

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0010958	09/11/2022

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Stab. Osp. San Paolo - Direzione Amministrativa	131010102

OGGETTO: AUfficio Alpi Macroarea D1 - Validazione alpi timbrature del personale amministrativo di supporto - giugno/luglio 2022

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20220012092 DEL 08/11/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

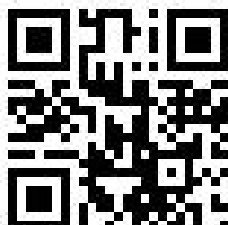
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 2 (due) PAGINE

#### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **09/11/2022**

Unità Operativa Affari Generali  
*L'Addetto alla Pubblicazione*



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

**Il Direttore U.O.C. Direzione Amministrativa  
"Area Ospedaliera Bari Nord"**

Vista la l. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Visto il d. lgs. 502/92, recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";

Vista la l. r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto "Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517";

Vista la l. r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto "Norme sull'assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502";

Visto il d.lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Vista la l. r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto "Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale";

Vista la l. r. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

Visto il d.lgs. 33/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009;

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n.504 del 29/4/2020 "Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente";

- Premesso che le attività amministrative e contabili rivenienti dallo svolgimento dell'Attività Libero Professionale dei professionisti medici e sanitari della ASL BA, di cui al regolamento aziendale approvato con Deliberazione n. 177/2009 e modificato con Deliberazione n. 1652/2012, sono assicurate dagli operatori del servizio CUP/Ticket nonché da personale amministrativo di supporto/coordinamento afferente ai PP.OO. della Macro Area al di fuori dell'orario di servizio e remunerato con una quota pari al 3% del fatturato ALPI;
- con nota prot. n. 92695/1 del 26/05/2014 la Direzione aziendale stabiliva che con decorrenza 1° luglio 2014, quindi a valere per le competenze maturate relativamente alle attività rese dal 1° maggio 2014, la quota del 3% del personale di supporto Amministrativo sarebbe stata gestita in modo centralizzato, direttamente dall' Ufficio di coordinamento aziendale ALPI, con le modalità e criteri che sarebbero stati definiti nel nuovo Regolamento ALPI;

- con nota, prot. 124667/1 del 11/7/2014, a firma congiunta dell'allora Direttore AGRU e Direttore Amministrativo ASL BARI, veniva disposto che, nelle more dell'approvazione del nuovo regolamento ed al fine di evitare l'interruzione della erogazione dei proventi de quibus agli aventi diritto, al personale di supporto amministrativo individuato (Ufficio di Contabilità e personale addetto al CUP), a far tempo dal mese di luglio 2014, dovesse essere corrisposta mensilmente, a titolo di acconto, un "valore-ora" pari a € 31,25 da corrispondere mensilmente, sulla base delle assegnazioni effettuate ad personam;
- Vista la nota, prot. n. 28428/2020 del 1/6/2021, con cui l'AGRU ha fornito chiarimenti in merito alle procedure da seguire ai fini della liquidazione dei compensi spettanti al personale di supporto all'attività mensile dell'ALPI, precisando che ciascuna Macroarea ALPI debba provvedere alla predisposizione della Determina Dirigenziale di liquidazione relativa al personale amministrativo, sulla base delle ore attribuite al personale interessato, verificata la sussistenza delle relative quote accantonate a tal fine in rapporto alle ore effettivamente lavorate e timbrate da ciascuna unità, fino al limite orario individuale;
- Considerato che il personale di supporto amministrativo dedicato all'attività ALPI ha garantito, nei limiti degli orari loro autorizzati, l'attività connesse all'Attività Libero Professionale dei Professionisti Medici e Sanitari afferenti alla Macro Area Bari Nord per i mesi di giugno e luglio 2022;
- il personale che ha garantito tale attività nel suddetto periodo è quello riportato nel prospetto allegato, che del presente atto costituisce parte integrante, non soggetto ad oneri di pubblicazione per motivi di privacy;
- Verificato che allo stato, nel fondo del 3% della Macro Area risulta una capienza pari ad **€3.540,96** quale sommatoria della quota destinata al personale amministrativo, pari al 3% del fatturato ALPI del mese di agosto 2022 per **euro 2.252,46** e dalla somma residua di **euro 1.288,50** non utilizzata nella precedente liquidazione;
- Dato atto che costi relativi a **n. 95** ore e **50** min effettuate dal personale afferente alla Macro Area per le attività amministrative e contabili svolte, al di fuori dell'orario di servizio e con regolare ed apposita timbratura, nei mesi di giugno e luglio 2022, i cui nominativi sono riportati nel prospetto allegato, ma non pubblicato per privacy, risultano essere pari ad **€ 2.995,84**
- la somma residua non utilizzata pari alla differenza tra **€ 3.540,96** (proventi alpi 3% settembre 2022 + residuo precedente liquidazione) ed **€ 2.995,84** (riparto amministrativi mesi giugno/luglio 2022), ovvero **€ 545,12** verrà utilizzata per la liquidazione delle successive competenze mensili;

- Ritenuto, pertanto, di procedere al pagamento delle suddette ore che avranno copertura fino alla concorrenza dell'importo di **€ 2.995,84** rivenienti dall'accantonamento dal fondo 3% dei proventi dell'attività ALPI come nelle premesse specificato;

### DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

- di validare le timbrature con causale ALPI effettuate nei mesi di giugno e luglio 2022 e conseguentemente autorizzare il pagamento delle spettanze economiche per le ore corrispondenti, come da tabella su indicata, al personale di supporto amministrativo di cui i corrispondenti estremi anagrafici/matricole vengono riportati nel prospetto allegato alla presente, ma non pubblicato per privacy;
- di liquidare a favore dei dipendenti, elencati nel prospetto allegato il complessivo importo di **€ 2.995,84** , al lordo delle ritenute di legge, con le competenze stipendiali del mese di novembre 2022;
- di dare atto che i conti di bilancio, ove registrare le somme derivanti dal presente provvedimento, sono 70613600005 "*Compensi per compartecipazione al personale ALPI Area Ospedaliera*";
- di dare atto che la presente determinazione non comporta alcun onere a carico dell'Azienda.
- di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6,7 e13,c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1 lett.c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d.lgs 165/2001

### PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
70613600005 - Compensi per compartecipazione al personale per ALPI - Area ...	2022	2.995,84

CONTIENE liquidazione  NON Contiene Liquidazione

### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE  NON soggetta A PUBBLICAZIONE

### ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Area Gestione Risorse Finanziarie
-----------------------------	-----------------------------------

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 09/11/2022 09:49
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 09/11/2022 09:51