

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0007857	08/08/2023

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSS 2 - Uffici di staff e amministrativi - Costi comuni	141020199

OGGETTO: DSS2 – Rettifica Congedo parentale per gravi motivi ex art. 42, comma 5 D. Lgs. n. 151/2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011 e sue successive modifiche e integrazioni in favore della dipendente le cui generalità sono riportate nel file privacy allegato.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20230008541 DEL 03/08/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **08/08/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 08/08/2023 11:04



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	DSS2 – Rettifica Congedo parentale per gravi motivi ex art. 42, comma 5 D. Lgs. n. 151/2001, modificato e sostituito dall’art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011 e sue successive modifiche e integrazioni in favore della dipendente le cui generalità sono riportate nel file privacy allegato.
-----------------	--

Il Direttore del Distretto Socio Sanitario n. 2

VISTI:

- la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D. Lgs. 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;
- la L.R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”;
- la L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;
- il D.L.gs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”;
- la L. R. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n.ro 2798 del 30/12/2009;
- il D.L.gs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;
- la Deliberazione n.504 del 29/04/2020 di approvazione del “Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all’albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”.

PREMESSO che il dipendente in servizio presso la ASL Bari, i cui estremi identificativi sono riportati nel “file privacy” allegato alla presente determinazione di cui fa parte integrante e che, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali, non sarà soggetto a pubblicazione, con Determinazione Dirigenziale n. 5782 del 31/05/2023 è stato autorizzato a fruire dal 05/06/2023 al 30/06/2023 e dal 01/08/2023 al 31/08/2023, per un totale di gg. 57, di congedo parentale per gravi motivi familiari ex art. 42, comma 5, del

D.Lgs. n. 151/2001, per poter assistere il familiare, portatore di handicap in situazione di gravità, di cui all'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/1992;

VISTA la nota mail acquisita al prot. n. 98120/2023 del 26/07/2023 con la quale il dipendente di cui innanzi ha comunicato che, per sopravvenute esigenze personali, il periodo di congedo dal 01/08/2023 al 31/08/2023 venga revocato e sostituito dal 01/09/2023 al 30/09/2023;

RITENUTO pertanto, di dover rettificare la Determinazione Dirigenziale n. 5782 del 31/05/2023 precisando che il congedo parentale concesso al dipendente indicato in premessa debba intendersi riferito al periodo già usufruito dal 05/06/2023 al 30/06/2023 e dal 01/09/2023 al 30/09/2023, per un totale di gg. 56;

D E T E R M I N A

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati,

DI ACCOGLIERE la nota mail acquisita al prot. n. 98120/2023 del 26/07/2023 con la quale il dipendente in servizio presso la ASL Bari, i cui estremi identificativi sono riportati nel "file privacy" allegato alla presente determinazione, di cui fa parte integrante e che, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali, non sarà soggetto a pubblicazione, ha comunicato la revoca del periodo di congedo parentale per gravi motivi familiari ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011 dal 01/08/2023 al 31/08/2023 e la sostituzione di tale periodo dal 01/09/2023 al 30/09/2023

DI RETTIFICARE, di conseguenza, la Determinazione Dirigenziale n. 5782 del 31/05/2023, precisando che il dipendente indicato in premessa non usufruirà del congedo parentale retribuito per gravi motivi familiari ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011 dal 01/08/2023 al 31/08/2023 ma dal 01/09/2023 al 30/09/2023;

DI DARE ATTO che la presente Determinazione Dirigenziale non comporta alcun onere aggiuntivo a carico del Bilancio dell'Azienda;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'Area Gestione Risorse Umane.

DI DARE ATTO che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:





CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Mortello Anna	 Firmato digitalmente il 03/08/2023 14:02
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Rutigliano Valentina	 Firmato digitalmente il 03/08/2023 14:38
Dirigente PTA	Cervelli Giuseppe	 Firmato digitalmente il 04/08/2023 09:12
Direttore/Responsabile di Struttura	Saponaro Giorgio	 Firmato digitalmente il 08/08/2023 09:36