

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

| Determinazione n.ro | Data di Adozione |
|---------------------|------------------|
| 0008770             | 21/09/2023       |

| Struttura Aziendale                  | Centro di Costo |
|--------------------------------------|-----------------|
| Dipartimento Assistenza Territoriale | 140010299       |

OGGETTO: Revoca fruizione permessi retribuiti ai sensi della ex L.5 febbraio 1992 n.104 e ss.mm.ii.

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20230009538 DEL 19/09/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

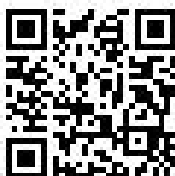
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

#### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **21/09/2023**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 21/09/2023 08:51



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

**OGGETTO** Revoca fruizione permessi retribuiti ai sensi della ex L.5 febbraio 1992 n.104 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE AMM.VA DEL DAT**

**VISTA** la l. 241/1990, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

**VISTO** il d. lgs. 502/92, recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*”;

**VISTA** la l. r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “*Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517*”;

**VISTA** la l. r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “*Norme sull'assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502*”;

**VISTO** il d.lgs. n. 165/2001, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

**VISTA** la l. r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “*Principi e organizzazione del Servizio Sanitario Regionale*”;

**VISTA** la l. r. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

**VISTO** il d.lgs. 33/2013, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale N.2798 del 30/12/2009;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale N.504 del 29/4/2020 “*Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'Albo Pretorio Aziendale e relativo manuale utente*”;

**VISTO** il nuovo Regolamento Aziendale sulla concessione dei permessi di cui all'art.33 della L. 104/92 e s.m.i., approvato con Deliberazione n.1017 del 17/05/2023, unitamente alla relativa modulistica.

**PREMESSO CHE**

- Con nota Prot.n.6337 UOR2 del 09/01/2018, il dipendente a tempo indeterminato presso la ASL BA, identificato nel file privacy allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, non soggetto a pubblicazione, è stato autorizzato a fruire dei benefici previsti dall'art.33 comma 3 della Legge n. 104/1992 s.m.i. per poter assistere un familiare entro il 1° grado;
- Con istanza acquisita da questa Struttura con Prot.n.58962/23 del 21/07/2023 il dipendente ha comunicato che a far data dal 16/07/2023 non usufruirà più dei benefici previsti dalla L.104/92, in quanto è deceduto il portatore di handicap in situazione di gravità;

**RITENUTO** di dover accogliere la richiesta di sospensione dei benefici previsti dalla L.104/92 del dipendente in parola, identificato nell'allegato file privacy, a far data dal 16/07/2023;

Assunto quanto in premessa che qui si intende integralmente confermato e riportato:

### **D E T E R M I N A**

**DI REVOCARE** al dipendente di questa Azienda Sanitaria, identificato nell'allegato file privacy non soggetto a pubblicazione, il beneficio alla fruizione dei permessi retribuiti mensili ai sensi dell'art. 33, comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii, in seguito all'istanza presentata a questa Struttura Prot.n. 58962/23 del 21/07/2023, a far data dal 16/07/2023;

### **DARE ATTO**

- che la presente Determinazione non comporta alcuna spesa per il Bilancio Aziendale;
- i dati anagrafici del dipendente sono allegati, nel file privacy, al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, non soggetto a pubblicazione;

**DI NOTIFICARE** il presente provvedimento al dipendente, al Direttore/Dirigente Responsabile della Macrostruttura presso cui presta servizio, nonché all'Area Gestione Risorse Umane;

Di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis, l. 241/90, artt. 6,7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis, d.lgs. 165/2001.

### PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE  NON soggetta A PUBBLICAZIONE

### ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

|                             |  |
|-----------------------------|--|
| Area Gestione Risorse Umane |  |
|-----------------------------|--|

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| RUOLO  | NOME E COGNOME       | FIRMA  |
|--|----------------------|--|
| Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990 | Pecorella Anna Maria |  Firmato digitalmente il 19/09/2023 12:43 |
| Direttore/Responsabile di Struttura                      | Depergola Tommaso    |  Firmato digitalmente il 20/09/2023 11:03 |