

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0009634	17/10/2023

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Area Gestione Risorse Umane	112010101

OGGETTO: Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20230010488 DEL 16/10/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **17/10/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 17/10/2023 13:16



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE.

**LA DIRETTRICE
AREA GESTIONE RISORSE UMANE**

VISTA la L. 241/1990, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

VISTO il D. Lgs. 502/92, recante *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”*;

VISTA la L. R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto *“Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”*;

VISTA la L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto *“Norme sull'assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”*;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTA la L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto *“Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”*;

VISTA la L. R. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

VISTO il D.Lgs. 33/2013, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.2798 del 30/12/2009;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.504 del 29/4/2020 *“Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”*;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 111 del 13/01/2023.

Premesso che:

- ✓ con istanza prot n. 77915 del 13/10/2023, il dipendente (come identificato nell'allegato *“File privacy”* non soggetto a pubblicazione), attualmente in servizio a tempo indeterminato ha richiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da *“Tempo Pieno”* a *“Tempo Parziale verticale”* con prestazione lavorativa pari al 50% di quella a Tempo Pieno, per 18 ore settimanali, su 3 giorni lavorativi: dal lunedì al mercoledì dalle ore 07:45 alle ore 13:45;

Preso atto:

- ✓ del parere favorevole espresso in merito dal Dirigente responsabile della U.O. di appartenenza, allegato alla richiesta agli atti di quest'Area;

Visti:

- ✓ gli artt. 73 e ss. del CCNL Personale del Comparto del 02.11.2022 e gli art. 4 e seguenti D. Lgs. 81/2015;

Considerato che:

- ✓ la richiesta della concessione rientra nella casistica di cui all'art. 7 lettera f del corrente Regolamento Aziendale, adottato con deliberazione D.G. n. 980 del 16/05/2023, vigente al momento della presentazione della domanda;
- ✓ la tipologia oraria richiesta rientra tra quelle ammesse dall'art. 3 lettera b del vigente Regolamento Aziendale adottato con deliberazione D.G. n. 980 del 16/05/2023;
- ✓ il dipendente non è turnista;
- ✓ il dipendente non riveste incarico di posizione organizzativa o coordinamento;
- ✓ la suddetta articolazione dell'orario di servizio è stata approvata dal Dirigente responsabile della U.O. di appartenenza che ha così valutato la congruità dello stesso rispetto al contesto organizzativo e così sarà trasfusa nel contratto a stipularsi;
- ✓ avuto riguardo al personale del medesimo profilo professionale in servizio al 31/12/2022, non si eccede il limite del 25% dell'organico di cui al vigente regolamento aziendale;

Ritenuto, pertanto:

- ✓ di dover accogliere l'istanza del dipendente trasformando il suo rapporto di lavoro da "Tempo Pieno" a "Tempo Parziale verticale", con prestazione lavorativa pari al 50% di quella a tempo pieno, per 18 ore settimanali, su 3 giorni lavorativi: dal lunedì al mercoledì dalle ore 07:45 alle ore 13:45;
- ✓ di autorizzare la trasformazione del rapporto di lavoro a decorrere **dal 01/11/2023**;
- ✓ di prevedere che il rapporto di lavoro in part time avrà durata di anni due, ovvero fino al 31/10/2025, allorché, se il dipendente procederà a rinnovare la richiesta, si rivaluteranno le motivazioni e i presupposti del lavoro a Tempo Parziale;

D E T E R M I N A

di prendere atto che dal **01 Novembre 2023** il rapporto di lavoro del dipendente viene trasformato da "Tempo Pieno" a "Tempo Parziale verticale" con prestazione lavorativa pari al 50% di quella a tempo pieno, per 18 ore settimanali, su 3 giorni lavorativi dal lunedì al mercoledì dalle ore 07:45 alle ore 13:45;

di formalizzare la trasformazione del rapporto di lavoro da "Tempo Pieno" a "Tempo Parziale verticale" del dipendente attraverso la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

di dare atto che la presente determinazione non comporta nessun onere a carico del bilancio della ASL BA;

di trasmettere il presente provvedimento:

- al dipendente;
- alla Direzione Amministrativa e Sanitaria del P.O. di appartenenza;
- al Settore Economico;
- Settore Pianta Organica della ASL BA.

di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzione e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE





ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Solazzo Marika	 Firmato digitalmente il 16/10/2023 12:40
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Boccuzzi Giuseppe	 Firmato digitalmente il 16/10/2023 17:09
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 17/10/2023 11:17
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 17/10/2023 12:52