

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0008109	24/08/2023

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSS 13 - Uffici di staff e amministrativi - Costi comuni	141130199

OGGETTO: DSS 13 - Rettifica della determina n.7496 del 20/07/2023 - Dipendente in servizio a tempo indeterminato della ASL BA presso il DSS 13 concessione periodo congedo retribuito (OTTOBRE 2023 - NOVEMBRE 2023) ai sensi dell'art.42, comma5, del D.Lgs 26 marzo 2001 n.151

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20230008611 DEL 08/08/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

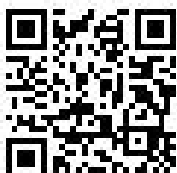
DI 2 (due) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 2 (due) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **24/08/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 24/08/2023 10:53



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: DSS 13 – Rettifica della determina n.7496 del 20/07/2023 – Dipendente in servizio a tempo indeterminato della ASL BA presso il DSS 13 concessione periodo congedo retribuito (OTTOBRE 2023 - DICEMBRE 2023) ai sensi dell’art.42, comma 5, del D.Lgs 26 marzo 2001 n.151 .

IL DIRETTORE DEL DSS 13 – GIOIA DEL COLLE
Dott. Andrea GIGLIOBIANCO

Vista:

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/04/2020;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 1606 del 21/09/2021;

PREMESSO CHE:

- la dipendente in servizio presso il Distretto n.13 a tempo indeterminato, le cui generalità sono riportate nell’allegato non pubblicato per motivi di privacy, con istanza del 17/07/2023 aveva chiesto di poter usufruire di congedo retribuito sensi dell’art. 42, comma 5, del D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, per assistere il familiare, portatore di handicap in situazione di gravità (art.3, comma 3, legge n. 104/92);
- con nota protocollo n.62748 del 08/08/2023 che forma parte integrante del presente provvedimento, non sarà pubblicata per motivi di privacy, la dipendente comunicava un errore relativamente al periodo di NOVEMBRE 2023;
- si è reso, pertanto, necessario procedere a rettifica del precedente provvedimento, al fine di garantire la regolare e giustificata assenza della dipendente, nonché di aggiornare le date in cui la stessa intende fruire del predetto congedo;
- i periodi corretti sono i seguenti:
 - ✓ il 04 - 11 - 18- 25/10/2023; totale giorni 4;
 - ✓ Il 08 – 15 - 22 - 29 /11/2023; totale giorni 4;
 - ✓ il 06 -13 -20-27 – 28 - 29/12/2023; totale giorni 6. **Per un totale di 14 giorni.**

Preso atto di quanto disposto dall’Art. 4 del D. Lgs. 18/07/2011, n. 119, e delle modifiche apportate all’art. 42 D.Lgs n. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, il comma 5 è sostituito dai seguenti:

- 5-bis “ Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell’arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a

tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza”

- 5-ter “ Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un ‘indennità corrispondente all’ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ,e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa ; l’indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di Euro 47.351,12= per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente a decorrere dall’anno 2013, sulla base della variazione dell’indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati”
- 5-quinques “ il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

Viste le disposizioni di legge vigenti;

Esaminata la documentazione agli atti, da cui risulta che la dipendente ha diritto ad essere ammessa alla fruizione del congedo retribuito, con l’erogazione della prevista indennità;

Ritenuto, pertanto, che sussistono i presupposti di Legge per la concessione del congedo retribuito richiesto;

D E T E R M I N A

per i motivi indicati in narrativa e che qui di seguito si intendono integralmente riportati:

- 1) di rettificare il contenuto della Determinazione Dirigenziale n.7496 del 20/07/2023 relativamente ai giorni richiesti nel mese di Novembre 2023;
- 2) di autorizzare come specificato in premessa **un totale di 14 giorni**;
- 3) di dare atto che il periodo di assenza dal servizio per congedo retribuito ex all’art. 42, comma 5, del D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151, usufruito dalla dipendente, **ammonta complessivamente a 51 giorni**;
- 4) che il congedo retribuito non può superare la durata complessiva di due anni nell’intera vita lavorativa del lavoratore e che lo stesso non può beneficiare di due o più periodi biennali in presenza di due o più familiari in situazione di disabilità grave;
- 5) che l’adozione della presente Determinazione Dirigenziale non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio dell’Azienda;
- 6) di trasmettere copia del presente provvedimento all’Area Gestione Risorse Umane per i successivi provvedimenti di competenza relativi agli aspetti economici e giuridici rivenienti dall’adozione del presente provvedimento nonché di tutti gli atti consequenziali rivenienti dal Regolamento aziendale di cui alla delibera D.G. n. 886/2015;
- 7) di notificare copia del presente Atto all’Interessato, al Coordinatore Infermieristico e all’Ufficio Rilevazione Presenze;

- 8) tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Direzione Generale
-----------------------------	--------------------

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Loperfido Annunziata Maria	 Firmato digitalmente il 22/08/2023 09:16
Direttore/Responsabile di Struttura	Gigliobianco Andrea	 Firmato digitalmente il 24/08/2023 10:44