

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0011881	02/12/2022

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSS 5 - Uffici di staff e amministrativi	141050199

OGGETTO: DSS 5 – CONCESSIONE CONGEDO PARENTALE PER GRAVI MOTIVI EX ART. 42, c. 5, D.LGS. N. 151 DEL 26/03/2001, MODIFICATO E SOSTITUITO DALL'ART. 4 D.LGS. N. 119 DEL 18/07/2011- ISTANZA PROT .78551/2022 del 01/12/2022

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20220013109 DEL 01/12/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

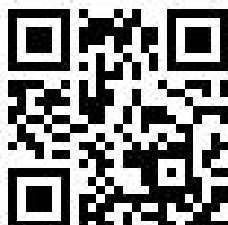
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **02/12/2022**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 02/12/2022 09:16



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: DSS 5 – CONCESSIONE CONGEDO PARENTALE PER GRAVI MOTIVI EX ART. 42, c. 5, D.LGS. N. 151 DEL 26/03/2001, MODIFICATO E SOSTITUITO DALL'ART. 4 D.LGS. N. 119 DEL 18/07/2011- ISTANZA PROT.78551/2022 del 01/12/2022

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/04/2020;

Vista la deliberazione D.G. n. 2182 del 06/12/2021, con la quale si integra la precedente D.D.G. Asl BA n.504 del 29/04/2020;

Sulla base di conforme istruttoria del DSS N. 5 – Grumo Appula

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA OPERATIVA

Dott.ssa Grazia Fortunato

HA ADOTTATO

La seguente determinazione:

Vista l'Istanza prot. 78551/2022 del 01/12/2022 presentata dalla richiedente come identificata nell'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy, dipendente a tempo pieno ed indeterminato in servizio presso questa ASL BARI, tesa ad ottenere il beneficio del congedo parentale per assistere il coniuge portatore di handicap in situazione di gravità, di cui all'art. 33 comma 3 della legge 104/92, da fruire in modo continuativo, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011, a decorrere dal 12/12/2022 al 28/04/2023 e quindi per gg. 138

Rilevato che:

l'accertamento della situazione di gravità dell'handicap del soggetto assistibile di cui trattasi è avvenuto ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge n. 104/92, giusta attestazione della Commissione Medica di Grumo Appula in data 30/11/2022

la richiedente già fruisce dei benefici di cui all'art. 33, comma 3, della stessa Legge n. 104/92 per assistere il coniuge e non ha finora usufruito di altro congedo parentale al titolo di cui sopra;

Considerato che

la richiedente risulta convivente con il disabile, come da autocertificazione, rilasciata dalla richiedente, ai sensi dell'art 46 D.P.R. 445 del 28/12/2000 deposta agli atti dell'Ufficio

preso atto:

-di quanto disposto dall'art. 4, comma 2, della Legge n. 53 dell'08/03/2000 e dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151 del 26/03/2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. 18/07/2011 n. 119 e ribadito dalle Circolari INPDAP n. 2 del 10/01/2002, n. 31 del 12/05/2004 e n. 22 del 28/12/2011 per cui i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni interi e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo;

-di quanto disposto dall'art. 4 del D. Lgs. 18/07/2011 n. 119 e delle modifiche apportate all'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, per cui il comma 5 è integrato dai seguenti:

- 5-bis "Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza...";
- 5-ter "Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di euro 48.737,86. = annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati...";
- 5-quinquies "La fruizione del congedo non consente né la maturazione delle ferie, né della tredicesima mensilità, né del trattamento di fine servizio o fine rapporto (TFS/TFR)...";

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

-di accogliere l'istanza prot. n 78551/2022 del 01/12/2022 presentata dalla richiedente, di cui si riportano estremi anagrafici e matricola nel "file privacy" allegato come parte integrante e sostanziale e non soggetto a pubblicazione, dipendente a tempo indeterminato in servizio presso questa ASL BARI, per assistere il coniuge portatore di handicap in situazione di gravità, di cui all'art.33-comma3 della legge 104/92, concedendo un periodo di gg. 138 di congedo parentale per gravi motivi familiari ex art. 42, comma 5, del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011, da fruire in modo continuativo dal 12/12/2022 28/04/2023;

-di dare atto che al lavoratore spetterà l'indennità economica prevista dal comma 5 ter dell' art. 42 del D.Lgs n 151/2001 e il trattamento giuridico previsto dai successivi commi 5 quater e 5 quinquies della medesima norma;

-di dare atto che la presente determinazione dirigenziale non comporta alcun onere a carico del Bilancio dell'Azienda;

-di trasmettere la presente determinazione dirigenziale all'Area Gestione Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali;

-di notificare la presente alla Struttura Complessa di appartenenza al fine di informare l'Ufficio Rilevazione Presenze, nonché di alimentare il fascicolo personale della stessa.

La presente vale come notifica alla istante

“Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6-7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c.9, let. e), l. 190/2012- quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, let. c) del vigente PTPCT- tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all' art.35-bis, d. lgs. 165/2001”

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Panzarino Angela	 Firmato digitalmente il 01/12/2022 13:03
Direttore/Responsabile di Struttura	Fortunato Grazia	 Firmato digitalmente il 01/12/2022 13:08