

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0007221	11/07/2023

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Stab. Osp. Molfetta - Direzione Amministrativa	131010202

OGGETTO: Ufficio Alpi MacroArea A. Attività libero professionale intramuraria.
Liquidazioni compensi Maggio 2023.-

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20230006628 DEL 08/06/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

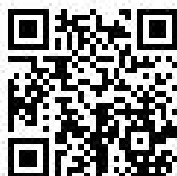
DI 3 (tre) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 4 (quattro) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **11/07/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 11/07/2023 11:15



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

**OGGETTO: Ufficio Alpi MacroArea A. Attività libero professionale intramuraria.
Liquidazioni compensi Maggio 2023.-**

**Il Direttore della U.O.C.
Direzione Amministrativa Area Ospedaliera Bari Nord**

Visti:

- la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D. L.gs. 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;
- la L.R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”;
- la L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;
- il D.L.gs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”;
- la L. R. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n.ro 2798 del 30/12/2009;
- il D.L.gs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;
- la Deliberazione n.504 del 29/04/2020 di approvazione del “Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”;
- Vista la nota della Direzione Generale, prot. n° 29341/2022 del 02.05.2022, avente ad oggetto “*Vademecum per la pubblicazione dei dati*”;

PREMESSO CHE:

è necessario provvedere alla liquidazione delle competenze dovute ai sanitari della MacroArea “A” - Presidio Ospedaliero “Don Tonino Bello” di Molfetta per le prestazioni da questi erogate in regime di attività libero – professionale intramuraria nel mese di maggio 2023;

PRESO ATTO dei contenuti della nota prot. n. RE/20/ 29.11.2011 con all'oggetto “Attività di Libera Professione Intramuraria” che così recita “Il Regolamento di organizzazione dell'attività intramuraria, approvato con Deliberazione D.G. n. 177 del 23.01.2009, a far tempo dal 01.01.2012, è in vigore in ogni suo aspetto, sia per le parti organizzative, sia per quelle economico/contabili”;

PRESO ATTO che, in presenza della statuizione di cui alla Delibera di Giunta Regionale nr. 1226 del 12.06.2012 in ordine "all'aumento della quota percentuale delle tariffe a favore dell'Azienda per la copertura dei costi di gestione al 30% (IRAP inclusa), diminuendo di una pari percentuale la quota destinata al personale coinvolto nell'A.L.P.I.", la Direzione Generale con provvedimento nr. 1652/2012 ha rideterminato le tariffe A.L.P.I., riconoscendo la percentuale del 30% all'Azienda;

RITENUTO pertanto, nelle more della revisione del regolamento A.L.P.I. di cui alla delibera n. 177 del 23.01.2009 demandata alla contrattazione integrativa, di corrispondere al personale amministrativo addetto all'Ufficio A.L.P.I., in via provvisoria e cautelare, la sola quota indicata alla Tabella di ricognizione e di proposizione del Regolamento Aziendale;

DATO ATTO che i professionisti hanno provveduto a versare le somme rivenienti dalla succitata attività libero professionale espletata nel mese di maggio 2023 e che le stesse vanno ripartite a favore dei beneficiari entro i due mesi successivi a quello di erogazione della prestazione secondo le modalità previste dagli artt. 1 e 2 del tariffario;

DATO ATTO altresì di dover procedere alla liquidazione di quanto spettante a favore dei professionisti che hanno effettuato le prestazioni secondo l'allegato A "Riepilogo spettanze per riparti" che costituisce parte integrante della presente determinazione, ripartito come da: allegato B "Riepilogo spettanze professionisti", l'allegato C "Riepilogo spettanze assistenti", oltre all'allegato D "Riepilogo spettanze professionisti specialisti ambulatoriali", da non pubblicare poiché i predetti allegati (B, C, e D) contengono dati sensibili ai sensi del d. Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati i cui valori sono di seguito sintetizzati:

