

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0009974	14/10/2022

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Stab. Osp. Di Venere - Direzione Amministrativa	131020102

OGGETTO: P.O. "Fallacara" ammissione ai permessi mensili retribuiti art. 33 comma 6 legge 104/92 e ss.mm.ii.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20220011028 DEL 12/10/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

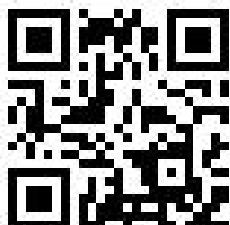
Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **14/10/2022**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 14/10/2022 11:15



Roveto Domenico



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: P.O. "Fallacara" ammissione ai permessi mensili retribuiti art. 33 comma 6 legge 104/92 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA OPERATIVA
DIREZIONE AMMINISTRATIVA
"AREA OSPEDALIERA BARI-SUD "**

Visti:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30.12.2009;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/04/2020.
- La deliberazione del Direttore Generale n.2182 del 06/12/2021
- La deliberazione del Direttore Generale n. 1213 del 22/06/2022

Premesso:

- che il dipendente , le cui generalità vengono riportate nell'allegato non pubblicato per privacy – in servizio presso lo S.O. "Fallacara", con istanza protocollo n. 64831 del 06.10.2022, intesa ad ottenere alternativamente il beneficio a ore o a giorni dei permessi retribuiti mensili di cui al comma 3, art.3, art.33 comma 6 della Legge 104/92, così come modificato dall'art.19 della Legge 53/2000, per se stesso in quanto riconosciuto Portatore di Handicap in situazione di gravità.

Visto:

- il Verbale di Visita Medico-Collegiale del 31.03.2022 della Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap della ASL di Bari agli atti di questo ufficio, da cui risulta che il dipendente è stato riconosciuto Portatore di Handicap in situazione di gravità (comma 6 art. 33 Legge 104/92) **rivedibile Aprile 2023.**

Rilevato:

- che nell'istanza il/la dipendente, ai sensi di legge, ha dichiarato:
 - di non essere ricoverato a tempo pieno presso Struttura Pubblica o Privata;
 - di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni

Visti:

- l'art.3, comma 3 e l'art. 33 della Legge 104/92;

- le modifiche alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza a portatori di handicap in situazione di gravità introdotte dall'art. 24 Legge 4 Novembre 2010, n. 183;
- il Regolamento Aziendale approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 0885 del 03.06.2015;
- la modifica apportata al Regolamento Aziendale approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 1102 del 13.06.2016

Verificata:

- la sussistenza dei requisiti per il riconoscimento del diritto alla fruizione dei benefici richiesti;

D E T E R M I N A

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

1. Di concedere al dipendente , in servizio presso lo S.O. "Fallacara" di Triggiano, la facoltà di fruire ad ore il numero di Due ore giornaliere "comma 2, art. 33" o a giorni in misura di 3 (tre) giorni di permesso mensile fruibile anche in maniera continuativa, ai sensi dell'art. 3, comma 3 e art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e ss.mm.ii , non cumulabili.
2. Di stabilire che i benefici dei permessi richiesti verranno riconfermati ogni anno solo dopo che la dipendente (entro il 15 Gennaio di ogni anno) avrà presentato una apposita autocertificazione alla Direzione Amministrativa di appartenenza, attestante che nulla è variato rispetto alle condizioni previste per la legittima fruizione dei permessi ex Legge 104/92.
3. Di precisare che il predetto Dipendente è obbligato a comunicare eventuali variazioni che possano modificare il diritto riconosciuto con il presente atto .
4. Di notificare copia del presente provvedimento alla Dipendente, ai Direttori/Dirigenti Medici Responsabili della Struttura e dell' Unità Operativa presso cui presta servizio la dipendente, nonché all' Area Gestione Risorse Umane e all' Ufficio Rilevazioni Presenze del S.O. "Di Venere" .

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Stab. Osp. Di Venere - Direzione Sanitaria
-----------------------------	--------------------------------------------

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Caricola Claudio Livio	 Firmato digitalmente il 12/10/2022 13:46
Direttore/Responsabile di Struttura	Volpe Giuseppe	 Firmato digitalmente il 13/10/2022 19:29