

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0007604	25/07/2023

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSS 5 - Uffici di staff e amministrativi - Costi comuni	141050199

OGGETTO: DSS 5 –CONCESSIONE CONGEDO PARENTALE PER GRAVI MOTIVI EX ART. 42, c. 5, D.LGS. N. 151 DEL 26/03/2001, MODIFICATO E SOSTITUITO DALL'ART. 4 D.LGS. N. 119 DEL 18/07/2011- ISTANZA PROT N.56567 del 12.07.2023

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20230008056 DEL 14/07/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

#### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **25/07/2023**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 25/07/2023 09:26



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

**OGGETTO:** DSS 5 –CONCESSIONE CONGEDO PARENTALE PER GRAVI MOTIVI EX ART. 42, c. 5, D.LGS. N. 151 DEL 26/03/2001, MODIFICATO E SOSTITUITO DALL'ART. 4 D.LGS. N. 119 DEL 18/07/2011- ISTANZA PROT N.56567 del 12.07.2023

## **IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA OPERATIVA**

**Dott.ssa Grazia Fortunato**

VISTA la l. 241/1990, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTO il d. lgs. 502/92, recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*”;

VISTA la l. r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “*Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517*”;

VISTA la l. r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “*Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502*”;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la l. r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “*Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale*”;

VISTA la l. r. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.2798 del 30/12/2009;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.504 del 29/4/2020 “*Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente*”;

Sulla base di conforme istruttoria del DSS N. 5 – Grumo Appula

**Premesso che :**

Con istanza acquisita agli atti al prot. n. 56567 del 12.07.2023 il dipendente in servizio presso l'ASL di Bari, identificato nel File Privacy allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, non soggetto a pubblicazione, ha richiesto di usufruire del beneficio del congedo parentale per assistere il coniuge portatore di handicap in situazione di gravità, di cui all'art. 33 comma 3 della legge 104/92, da fruire in modo continuativo, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011, per il seguente periodo:  
Dal 21/08/2023 al 04/09/2023 per un totale di 15 giorni.

**Rilevato che:**

L'accertamento della situazione di gravità dell'handicap del soggetto assistibile di cui trattasi è avvenuto ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge n. 104/92, giusta attestazione della Commissione Medica di Bari in data 11/12/2007;

la richiedente già fruisce dei benefici di cui all'art. 33, comma 3, della stessa Legge n. 104/92 per assistere il coniuge e non ha fruito del congedo retribuito oggetto della presente istanza per lo stesso soggetto;

**Considerato che:**

La richiedente risulta convivente con il disabile, come da certificato di Stato di Famiglia deposto agli atti dell'Ufficio.

**Preso atto:**

Di quanto disposto dall'art. 4, comma 2, della Legge n. 53 dell'08/03/2000 e dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151 del 26/03/2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. 18/07/2011 n. 119 ribadito dalle Circolari INPDAP n. 2 del 10/01/2002, n. 31 del 12/05/2004 e n. 22 del 28/12/2011 per cui i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni interi e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo;

di quanto disposto dall'art. 4 del D. Lgs. 18/07/2011 n. 119 e delle modifiche apportate all'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, per cui il comma 5 è integrato dai seguenti:

- 5-bis “Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza...”;

- 5-ter “Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l’indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di euro 48.737,86. = annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, sulla base della variazione dell’indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati...”;
- 5-quinquies “La fruizione del congedo non consente né la maturazione delle ferie, né della tredicesima mensilità, né del trattamento di fine servizio o fine rapporto (TFS/TFR)...”;

### DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

Di accogliere l’istanza prot. n 56567 del 12.07.2023 presentata dal richiedente di cui si riportano estremi anagrafici e matricola nel “file privacy” allegato come parte integrante e sostanziale e non soggetto a pubblicazione, dipendente a tempo indeterminato in servizio presso questa ASL BARI, per assistere il coniuge portatore di handicap in situazione di gravità, di cui all’art.33-comma3 della legge 104/92, concedendo un periodo di gg. **15** di congedo parentale per gravi motivi familiari ex art. 42, comma 5, del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151, così come modificato e sostituito dall’art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011, per il seguente periodo: dal 21/08/2023 al 04/09/2023.

**Di dare atto** che al lavoratore spetterà l’indennità economica prevista dal comma 5 ter dell’ art. 42 del D.Lgs n 151/2001 e il trattamento giuridico previsto dai successivi commi 5 quater e 5 quinquies della medesima norma.

**Di dare atto** che la presente determinazione dirigenziale non comporta alcun onere a carico del Bilancio dell’Azienda.

**Di trasmettere** la presente determinazione dirigenziale all’Area Gestione Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali.

**Di notificare** la presente alla Struttura Complessa di appartenenza al fine di informare l’Ufficio Rilevazione Presenze, nonché di alimentare il fascicolo personale della stessa.

**Di dare atto** che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest’ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO-tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

**PROFILI CONTABILI**

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

**ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:**

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE  NON soggetta A PUBBLICAZIONE

**ONERI DI RISERVATEZZA:**




CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

**DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE**

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Panzarino Angela	 Firmato digitalmente il 14/07/2023 13:25
Dirigente PTA	Lagreca Amalia	 Firmato digitalmente il 21/07/2023 10:56
Direttore/Responsabile di Struttura	Fortunato Grazia	 Firmato digitalmente il 25/07/2023 07:39