	RICAVI ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE INTRAMURARIA					RIPARTIZIONI TARIFFE						
	A=B+C+D+E	B	C	D	E	F=%TARIFFA*E	G=5% di E	H=3% di E	I=E-F-G-H	J=5% di F	K=I-J	
MENSILITA'	FATTURATO COMPLESSIVO	IVA	BOLLI	RIMBORSO SPESE	RICAVI ALPI (AREA OSPEDALIERA/SPE CIALISTICA/DIPARTIMENTO	Compensi profili (professionale, Equipie, Comparto sanitario, ecc.)	TARIFFA (professionale, Equipie, Comparto sanitario, ecc.)	Fondo perequazione art. 5, comma 2, lett. e) DPCM 27.03.2000	Supporto Amministrativo	Quota aziendale al lordo fido Prev. e riduzione liste di attesa	Fondo vincolato interventi e riduzione liste di attesa (art. 2,	Quota aziendale netta per copertura costi diretti e indiretti
MAGGIO	73.120,73	171,60	942,00	0,00	72.007,13	46.177,42	3.600,36	2.160,21	20.069,14	2.308,87	17.760,27	
TOTALE	73.120,73	171,60	942,00	0,00	72.007,13	46.177,42	3.600,36	2.160,21	20.069,14	2.308,87	17.760,27	

DETERMINA

- Per le motivazioni in premessa indicate e che si intendono integralmente riportate:
- di imputare ai numeri di conto del Bilancio preventivo 2023, di seguito meglio specificati, le somme già incamerate, così come emerge dalle ricevute di avvenuto versamento per prestazioni erogate nel mese di maggio 2023 per complessivi Euro 73.120,73 rivenienti da versamenti effettuati per Euro 72.007,13, Euro 171,60 da I.V.A. versata e Euro 942,00 per bolli:

Conto	Descrizione	Importo Euro	Note
706.136.00005	Compensi per compartecipazione al personale per ALPI – Area Ospedaliera	27.430,14	Compenso lordo al professionista
706.136.00005	Compensi per compartecipazione al personale per ALPI – Area Ospedaliera	1.484,00	Quota personale sanitario dell'area del comparto
706.136.00005	Compensi per compartecipazione al personale per ALPI – Area Ospedaliera	2.160,21	Quota personale amministrativo dell'area del comparto e Dirigenza PTA
706.136.00005	Compensi per compartecipazione al personale per ALPI – Area Ospedaliera	2.262,35	Fondo di perequazione da destinare ai dirigenti che hanno una limitata possibilità di esercizio dell'ALPI
706.136.00015	Compensi per compartecipazione al personale per ALPI – Area Specialistica	16.574,35	Compenso lordo al professionista
706.136.00015	Compensi per compartecipazione al personale per ALPI – Area Specialistica	688,93	Quota personale sanitario dell'area del comparto

706.136.00015	Compensi per compartecipazione al personale per ALPI – Area Specialistica	0,00	Quota personale amministrativo dell'area del comparto e Dirigenza PTA
706.136.00015	Compensi per compartecipazione al personale per ALPI – Area Specialistica	1.338,01	Fondo di perequazione da destinare ai dirigenti che hanno una limitata possibilità di esercizio dell'ALPI
706.136.00025	Compensi per compartecipazione al personale per ALPI – Area sanità pubblica	0,00	Compenso lordo al professionista
706.136.00025	Compensi per compartecipazione al personale per ALPI – Area sanità pubblica	0,00	Quota personale sanitario dell'area del comparto
706.136.00025	Compensi per compartecipazione al personale per ALPI – Area sanità pubblica	0,00	Quota personale amministrativo dell'area del comparto e Dirigenza PTA
706.136.00025	Compensi per compartecipazione al personale per ALPI – Area sanità pubblica	0,00	Fondo di perequazione da destinare ai dirigenti che hanno una limitata possibilità di esercizio dell'ALPI
748.100.00040	Accant. Fondi altri oneri diversi	2.308,87	Accantonamento a fondo vincolato e interventi di prevenzione e riduzione liste di attesa (conto 230.100.00125)
Totale costi ALPI in co.ge		54.246,86	
Quota aziendale netta per copertura costi diretti e indiretti		17.760,27	
Totale di controllo		72.007,13	

