

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0007646	26/07/2023

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Stab. Osp. Molfetta - Direzione Amministrativa	131010202

OGGETTO: Autorizzazione assistenza alle persone con disabilità grave art. 3 comma 3 L. 104/92 e s.m.i.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20230008315 DEL 25/07/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **26/07/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 26/07/2023 10:27



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	Autorizzazione assistenza alle persone con disabilità grave art. 3 comma 3 L. 104/92 e s.m.i
----------	---

Direttore della U.O.C.

Direzione Amministrativa Area Ospedaliera Bari Nord

Visti:

- la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D. Lgs. 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;
- la L.R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”;
- la L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;
- il D.L.gs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”;
- la L. R. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
- il D.L.gs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009
- la Deliberazione n.504 del 29/04/2020 di approvazione del “Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”

PREMESSO che

- con Determina Dirigenziale n. 1284 del 07.02.2023, il dipendente , in servizio presso l'ASL di Bari, identificato nel File Privacy allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, non soggetto a pubblicazione, fruisce dei benefici ai sensi dell'art. 33, comma 3 della Legge del 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i., per assistere il proprio congiunto o familiare, riconosciuto Portatore di handicap in situazione di gravità.
- con una seconda istanza acquisita al prot. n. 59748 ASL BARI del 25.07.2023, il dipendente chiedeva di poter usufruire della cumulabilità dei permessi previsti dalla L. 104/92 così come modificato dall'art.24 comma 1 lettera A e comma 2 lettere B delle L. 183/2010, per assistere un secondo congiunto o familiare, riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità., le cui generalità sono agli atti di questo ufficio;

DARE ATTO

- che il predetto dipendente ha allegato, in copia autocertificata, il verbale della Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap di Foggia del 08/10/2022 da cui risulta che il congiunto o familiare è stato riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma3, L. 104/92 e s.m.i., **rivedibile a gennaio 2024** ;

VISTA

- l'istanza contenuta nel modello C, allegata al regolamento Aziendale, nella quale la dipendente, ai sensi di legge e sotto la propria responsabilità , ha dichiarato:
 - che il portatore di handicap è in vita;
 - che il portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso Struttura Pubblica o Privata che assicurano assistenza sanitaria, ad eccezione dei casi indicati al punto 5 della Circolare del Ministro della Funzione Pubblica n. 13/2010;
 - che nessun altro familiare del disabile fruisce dei benefici della Legge 104/92 (unica eccezione per i genitori che assistono i figli, anche adottivi, i quali possono fruirne alternativamente);
 - di essere Referente Unico, quale punto di riferimento di tutta l'attività di assistenza al portatore di handicap grave;
 - di essere consapevole che le agevolazioni sono uno strumento di assistenza al portatore di handicap grave che comportano la conferma dell'impegno, morale oltre che giuridico, a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;
 - di essere consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'Azienda e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano per la tutela dei portatori di handicap grave;
 - di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

VISTO

l'art.33 L. n. 104/92, come modificato dal D.lgs n. 105 del 30/06/2022;

RICHIAMATO

il nuovo Regolamento Aziendale sulla concessione dei permessi di cui all'art. 33 della L. 104/92 e s.m.i., approvato con deliberazione 1017 del 17/05/2023, unitamente alla relativa modulistica;

DATO ATTO

- che sussistono le condizioni per riconoscere al dipendente il diritto alla fruizione dei benefici richiesti;

RITENUTO,

pertanto di dover accogliere la richiesta presentata dal dipendente identificato nell'allegato file privacy e di concedere al medesimo il beneficio della fruizione dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 2 /3/6 della Legge 104/92 e s.m.i.

Assunto quanto in premessa che qui si intende integralmente confermato e riportato:

DETERMINA

DI CONCEDERE

- al dipendente, di questa Azienda Sanitaria, in servizio presso il P.O. di Molfetta identificato nell'allegato File Privacy non soggetto a pubblicazione, il beneficio della fruizione, anche in maniera continuativa, dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 2/3/4/6/ della L. 104/92 e s.m.i.;

DI STABILIRE

- che i benefici dei permessi col presente provvedimento verranno riconfermati ogni anno allorchè il dipendente, entro il 15 gennaio di ogni anno successivo al primo, abbia presentato la "*COMUNICAZIONE ANNUALE DI PERMANENZE DEI REQUISITI PER L'AMMISSIONE AI PERMESSI MENSILI RETRIBUITO*" compilata sul MODELLO "D" (per chi assiste un portatore di handicap) e MODELLO "E" per il dipendente portatore di handicap);

DI PRECISARE

- che il dipendente è obbligato a comunicare tempestivamente qualsiasi variazione o cessazione delle condizioni di fatto e di diritto che possano modificare il diritto riconosciuto col presente provvedimento ;

DI PRECISARE

- altresì che nel caso di fruizione da parte di più soggetti, la domanda si intende accolta nel limite massimo complessivo di giorni mensili fruibili. Alternativamente tra tutti gli aventi diritto:

DI NOTIFICARE

- copia del presente provvedimento al dipendente, al Direttore/Dirigente Responsabile della macrostruttura in cui presta servizio, nonché all'ufficio Rilevazioni Presenze di Riferimento; al Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane.

DI DARE ATTO

- che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), I. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35- bis, d. Igs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE




ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Guastadisegno Francesca Melania	 Firmato digitalmente il 25/07/2023 16:48
Dirigente PTA	Quacquarelli Saverio	 Firmato digitalmente il 26/07/2023 09:14
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 26/07/2023 10:06