

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0007664	26/07/2023

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DDP - Direzione e Servizi Generali	121010101

OGGETTO: Dipartimento Dipendenze Patologiche - Concessione benefici ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 e ss.mm.ii., in favore della dipendente le cui generalità sono riportate nel file privacy allegato.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20230008265 DEL 24/07/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **26/07/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 26/07/2023 17:02



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE – CONCESSIONE BENEFICI AI SENSI DELL'ART. 33, COMMA 3, DELLA LEGGE 104/92 E SS.MM.II., IN FAVORE DELLA DIPENDENTE LE CUI GENERALITÀ SONO RIPORTATE NEL FILE PRIVACY ALLEGATO.

IL DIRETTORE F.F.
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE

VISTA la L. 241/1990, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

VISTO il D. lgs. 502/92, recante *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”*;

VISTA la L. R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto *“Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”*;

VISTA la L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto *“Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”*;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTA la L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto *“Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”*;

VISTA la L. R. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL BARI;

VISTO il D.Lgs. 33/2013, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*, così come recentemente modificato dal D. Lgs. 97/2016;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/4/2020 *“Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”*;

VISTE la nota della Direzione Generale prot. 29341/2022 del 2/05/2022, avente ad oggetto *“Vademecum per la pubblicazione dei dati - Privacy e Trasparenza”*, e la successiva nota prot. n. 56586/2022 dell'1/09/2022, avente ad oggetto *“Ulteriori precisazioni in tema di pubblicazioni sul sito dell'ASL BARI”*;

VISTO il D. Lgs. n. 105/2022, contenente misure a sostegno della conciliazione vita-lavoro;

PREMESSO CHE

la dipendente di questa ASL BARI in servizio presso il Dipartimento Dipendenze Patologiche (i cui dati identificativi sono riportati nel file allegato al presente provvedimento non soggetto a pubblicazione per ragioni di privacy) ha presentato istanza (**con Modello A**) in data 5/07/2023, acquisita al prot. n. 56803 del 12/07/2023, intesa a fruire in via alternativa con il soggetto avente già diritto ai benefici ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge del 5 febbraio 1992 n. 104 e ss.mm.ii, a condizione che sia rispettato il limite complessivo di tre giornate tra i richiedenti per assistere lo stesso familiare invalido/a portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, Legge 104/92 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che alla predetta istanza la dipendente ha allegato, in copia autocertificata, il verbale della Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap di Putignano del 25/03/2021, da cui risulta che il familiare è stato riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3, comma 3, L. 104/92 e ss.mm.ii., **non rivedibile**;

VISTA l'istanza, contenuta nel Modello "A", allegata al Regolamento Aziendale, nella quale la dipendente, ai sensi di legge e sotto la propria responsabilità, ha dichiarato:

- che il portatore di handicap è in vita;
- che il portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso Struttura Pubblica o Privata che assicurano assistenza sanitaria, ad eccezione dei casi indicati al punto 5 della Circolare del Ministro della Funzione Pubblica n. 13/2010;
- che un altro parente o affine avente diritto, fruisce in maniera alternativa dei benefici della Legge 104/92 per lo stesso familiare invalido portatore di handicap grave ;
- di essere consapevole che le agevolazioni sono uno strumento di assistenza al portatore di handicap grave che comportano la conferma dell'impegno, morale oltre che giuridico, a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;
- di essere consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'Azienda e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano per la tutela dei portatori di handicap grave;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;
- di impegnarsi a fruire delle agevolazioni concesse entro il limite complessivo consentito dalla legge, nel caso di fruizione da parte di più soggetti;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di responsabilità dell'invalido/a portatore di handicap grave, resa ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, con la quale lo stesso dichiara:

- di essere in condizione di "handicap grave";
- di non essere ricoverato/a a tempo pieno;
- di non essere impegnato/a in attività lavorative;
- di essere assistito/a dal familiare dipendente di questa ASL BARI, le cui generalità sono agli atti di questo ufficio, in maniera alternativa con un altro familiare, dipendente di questa ASL BARI, avente diritto, che già fruisce dei benefici;

VISTO l'art. 33 della L. n. 104/1992, come modificato dal D.lgs. n. 105 del 30/06/2022;