- **di liquidare** e pagare a favore dei dipendenti di cui agli allegati prospetti “Riepilogo spettanze per riparti”, “Riepilogo spettanze professionisti”, “Riepilogo spettanze assistenti” e “Riepilogo spettanze per professionisti specialisti ambulatoriali”, allegato A, allegato B, allegato C, allegato D con le competenze del corrente mese le somme a fianco di ciascuno indicate;
- **di destinare** la quota Azienda pari ad €uro 17.760,27 a ristoro dei costi diretti ed indiretti sostenuti;
- **di versare** nell'apposito Fondo perequazione Dirigenza Medica la quota di €uro 3.600,36 destinato alle altre categorie beneficiarie, in attesa di ripartire fra gli aventi titolo;
- **di determinare che**, con successivo provvedimento Dirigenziale, si provvederà alla liquidazione delle spettanze dovute al personale amministrativo di supporto, sulla base delle ore attribuite al personale interessato, verificata la sussistenza delle relative quote accantonate a tal fine in rapporto alle ore effettivamente lavorate e timbrate da ciascuna unità, fino al limite orario individuale, sulla base di quanto precisato dal Direttore dell'A.G.R.U. nella nota inviata a mezzo e-mail prot. n. 46718/2020 di 26.08.2020;
- **di trasmettere** copia del presente atto all'Area Gestione Risorse Finanziarie, all'Ufficio Coordinamento A.L.P.I., all'Area Gestione Risorse Umane – Gestione Personale Convenzionato Specialistica Ambulatoriale Interna, per il seguito di rispettiva competenza;
- **di precisare che** dal punto di vista fiscale i compensi di cui sopra sono soggetti alla normativa richiamata dall'art. 47 comma 1, lettera e) del T.U.I.R. approvato con decreto legislativo n. 314 del 02.09.1997;
- **di procedere** alla pubblicazione dei soli allegati privi dei dati sensibili ai sensi del d. Lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati.
- *Di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice comportamentale aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), L. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D. Lgs. 165/2001.*

ASL BARI

C.U.P. - REGIONE PUGLIA

ALLEGATO "A"

Page 1 of 1

RIEPILOGO SPETTANZE PER RIPARTI

AREA TERRITORIALE:	A MOLFETTA
SEDE OPERATIVA:	TUTTE
PERIODO DI CONTABILIZZAZIONE:	MAGGIO 2023
ANNO DI COMPETENZA:	2023

ATTIVITA LIBERO PROFESSIONALE					
CODICE RIPARTO	DESCRIZIONE	SPECIALISTICA		RICOVERI	
		IN EQUIPE	NON IN EQUIPE	IN EQUIPE	NON IN EQUIPE
00001	COMPENSO LORDO PROFESSIONISTA	4.463,97	39.540,52	0,00	0,00
00002	AZIENDA	2.647,84	17.421,30	0,00	0,00
00003	FONDO DIRIGENZA	441,31	3.159,05	0,00	0,00
00004	QUOTA DIRIG./PERS. AMM.VO	264,78	1.895,43	0,00	0,00
00005	QUOTA PERSONALE SANITARIO	1.008,23	1.164,70	0,00	0,00
	TOTALE	8.826,13	63.181,00	0,00	0,00

STAMPATO IL: 6/8/23

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
70613600005 - Compensi per compartecipazione al personale per ALPI - Area ...	2023	33.336,70
70613600015 - Compensi per compartecipazione al personale per ALPI- Area ...	2023	18.601,29
74810000040 - Accant. fondi altri oneri diversi	2023	2.308,87

CONTIENE liquidazione NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Area Gestione Risorse Finanziarie
-----------------------------	-----------------------------------

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Altamura Leonardo	 Firmato digitalmente il 07/07/2023 10:42
Dirigente PTA	Quacquarelli Saverio	 Firmato digitalmente il 07/07/2023 15:12
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 10/07/2023 16:44