

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0012571	20/12/2022

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSS 1 - Uffici di staff e amministrativi - Costi comuni	141010199

OGGETTO: DSS UNO - CONCESSIONE ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE PER ESIGENZE PERSONALI O FAMILIARI AI SENSI DELL'ART. 12 COMMA 1 - CCNL COMPARTO SANITA' DEL 20/09/2001 (RIF. 176)

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20220013784 DEL 20/12/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

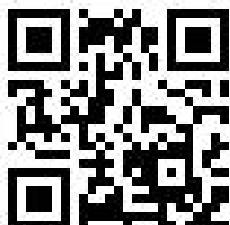
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **20/12/2022**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

**Il Direttore del Distretto Socio Sanitario Uno
Dott. Vito Piazzolla**

Visti:

- la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D. L.gs 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;
- la L.R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”;
- la L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “Norme sull’assetto programmatico, contabile, gestione e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;
- il D. L.gs n. 165/2001, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “Principi e organizzazione del Servizio Sanitario regionale”;
- la L. R. Puglia 39/2006, ed in particolare l’art. 5, recante istituzione ed individuazione dell’ambito territoriale dell’ASL Bari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009;
- il D. L.gs 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come modificato dal D. L.gs 97/2016;
- la Deliberazione n. 504 del 29/04/2020 di approvazione del “Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all’albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”;

PREMESSO

Premesso che

con istanza prot. n. 82302/2022 del 19/12/2022, il dipendente identificato nell’allegato non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy, in servizio a tempo indeterminato presso il D.S.S. 1, - ha chiesto di essere collocato in aspettativa non retribuita per gravi e urgenti motivi familiari per mesi 5 a decorrere dal 20/12/2022 al 19/05/2023, ai sensi dell’art. 12, comma 1, CCNL del 20/09/2001 integrativo del CCNL del 07/04/1999 Area Comparto Sanità;

Preso atto che

l’art. 12 comma 1 del CCNL Comparto Sanità del 20/09/2001 prevede che al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta, possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell’anzianità, per la durata complessiva di dodici mesi in un triennio;

Visto

Il parere favorevole espresso dal Direttore di Distretto a margine della stessa richiesta;

Verificato che

nell'ultimo triennio il dipendente ha già fruito di un periodo di un mese di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità;

Ritenuto

pertanto che sussistono i presupposti di legge per la concessione del periodo di aspettativa richiesto;

D E T E R M I N A

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati,

di accogliere l'istanza prot. n. 82302/2022 del 19/12/2022 del dipendente identificato nell'allegato non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy, in servizio a tempo indeterminato presso il DSS 1 e di collocarlo in aspettativa non retribuita per motivi personali a decorrere dal 20/12/2022 al 19/05/2023, in applicazione di quanto disposto dall'art. 12, comma 1, del CCNL Comparto Sanità 20/09/2001;

1. di dare atto che ai sensi dell'art. 12 – c.1 – del CCNL succitato, durante tutto il periodo di aspettativa, al dipendente non sarà corrisposta alcuna retribuzione e che lo stesso periodo di aspettativa non comporterà alcuna decorrenza dell'anzianità di servizio;
2. di ritenere nei confronti del dipendente il rapporto di lavoro risolto, senza diritto di alcuna indennità sostitutiva di preavviso – salvo casi di comprovato impedimento – qualora lo stesso non rientri in servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, giusta art.12 c. 7 del succitato CCNL;
3. di notificare il presente provvedimento al dipendente, al Dirigente Responsabile del Servizio presso cui il dipendente presta l'attività lavorativa, all'Ufficio Previdenza di Molfetta e all'Area Gestione Risorse Umane - Settore Economico.

Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d.lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	De Pascale Adele	 Firmato digitalmente il 20/12/2022 13:14
Dirigente PTA	Cervelli Giuseppe	 Firmato digitalmente il 20/12/2022 13:15
Direttore/Responsabile di Struttura	Piazzolla Vito	 Firmato digitalmente il 20/12/2022 13:16