto in passato;
  - **NON** ha mai fruito di periodi di congedo NON retribuito “*per gravi e documentati motivi familiari*” (*art.4, comma 2, Legge 8 marzo 2000, n.53*);

### **DATO ATTO**

- che in pari data il Direttore della U.O.S.V.D. di appartenenza del P.O. “San Paolo” ha preso visione e siglato l'istanza del 10/10/2022 del dipendente, acquisita al prot.n. 65475 del 10/10/2022, intesa a fruire di un periodo di **giorni 26 (VENTISEI)** del congedo straordinario retribuito per assistere **il familiare convivente** portatore di handicap grave e non ha espresso alcuna osservazione in merito alla compatibilità con l'esigenze organizzative;
- della nota circolare della Direzione Generale ASL BA prot.70513/1 del 11/04/2016;

### **VERIFICATA**

- la documentazione probatoria presentata a supporto della domanda agli atti dell'ufficio personale di presidio;

### **PRESO ATTO**

- di quanto disposto *dall' art.4 del D.Lgs.n.119 del 18/07/2011* e delle modifiche apportate *all'art.42 del D.Lgs. n.151/2001*, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, il comma 5 è sostituito dai seguenti:

- 5bis “il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell’arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza.....”;
- 5-ter’ durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l’indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo di €.49.663,88 per l’anno 2022 per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, sulla base della variazione dell’indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati .....
- 5-quinquies “il periodo di cui al comma 5 non rivela ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.....”
- di quanto chiarito dalle circolari INPDAP n.2 del 10/01/2002, n.31 del 12/05/2004 e n.22 del 28/12/2011, Dipartimento Funzione Pubblica n.1 del 03/02/2012 e INPS n.59 del 27/04/2012, dalle quali si evince che “il congedo retribuito per assistenza familiari portatori di handicap grave, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni interi e che in tal caso è necessaria l’effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo”;

#### RITENUTO

- pertanto di dover concedere al dipendente un periodo **di giorni 26 (VENTISEI) – a decorrere dal 18/10/2022 al 13/11/2022**, del congedo straordinario retribuito e di conseguenza corrispondere, alla stessa, un’indennità pari all’ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell’ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che lo stesso sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie.

#### D E T E R M I N A

*Per tutto quanto esposto in narrativa e che nel presente dispositivo si intende integralmente riportato:*

- **di accogliere** l’istanza prodotta in data 10/10/2022 dal dipendente in servizio presso il P.O. San Paolo a tempo indeterminato e pieno – (le cui generalità e documenti sono riportati nei file allegati al presente provvedimento non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy), e **di concedere** un periodo **di giorni 26 (VENTISEI)** a decorrere **dal 18/10/2022 al 13/11/2022** del congedo straordinario retribuito per assistere il familiare convivente con handicap grave *ex art.42 – comma 5 - del D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001*, così come modificato e sostituito *dell’art.4 del D.Lgs. n.119/2011*;

- **di prendere atto** che il totale delle giornate del congedo concesso al dipendente, ammonta complessivamente a **giorni 91** sommando le giornate del congedo già fruito (**65 gg**) e quelli in oggetto concesse con il presente provvedimento (**26 gg**); come riportato nella seguente tabella riepilogativa:

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C = A+B</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>
Giornate di congedo retribuito <b>oggetto del presente provvedimento</b>	Giornate di congedo retribuito <b>già fruito</b>	Totale giornate di congedo retribuito <b>concesse</b>	Totale giornate di congedo non retribuito <i>art.4.comma.2 Legge53/2000</i> <b>già fruito</b>	Totale giornate di congedo retribuito <b>già fruito presso altre Aziende</b>	Totale giornate di congedo <b>residue = 730gg-C-D-E</b>
<b>26</b>	<b>65</b>	<b>91</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>639</b>

- **di precisare** che il mantenimento del diritto al congedo straordinario retribuito per assistere il familiare convivente con handicap grave *ex art.42 – comma 5 - del D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001* è subordinato al permanere delle condizioni in base alle quali sono concessi, restando a carico del dipendente l’obbligo di comunicare tempestivamente ogni ed eventuali variazioni che possano modificare il diritto riconosciuto con il presente provvedimento;
- **di dare** atto che la presente determinazione non comporta alcun onere a carico del Bilancio dell’Azienda;
- **di stabilire** che del presente provvedimento sia data comunicazione al Dipendente, al Direttore Medico del P.O. “San Paolo”, ai Direttori/Dirigenti Medici Responsabili della Struttura e della Unità Operativa presso cui presta servizio il Dipendente e all’Ufficio Rilevazioni Presenze del P.O. “San. Paolo”;
- **di trasmettere** copia del presente provvedimento unitamente all’istanza con tutta la documentazione allegata - all’Area Gestione Risorse Umane - U.O - Trattamento Giuridico Economico Previdenziale.
- **di dare atto** che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, *ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest’ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis, d. lgs. 165/2001”.*

### PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE  NON soggetta A PUBBLICAZIONE

### ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Stab. Osp. San Paolo - Direzione Sanitaria
-----------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Di Marzo Filippo	 Firmato digitalmente il 10/10/2022 14:08
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 11/10/2022 09:09