

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0009886	12/10/2022

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Stab. Osp. Monopoli - Direzione Amministrativa	131040102

OGGETTO: P.O. MONOPOLI – AMMISSIONE AI PERMESSI MENSILI RETRIBUITI DI CUI ALL' ART. 33, COMMA 3 DELLA LEGGE 104/92 E SS.MM.II.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20220010946 DEL 11/10/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

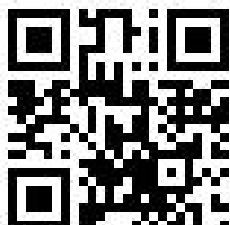
Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 31, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **12/10/2022**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 12/10/2022 16:24



Roveto Domenico



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: P.O. MONOPOLI – AMMISSIONE AI PERMESSI MENSILI RETRIBUITI DI CUI ALL’ ART. 33, COMMA 3 DELLA LEGGE 104/92 E SS.MM.II.

**IL DIRETTORE F.F. DELLA STRUTTURA OPERATIVA
DIREZIONE AMMINISTRATIVA
“AREA OSPEDALIERA BARI-SUD”**

Viste

la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009;
la Deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/4/2020;
la Deliberazione del Direttore Generale n. 2182 del 06/12/2021;
la Deliberazione del Direttore Generale n. 1213 del 22/06/2022.

Premesso

che il dipendente, le cui generalità sono riportate nell’allegato al presente provvedimento non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy, in servizio presso il P.O. “San Giacomo” di Monopoli a tempo pieno ed indeterminato, ha presentato istanza in data 05/10/2022, acquisita al prot. n. 127107 del 11/10/2022, intesa a fruire dei benefici ai sensi dall’art. 33, comma 3, della Legge del 5 Febbraio 1992 n. 104 e ss.mm.ii, per assistere il padre riconosciuto Portatore di Handicap in situazione di gravità;

Visto

che alla predetta istanza il dipendente in parola ha allegato fotocopia autocertificata del Verbale di Visita Medico - Collegiale del 08/09/2022 della Commissione Medica per l’accertamento dell’Handicap della ASL Bari - D.S.S. 11 di Rutigliano (BA) agli atti di questo Ufficio, da cui risulta che il padre è stato riconosciuto Portatore di Handicap in situazione di gravità (art. 3, comma 3 Legge 104/92) non rivedibile;

Rilevato

che il dipendente nell’istanza , ai sensi di legge, ha dichiarato:

- che il portatore di handicap grave è in vita;
- che il portatore di handicap grave non è ricoverato a tempo pieno presso Struttura Pubblica o Privata che assicura assistenza sanitaria;
- che nessun altro familiare beneficia dei permessi per lo stesso portatore di Handicap grave;
- di essere referente unico quale punto di riferimento di tutta l’attività di assistenza al portatore di handicap grave;

- che è consapevole che tutte le agevolazioni sono uno strumento di assistenza al portatore di handicap grave che comportano la conferma dell'impegno - morale oltre che giuridico - a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;
- che è consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'Azienda e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano per la tutela dei portatori di handicap grave, esclusivamente per un solo beneficiario;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

Visti

- l'art. 3 comma 3 e l'art 33 della Legge del 5 febbraio 1992 n. 104;
- la Legge del 8 marzo 2000 n. 53;
- la Legge del 4 novembre 2010 n. 183;
- il Decreto Legislativo del 26 marzo 2001 n. 151;
- il Decreto Legislativo del 18 luglio 2011 n. 119;
- la Circolare Dipartimento della Funzione pubblica n. 13 del 6 dicembre 2010;
- la Circolare INPS n. 45 del 1 marzo 2011;
- la Circolare INPS n. 168 del 30 dicembre 2011;
- la Circolare INPS n. 32 del 6 marzo 2012;
- la Circolare INPS n. 100 del 13 giugno 2016;
- la Circolare INPS n. 36 del 03 luglio 2022;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 885/2015 con la quale si approva il Regolamento Aziendale per l'utilizzo dei permessi retribuiti dalla Legge 104/92;
- la modifica apportata al Regolamento Aziendale sull'utilizzo dei permessi retribuiti previsti dalla Legge 104/92 con Deliberazione del Direttore Generale n. 1102/2016;

Verificato

che vi sono tutti i requisiti necessari per il riconoscimento del diritto alla fruizione dei benefici richiesti (art. 33, comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.);

Ritenuto

pertanto, di dover accogliere l'istanza presentata dal dipendente e di concedere n. 3 (tre) giorni di permesso mensile fruibile anche in maniera continuativa, non cumulabili così come previsto dall'art. 33, comma 3 della Legge 104/2 e ss.mm.ii;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

- **di concedere** al dipendente in servizio presso il P.O. "San Giacomo" di Monopoli a tempo pieno ed indeterminato, il beneficio della fruizione di n. 3 (tre) giorni di permesso mensile fruibile anche in

maniera continuativa, ai sensi dell'art. 33 comma 3, della Legge n. 104 del 5 febbraio 1992 e ss.mm.ii, per l'assistenza del padre riconosciuto Portatore di Handicap in situazione di gravità;

- **di stabilire** che i benefici dei permessi richiesti verranno riconfermati ogni anno solo dopo che il dipendente (entro il 15 Gennaio di ogni anno) avrà presentato una apposita autocertificazione alla Direzione Amministrativa di appartenenza, attestante l'esistenza in vita del portatore dell'handicap, che nulla è variato rispetto alle condizioni previste per la legittima fruizione dei permessi ex Legge 104/92 così come modificata dalla Legge 181/10;
- **di precisare** che il mantenimento del diritto ai predetti permessi è subordinato al permanere delle condizioni in base alle quali sono concessi, restando a carico del dipendente l'obbligo di comunicare tempestivamente ogni ed eventuali variazioni che possano modificare il diritto riconosciuto con il presente provvedimento;
- **di dare atto** che la presente Determinazione Dirigenziale non comporta alcun onore a carico del Bilancio dell'Azienda;
- **di notificare** copia del presente provvedimento al dipendente, ai Direttori/Dirigenti Medici Responsabili della Struttura e dell' Unità Operativa presso cui presta servizio il dipendente, nonché all' Area Gestione Risorse Umane e all' Ufficio Rilevazioni Presenze del P.O. "San Giacomo" di Monopoli;
- **di dichiarare** la presente Determinazione Dirigenziale immediatamente esecutiva.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Stab. Osp. Monopoli - Direzione Sanitaria
-----------------------------	---

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Mattia Claudia	 Firmato digitalmente il 12/10/2022 12:57
Direttore/Responsabile di Struttura	Volpe Giuseppe	 Firmato digitalmente il 12/10/2022 13:32