RICHIAMATO il nuovo Regolamento Aziendale sulla concessione dei permessi di cui all'art. 33 della L. 104/92 e s.m.i., approvato con Deliberazione D.G. n. 1017 del 17/05/2023, unitamente alla relativa modulistica;

DATO ATTO che sussistono le condizioni per riconoscere alla dipendente il diritto alla fruizione dei benefici richiesti;

RITENUTO, pertanto, di dover accogliere la richiesta presentata dalla dipendente di questa ASL BARI, identificata nell'allegato "File Privacy" non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy, e di concedere **TRE** giorni di permessi retribuiti mensili fruibili anche in maniera continuativa, non cumulabili così come previsto dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 e ss.mm.ii.; i **TRE** giorni di permessi mensili potranno anche essere alternati nella fruizione tra i familiari aventi diritto per l'assistenza allo stesso parente o affine con handicap in situazione di gravità, a condizione che sia rispettato, tra i richiedenti, il limite complessivo di tre giorni ai sensi del D. Lgs. n. 105/2022, entrato in vigore il 13/08/2022, contenente misure a sostegno della conciliazione vita-lavoro;

Assunto quanto in premessa che qui si intende integralmente confermato e riportato:

D E T E R M I N A

DI CONCEDERE alla dipendente di questa ASL BARI, in servizio presso il Dipartimento Dipendenze Patologiche, identificata nell'allegato "File Privacy" non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy, **TRE** giorni di permessi mensili fruibili anche in maniera continuativa, non cumulabili ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;

DI PRECISARE altresì, che i **TRE** giorni di permessi mensili potranno anche essere alternati, nella fruizione, tra i familiari aventi diritto per l'assistenza allo stesso parente o affine con handicap in situazione di gravità, a condizione che sia rispettato, tra i richiedenti, il limite complessivo dei tre giorni ai sensi del D. Lgs. n. 105/2022 entrato in vigore il 13/08/2022, contenente misure a sostegno della conciliazione vita-lavoro;

DI DARE ATTO che la dipendente di questa ASL BARI, non è l'unica componente della famiglia che assiste il predetto disabile in via continuativa ed esclusiva in quanto, nel nucleo familiare è presente un altro parente lavoratore in grado di assistere, in via alternativa, il predetto disabile, e che beneficia, per lo stesso, dei permessi mensili retribuiti previsti dal suddetto D. Lgs. n. 105/2022;

DI STABILIRE che i benefici concessi con il presente provvedimento verranno riconfermati ogni anno allorché la dipendente, **entro il 15 gennaio di ogni anno successivo al primo**, abbia presentato la "COMUNICAZIONE ANNUALE DI PERMANENZA DEI REQUISITI PER L'AMMISSIONE AI PERMESSI MENSILI RETRIBUITI", compilata sul **MODELLO "D"** (per il/la dipendente che assiste un parente o affine portatore di handicap grave);

DI DARE ATTO che la presente determinazione non comporta alcun onere a carico del Bilancio dell'Azienda;

DI PRECISARE che il mantenimento del diritto ai predetti permessi è subordinato al permanere delle condizioni in base alle quali sono concessi, restando a carico della dipendente l'obbligo di comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione o cessazione delle condizioni di fatto e di diritto che possano modificare il diritto riconosciuto con il presente provvedimento;

DI DARE ATTO che la dipendente dovrà concordare preventivamente i tempi ed i modi per fruire dei benefici ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge del 5 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii., con i Direttori/Dirigenti Responsabili della Struttura e della Unità Operativa presso cui presta servizio, ai quali è riservata la concessione dei permessi, dandone comunicazione all'Ufficio Rilevazione Presenze del Dipartimento Dipendenze Patologiche in maniera tempestiva, per gli adempimenti di competenza;

DI NOTIFICARE copia del presente provvedimento al dipendente, al Direttore del Dipartimento Dipendenze Patologiche, nonché all'Ufficio Rilevazione Presenze di riferimento;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento, unitamente all'istanza con tutta la documentazione allegata, all'Area Gestione Risorse Umane – U.O. Trattamento Giuridico Economico e Previdenziale;

DI DARE ATTO che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35- bis, d. lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Lapacciana Nunzia	 Firmato digitalmente il 24/07/2023 08:03
Direttore/Responsabile di Struttura	Rossi Luigi	 Firmato digitalmente il 26/07/2023 13:57