

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0011698	29/11/2022

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Area Gestione Risorse Umane	112010101

OGGETTO: ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI PER MANDATO PARLAMENTARE.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20220012790 DEL 23/11/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

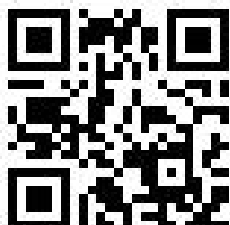
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **29/11/2022**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 29/11/2022 14:09



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: ASPETTATIVA SENZA ASSEGNIS PER MANDATO PARLAMENTARE.

IL DIRETTORE AREA GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Rodolfo Minervini

VISTA la l. 241/1990, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTO il d. lgs. 502/92, recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*”;

VISTA la l. r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “*Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517*”;

VISTA la l. r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “*Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502*”;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la l. r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “*Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale*”;

VISTA la l. r. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.2798 DEL 30/12/2009

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.504 del 29/4/2020 “*Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente*”.

Premesso che il dipendente (come identificato nell'allegato File privacy non soggetto a pubblicazione) – a tempo indeterminato di questa Azienda – in virtù delle elezioni politiche avvenute il 25 settembre 2022 è stato eletto Senatore;

Preso atto del telegramma del “servizio per le competenze dei parlamentari – Senato della Repubblica” del 20/10/22 acclarato al prot. n° 133472 del 24/10/2022, con il quale si comunica l'elezione a Senatore per la Diciannovesima Legislatura a far data dal 13 ottobre 2022;

Visto l'Art. 68 del D. Lgs. N° 165 del 30/03/01 che disciplina l'aspettativa per mandata Parlamentare Nazionale, Europeo e nei Consigli Regionali per i dipendenti pubblici;

Visto l'Art. 11, comma 1, del CCNL Integrativo della Dirigenza Medica e Veterinaria del 10/02/2004;

Ritenuto quindi, di dover collocare il dipendente, in aspettativa senza assegni per mandato elettorale in qualità di Senatore a decorrere dal 13 ottobre 2022 e per tutta la durata della legislatura;

D E T E R M I N A

di prendere atto del mandato elettorale in qualità di Senatore e di collocare il dipendente in aspettativa senza assegni a decorrere dal 13 ottobre 2022 e per tutta la durata della legislatura;

di dare atto che il periodo di aspettativa senza assegni per mandato elettivo di Senatore, sarà utile ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e previdenza, così come previsto dall'Art. 68 del D. Lgs. N° 165 del 30/03/2001;

di dare atto, inoltre, che la presente determinazione non comporta alcun onere a carico del bilancio di questa Azienda;

di trasmettere copia del presente provvedimento a cura dell'Area Gestione Risorse Umane per gli adempimenti di propria competenza:

- al dipendente interessato;
- all'Ufficio Economico e all'Ufficio Previdenziale;
- all'Ufficio Concorsi e Piante Organiche;
- al Direttore della Struttura di appartenenza del dipendente;
- All'INPS (gestione dipendenti pubblici).

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE




ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Boccuzzi Giuseppe	 Firmato digitalmente il 24/11/2022 15:31
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 28/11/2022 08:23
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 28/11/2022 14:59