

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0011007	10/11/2022

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Stab. Osp. Monopoli - Direzione Amministrativa	131040102

OGGETTO: P.O. "SAN GIACOMO" MONOPOLI – AMMISSIONE CUMULO AI PERMESSI MENSILI RETRIBUITI AI SENSI DELLA LEGGE 104/92 E SS.MM.II.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20220012066 DEL 08/11/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

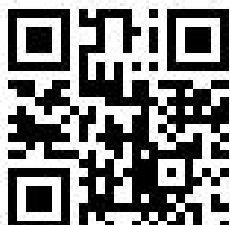
Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **10/11/2022**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 10/11/2022 14:45



Roveto Domenico



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: P.O. "SAN GIACOMO" MONOPOLI – AMMISSIONE CUMULO AI PERMESSI MENSILI RETRIBUITI AI SENSI DELLA LEGGE 104/92 E SS.MM.II.

**IL DIRETTORE F.F. DELLA STRUTTURA OPERATIVA
DIREZIONE AMMINISTRATIVA
"AREA OSPEDALIERA BARI-SUD"**

Viste

la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009;
la Deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/4/2020;
la Deliberazione del Direttore Generale n. 2182 del 06/12/2021;
la Deliberazione del Direttore Generale n. 1213 del 22/06/2022;
la Nota Prot. n. 17379 del 10/03/2022;

Premesso che

il dipendente, le cui generalità sono riportate nell'allegato al presente provvedimento non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy, in servizio presso il P.O. "San Giacomo" di Monopoli a tempo pieno ed indeterminato, fruisce dei benefici di cui all'art. 33 - comma 3 della Legge 104/92 per assistere la sorella come da Nota prot. n. 56367 del 03/09/2021;

con istanza presentata in data 03/11/2022, acquisita al prot. n. 71068 del 03/11/2022, il dipendente succitato ha presentato domanda di cumulabilità dei permessi di cui alla Legge 104/92 così come modificato dall'art. 24 comma 1 lettera A) e comma 2 lettera B) della Legge 4/11/2010 n. 183 e della Circolare n. 13/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, per l'assistenza della madre riconosciuta Portatrice di Handicap in situazione di gravità;

Visto

che alla predetta istanza il dipendente in parola ha allegato fotocopia autocertificata del Verbale del 26/09/2022 della Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap della ASL di Monopoli (BA), agli atti di questo ufficio, da cui risulta che la madre è stata riconosciuta Portatore di Handicap in situazione di gravità (art. 3, comma 3 Legge 104/92) non rivedibile;

Rilevato

che il dipendente nell'istanza, ai sensi di legge, ha dichiarato:

- che il portatore di handicap grave è in vita;
- che il portatore di handicap grave non è ricoverato a tempo pieno presso Struttura Pubblica o Privata che assicura assistenza sanitaria;
- che nessun altro familiare beneficia dei permessi per lo stesso portatore di Handicap grave;

- di essere referente unico quale punto di riferimento di tutta l'attività di assistenza al portatore di handicap grave;
- che è consapevole che tutte le agevolazioni sono uno strumento di assistenza al portatore di handicap grave che comportano la conferma dell'impegno - morale oltre che giuridico - a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;
- che è consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'Azienda e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano per la tutela dei portatori di handicap grave, esclusivamente per un solo beneficiario;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

Visti

- la Legge 5 febbraio 1992 n. 104;
- il D. Lgs. 26 marzo 2001 n. 151;
- la Legge 4 novembre 2010 n. 183;
- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13 del 6 dicembre 2010;
- il D. Lgs. 18 luglio 2011 n. 119;
- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 3 febbraio 2012;
- la Legge 114/2014;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 885/2015 con la quale si approva il Regolamento Aziendale per l'utilizzo dei permessi retribuiti dalla Legge 104/92;
- la modifica apportata al Regolamento Aziendale sull'utilizzo dei permessi retribuiti previsti dalla Legge 104/92 con Deliberazione del Direttore Generale n. 1102/2016;

Verificata

la sussistenza dei requisiti per il riconoscimento del diritto alla fruizione dei benefici richiesti;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

di riconoscere al dipendente, le cui generalità sono riportate nell'allegato al presente provvedimento non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy, in servizio presso il P.O. "San Giacomo" di Monopoli, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, la cumulabilità dei 3 (tre) giorni di permesso mensile fruibile anche in maniera continuativa, ai sensi dell'art. 33 comma 3, della Legge n. 104 del 5 febbraio 1992 e ss.mm.ii., per l'assistenza della madre riconosciuta Portatore di Handicap in situazione di gravità;

di stabilire che i benefici dei permessi richiesti verranno riconfermati ogni anno solo dopo che il dipendente (entro il 15 Gennaio di ogni anno) avrà presentato una apposita autocertificazione alla Direzione Amministrativa di appartenenza, attestante l'esistenza in vita del portatore dell'handicap, che nulla è variato rispetto alle condizioni previste per la legittima fruizione dei permessi ex Legge 104/92 così come modificata dalla Legge 181/10;

di precisare che il predetto dipendente è obbligato a comunicare eventuali variazioni che possano modificare il diritto riconosciuto con il presente atto;

di notificare copia del presente provvedimento all' Area Gestione Risorse Umane - Settore Giuridico, nonché all'interessato, ai Direttori/Dirigenti Medici Responsabili della Struttura e dell' Unità Operativa presso cui presta servizio il dipendente, all' Ufficio Rilevazioni Presenze del P.O. "Giacomo" di Monopoli.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Stab. Osp. Monopoli - Direzione Sanitaria
-----------------------------	---

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Mattia Claudia	 Firmato digitalmente il 08/11/2022 13:05
Direttore/Responsabile di Struttura	Volpe Giuseppe	 Firmato digitalmente il 10/11/2022 11:09