

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0008075	22/08/2023

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Stab. Osp. Molfetta - Direzione Amministrativa	131010202

OGGETTO: Area Ospedaliera Bari Nord - Concessione periodo per progetto terapeutico di recupero ai sensi dell'articolo 61 del CCNL 2019/2021 Comparto Sanità

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20230008825 DEL 22/08/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **22/08/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 22/08/2023 11:50



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: Area Ospedaliera Bari Nord - Concessione periodo per progetto terapeutico di recupero ai sensi dell'art. 61 del CCNL 2019/2021 Comparto Sanità.

IL DIRETTORE DELLA U.O.C.

DIREZIONE AMMINISTRATIVA AREA OSPEDALIERA BARI NORD

Visti:

- la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D. Lgs. 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;
- la L.R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”;
- la L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;
- il D.L.gs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”;
- la L. R. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n.ro 2798 del 30/12/2009;
- il D.L.gs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;
- la Deliberazione n. 504 del 29/04/2020 di approvazione del “Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”

PREMESSO CHE

- con pec del 28/7/2023 l'avv. A.R., amministratrice di sostegno del dipendente le cui generalità sono riportate nel file allegato non soggetto a pubblicazione per ragione di privacy, comunicava, in favore dello stesso, l'inserimento in Comunità per un progetto terapeutico di recupero a far tempo dal 13/7/2023, richiedendo, contestualmente, l'applicazione di quanto previsto dall'art. 61 CCNL Comparto Sanità del 2/11/2022 "Tutela dipendenti in particolari condizioni psicofisiche";
- con nota prot. n. 63927 del 14/8/2023 il Dipartimento di Prevenzione - Ser.D di Giovinazzo comunicava l'avvenuta introduzione del dipendente presso la Comunità per un percorso terapeutico riabilitativo per la durata di mesi sei, a far tempo dal 13/7/2023, allegando l'attestazione della Comunità di riferimento, recante prot. 123 del 18/7/2023;

DATO ATTO CHE

- con nota prot. 63576 del 10/8/2023 l'UPD aziendale trasmetteva a questa Direzione Amministrativa di P.O. la conclusione del procedimento disciplinare, anche a seguito dell'inserimento volontario del dipendente nella Comunità di recupero, con l'irrogazione della sanzione del rimprovero scritto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 84, co. 3 lett. a) del predetto CCNL Comparto Sanità;

CONSIDERATO CHE

l'art. 61 comma 3 del CCNL Comparto Sanità succitato prevede, tra l'altro:

- il diritto alla conservazione del posto per l'intera durata del progetto di recupero, con corresponsione del trattamento economico previsto per le assenze per malattia;
- *"I periodi di assenza di cui al presente articolo non vengono presi in considerazione ai fini del periodo di comporta previsto per le assenze per malattia"*;

DATO ATTO

al dipendente sarà corrisposta la retribuzione secondo quanto previsto dall'art. 21 comma 7 lett. a) del CCNL del 6/7/1995, che stabilisce che esaurito il primo periodo di 9 mesi retribuito per intero, per le ulteriori assenze previste dal progetto terapeutico si darà luogo alla progressiva riduzione dello stipendio secondo le previsioni delle lett. b) e c) del medesimo comma 7 CCNL 6/7/1995;

DATO ATTO, INOLTRE, CHE

con nota mail del 4/8/2023, il Direttore U.O.C. Area Ospedaliera Bari Nord ha individuato, quale sostituto in caso di assenza per ferie il dott. Saverio Quacquarelli, Dirigente Amministrativo U.O.S. Direzione Amministrativa PP.OO. Corato-Molfetta, da intendersi autorizzato alla firma del presente atto;

DETERMINA

Per tutto quanto esposto in narrativa e che nel presente dispositivo si intende integralmente riportato:

di prendere atto della richiesta pervenuta via pec il 28/7/2023 dall'avv. A.R., amministratrice di sostegno del dipendente le cui generalità sono riportate nel file allegato non soggetto a pubblicazione per ragione di privacy, ed, in seguito alla stessa, collocare il dipendente in aspettativa per progetto di recupero terapeutico con l'inserimento in Comunità riabilitativa a far tempo dal 13/7/2023, ai sensi dell'art. 61 CCNL Comparto Sanità del 2/11/2022

di prendere atto, inoltre, della nota prot. n. 63927 del 14/8/2023 con la quale il Dipartimento di Prevenzione - Ser.D di Giovinazzo comunicava l'introduzione del dipendente presso la Comunità di riferimento per un percorso terapeutico riabilitativo per la durata di mesi sei, a far tempo dal 13/7/2023;

di notificare copia del presente provvedimento all'avv. A.R. in qualità di amministratrice di sostegno del dipendente, al Dipartimento di Prevenzione – SerD di Giovinazzo e alla Direttrice dell'Area Gestione Risorse Umane - U.O. Trattamento Giuridico Economico Previdenziale;

di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE



ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Prudente Antonia	 Firmato digitalmente il 22/08/2023 11:33
Direttore/Responsabile di Struttura	Quacquarelli Saverio	 Firmato digitalmente il 22/08/2023 11:43