

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0010659	04/11/2022

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Area Gestione Risorse Umane	112010101

OGGETTO: PRESA D'ATTO VERBALE CML. RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E LIQUIDAZIONE INDENNITA' SOSTITUTIVA DI PREAVVISO.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20220011593 DEL 26/10/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

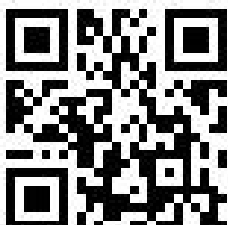
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **04/11/2022**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: PRESA D'ATTO VERBALE CML. RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E LIQUIDAZIONE INDENNITA' SOSTITUTIVA DI PREAVVISO.

IL DIRETTORE AREA GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Rodolfo Minervini

VISTA la l. 241/1990, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTO il d. lgs. 502/92, recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*”;

VISTA la l. r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “*Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517*”;

VISTA la l. r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “*Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502*”;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la l. r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “*Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale*”;

VISTA la l. r. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.2798 DEL 30/12/2009

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.504 del 29/4/2020 “*Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente*”.

Premesso che il dipendente (come identificata nell'allegato File privacy non soggetto a pubblicazione) – a tempo indeterminato di questa Azienda – causa il suo stato di salute, con istanza pervenuta il 02/12/2021 ha chiesto di essere sottoposto a visita del Collegio Medico Legale del Dipartimento di Prevenzione di questa Azienda al fine di accertare la sussistenza della condizione di inidoneità assoluta e permanente a proficuo lavoro;

Rilevato che il predetto Collegio Medico, in esito alla visita medica collegiale espletata in data 17/10/2022, con valutazione medico-legale trasmessa con nota prot. n. 130464/2022 del 18/10/2022 a firma del Presidente del Collegio Medico-Legale del Dipartimento di Prevenzione di questa Azienda, ha formulato il seguente giudizio: “*il Sig...omissis... si trova nell'assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art. 2 c 12 legge 335/95*”;

Preso atto di quanto prescritto dall'art. 7 – comma 2 – del D.M. 08/05/1997 n. 187 e dalla Circolare 24/10/1997 n. 57 INPDAP;

Ritenuto di doversi uniformare al summenzionato giudizio del Collegio Medico Legale e procedere alla dispensa dal servizio;

Preso atto di quanto disposto, in ordine all'art. 72 del C.C.N.L. Personale Comparto Sanità del 21/05/2018;

Ritenuto di prendere atto formalmente di quanto dichiarato nel verbale di visita medica collegiale del 17/10/2022 del Collegio Medico-Legale del Dipartimento di Prevenzione di questa Azienda e, conseguentemente, di disporre la risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità permanente ad ogni proficuo lavoro del dipendente;

DETERMINA

di prendere atto che il predetto Collegio Medico, in esito alla visita medica collegiale espletata in data 17/10/2022, con valutazione medico-legale trasmessa con nota prot. n. 130464/2022 del 18/10/2022 a firma del Presidente del Collegio Medico-Legale del Dipartimento di Prevenzione di questa Azienda, ha formulato il seguente giudizio: "il Sig...omissis... si trova nell'assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art. 2 c 12 legge 335/95";

di provvedere – così come imposto normativamente dall'art. 7 – comma 2 – del citato D.M. 08/05/1997 n. 187 e disposizioni attuative ex Circolare 24/10/1997 n. 57 INPDAP - alla risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato intercorrente tra il dipendente e questa Azienda, per inidoneità permanente e in modo assoluto al servizio del dipendente medesimo;

di stabilire che la risoluzione del rapporto di lavoro decorre dal **18 ottobre 2022**;

di dare atto che al dipendente, giusta quanto previsto dall'art. 72 – comma 1 - del C.C.N.L. Personale Comparto Sanità 21/05/2018, spetta la somma, calcolata con dati d'ufficio in base alle norme di vigenti C.C.N.L., al lordo delle ritenute di legge, di **€. 9.442,00** a titolo di indennità sostitutiva del preavviso;

di imputare la spesa, comprensiva degli oneri ed IRAP, ammontante in €. 12.858,12 ai seguenti conti del Bilancio 2022:

- Conto 721.105.00210 "Competenze fisse Comparto ruolo sanitario - tempo indeterminato" per complessivi €. 9.442,00=
- Conto 721.105.00280 "Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto ruolo sanitario - tempo indeterminato" per complessivi €. 2.613,55=
- Conto 760.100.00005 "IRAP su personale dipendente" per complessivi €. 802,57=

di trasmettere copia del presente provvedimento a cura dell'Area Gestione Risorse Umane per gli adempimenti di propria competenza:

- all'Ufficio Economico e all'Ufficio Previdenziale;
- all'Ufficio Concorsi e Piante Organiche;
- al Direttore della Struttura di appartenenza del dipendente;
- all'Ufficio del Medico Competente di appartenenza del dipendente.

di notificare il presente provvedimento:

- al dipendente;
- all'INPS (gestione ex INPDAP).

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
72110500210 - Competenze fisse Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO	2022	9.442,00
72110500280 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto Ruolo Sanitario ...	2022	2.613,55
76010000005 - IRAP su pers. dip. (Base imp.le Redditi da Lavoro)	2022	802,57

CONTIENE liquidazione NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Finanziarie	
-----------------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Boccuzzi Giuseppe	 Firmato digitalmente il 03/11/2022 13:35
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 03/11/2022 16:58