

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0007383	17/07/2023

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Stab. Osp. Altamura - Direzione Amministrativa	131030102

OGGETTO: Area Ospedaliera Bari Nord - P.O. della Murgia – Istanza prot. 55831/2023 Congedo straordinario ex art.42- comma 5- del D. Lgs 26/03/2001 n.151 modificato e sostituito dall'art.4 del D. Lgs 18/07/2011 n.119. Revoca determinazione n. 81400 del 14/12/2022.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20230007884 DEL 10/07/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

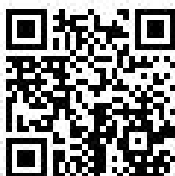
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **17/07/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 17/07/2023 11:20



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: Area Ospedaliera Bari Nord - P.O. della Murgia – Istanza prot. 55831/2023
Congedo straordinario ex art.42- comma 5- del D. Lgs 26/03/2001 n.151
modificato e sostituito dall'art.4 del D. Lgs 18/07/2011 n.119. Revoca
determinazione n. 81400 del 14/12/2022.

**IL DIRETTORE U. O. C.
DIREZIONE AMMINISTRATIVA
"AREA OSPEDALIERA BARI NORD"**

Visti:

- la L. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D. Lgs. 502/92, recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- la L. 104/92 e ss. mm. ii.;
- la L. R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto "Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517";
- la L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto "Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502";
- il D. Lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto "Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale";
- la L. R. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009;
- il D. Lgs. 33/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", così come recentemente modificato dal D. Lgs. 97/2016;
- la Deliberazione n.504 del 29/04/2020 di approvazione del "Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente";

Vista l'istanza prot. 55831 del 10/07/2023 della Direzione Amministrativa P.O. Murgia, con la quale il dipendente come identificato nell'allegato File Privacy non soggetto a pubblicazione, dipendente a tempo indeterminato presso l'Ospedale della Murgia, ha inoltrato istanza per l'interruzione alla fruizione dei benefici concessi con determinazione dirigenziale n. 81400 del 14/12/2022 previsti dall'art.42 – comma 5- del D. Lgs n.151/2001 per giorni **730** a far data **dal 01/01/2023 al 31/12/2023**;

Preso atto di quanto disposto dall'art. 4- comma 2- della L.53 dell'08/03/2000 e dall'art.42- comma 5- del D. Lgs. n. 151 del 26/03/2001;

Rilevato che

- l'accertamento della situazione di gravità dell'handicap del predetto familiare convivente, avvenuta ai sensi dell'art. 4-comma 1- della L. 104/92, giusta attestazione della Commissione Medica della ASL BA;
- con la L. 24/12/2003 n. 350 all'art. 3 comma 106- è stato previsto che all'art. 42-comma 5 del D. Lgs. n. 151/01 siano soppresse le parole “da almeno 5 anni”;
- il dipendente, come identificato nell'allegato File Privacy non soggetto a pubblicazione, già fruisce dei benefici di cui all'art. 33 - comma 3 - della stessa L.104/92, per assistere il proprio familiare convivente;

Preso atto che, a seguito della richiesta di interruzione presentata dal dipendente come identificato nell'allegato File Privacy, non soggetto a pubblicazione, si rettifica la determinazione dirigenziale n. 81400 del 14/12/2022, limitando gli effetti del congedo straordinario a giorni **192** fino alla data del **11/07/2023**;

Ritenuto di dover accogliere la richiesta presentata dal dipendente, si sospende tale beneficio, a partire dal **12/07/2023**.

DETERMINA

- 1. Di prendere atto** della richiesta di interruzione del congedo straordinario per gravi motivi familiari ex art.42- comma 5 - del D. Lgs 26/03/2001, presentata dal dipendente come identificato nell'allegato File Privacy non soggetto a pubblicazione, dipendente a tempo indeterminato in servizio presso l'Ospedale della Murgia e di conseguenza, rettificare la determinazione dirigenziale n. 81400 del 14/12/2022, limitando gli effetti del congedo straordinario fino al **11/07/2023** con rientro in servizio **il giorno 12/07/2023**;

2. **Di prendere atto** che il totale complessivo dei giorni di congedo straordinario del predetto dipendente, con la rettifica della determinazione n. 81400 del 14/12/2022 ammonta a **giorni centonovantadue (192)**;
3. **Di trasmettere** il presente provvedimento al dipendente interessato, alla Direzione Medica di Presidio, al Direttore/Dirigente Responsabile della U.O. di appartenenza;
4. **Di dare atto che** la presente determinazione dirigenziale non comporta alcun onere a carico del Bilancio dell'Azienda;
5. **Di dare atto**, infine, che la presente determinazione dirigenziale è pubblicata sul sito web dell'Azienda.

Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex artt.6-bis, l.241/90, artt.6,7 e 13, c.3 D. P. R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001”.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Sforza Luigi	 Firmato digitalmente il 10/07/2023 12:57
Dirigente PTA	Cetani Teresa	 Firmato digitalmente il 17/07/2023 09:25
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 17/07/2023 11:06