

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0009852	24/10/2023

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSS 14 - Uffici di staff e amministrativi	141140199

OGGETTO: DSS14: Concessione congedo ex art. 42 D.lgs 151/2001, a favore di dipendente in servizio presso il Dss14, per il periodo novembre 2023 - aprile 2024

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20230010697 DEL 20/10/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 7 (sette) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 2 (due) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 7 (sette) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **24/10/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

**Il Direttore F.F. del Distretto Socio Sanitario n. 14 - PUTIGNANO
Dott.ssa Anna Maria DALESSANDRO**

Viste:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30.12.2009;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 20/04/2020;

Ha adottato la seguente determinazione:

Premesso che

- con Determinazione Dirigenziale n. 4481 del 09/05/2022, n. 10245 del 21/10/202 e n. 4561 del 26/04/2023, sono stati concessi ad una dipendente (identificata in allegato, parte integrante del presente provvedimento e non pubblicabile per motivi di privacy) in servizio presso il Distretto Socio Sanitario n. 14 un totale di n. 173 giorni di congedo parentale per gravi motivi – ex art. 42 – comma 5 del D.Lgs. 26/03/2001 n. 151, per assistere il figlio, riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità (art. 3, comma 3 L. 104/92);
- con documentazione pervenuta agli Uffici del Dss14 in data 18/10/2023 il dipendente, in considerazione del persistere della situazione di assistenza di particolare necessità ed urgenza, richiedeva di usufruire di ulteriori giorni da novembre 2023 ad aprile 2024;
- i giorni per cui si richiede il permesso sono pari a n. 47, come di seguito indicato:
 - NOVEMBRE 2023: 6 – 13 – 14 – 20 – 21 – 27 - 28
 - DICEMBRE 2023: 4 - 5 – 11 – 12 – 18 - 19
 - GENNAIO 2023: 2 – 8 – 9 - 15 – 16 – 22 – 23 – 29 - 30
 - FEBBRAIO 2023: 5 – 6 – 12 – 13 – 19 – 20 – 26 - 27
 - MARZO 2023: 4 - 5 – 11 – 12 – 18 – 19 – 25 – 26
 - APRILE 2023: 2 - 8 – 9 – 15 – 16 – 22 – 23 – 29 – 30

Preso atto di quanto disposto dall'art. 4 – comma 2 – della Legge n. 53/2000 e dall'art. 42 – comma 5 – del D. Lgs. N. 151/2001 modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. N. 119/2011;

Rilevato che l'accertamento della situazione di gravità dell'handicap del proprio figlio è avvenuta ai sensi dell'art. 4 – comma 1 – della Legge 104/92, giusto Verbale Medico Collegiale del 17/03/2022 rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap di Putignano, agli atti di questo Ufficio;

Considerato che la dipendente ha dichiarato che:

- ha già usufruito di periodi di congedo parentale nel corso del precedente e corrente esercizio per un totale di giorni n. 173.

Preso atto:

- Che il predetto verbale di visita Medico-Collegiale sarà soggetto a revisione nell'anno 2025;
- Che la dipendente ha dichiarato che il figlio convivente non è ricoverato a tempo pieno e di aver fruito già usufruito di periodi di congedo parentale per gravi motivi ex art. 42, comma 5 del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151, per un totale di n. 121 giorni;
- di quanto disposto dall'art. 4 del D. Lgs. 18/07/2011 n. 119 e delle modifiche apportate dall'art. 42, del D. Lgs. n. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, il comma 5 è sostituito dai seguenti:
 - 5-bis. Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza. Il congedo e i permessi di cui all'art. 33, comma 3-bis, della Legge n. 104/1992 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona.
 - 5-ter. Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci

fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa.

- 5-quater. I soggetti che usufruiscono dei permessi di cui al precedente comma per un periodo continuativo non superiore a sei mesi hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa.
- 5-quinquies. Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto (TFR). Per quanto non espressamente previsto dai commi 5, 5-bis, 5-ter e 5-quater si applicano le disposizioni dell'art. 4, comma 2 della legge 53 dell'8 marzo 2000.
- **Ritenuto**, pertanto, di dover corrispondere al dipendente – per ulteriori giorni 52 - un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell'ultimo mese di congedo che precede il congedo e che lo stesso sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie;
- **Vista** la Deliberazione D.G. n. 885/2015 con la quale si approva il regolamento del congedo retribuito per assistenza familiari portatori di handicap grave;
- **Visto** che il Direttore del Dss14 – Dott. Vincenzo Gigantelli ha preso atto dell'istanza del dipendente Sig. A. L. in data 21/04/2022;
- **Ritenuto** che sussistano i requisiti per poter concedere all'Istante quanto richiesto;

DETERMINA

Per i motivi indicati in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati:

- di accogliere l'istanza prodotta in data 18/10/2023 dalla dipendente identificata in allegato (non pubblicabile per motivi di privacy) a tempo

indeterminato della ASL BA, in servizio presso il Distretto n. 14 e, concedere un periodo di gg. 47 di congedo parenterale per gravi motivi familiari ex art. 42 – comma 5 – del D. Lgs. N. 151 del 26/03/2001 con effetto dal 02/05/2023, come di seguito indicato:

NOVEMBRE 2023: 6 – 13 – 14 – 20 – 21 – 27 - 28

DICEMBRE 2023: 4 - 5 – 11 – 12 – 18 - 19

GENNAIO 2023: 2 – 8 – 9 - 15 – 16 – 22 – 23 – 29 - 30

FEBBRAIO 2023: 5 – 6 – 12 – 13 – 19 – 20 – 26 - 27

MARZO 2023: 4 - 5 – 11 – 12 – 18 – 19 – 25 – 26

APRILE 2023: 2 - 8 – 9 – 15 – 16 – 22 – 23 – 29 – 30

- di dare atto che il lavoratore ha già fruito di permessi ex art. 42 co. 5 D.lgs 151/2001, per n. 173 giorni, che sommandosi ai giorni oggetto del presente provvedimento concorrono a determinare un totale pari a 220 giorni.
- di dare atto che al lavoratore spetterà l'indennità economica prevista dal comma 5 ter dell'art. 42 del D. Lgs. N. 151/2001 e il trattamento giuridico previsto dai successivi commi 5 quarter e 5 quinquies della medesima norma;
- di dare atto che la presente determinazione dirigenziale non comporta alcun onere a carico del Bilancio di questa Azienda;
- di trasmettere copia del presente provvedimento al Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane per quanto di competenza;
- di notificare la presente al dipendente istante e al Dirigente dell'Ufficio cui è preposto al all'Ufficio Trattamento Economico di Putignano;
- di dichiarare la presente Determinazione Dirigenziale immediatamente esecutiva.
- I sottoscritti attestano, altresì la legittimità del presente provvedimento alla vigente normativa regionale e nazionale.
- Si specifica altresì che il file allegato al presente provvedimento, contenente tutta la documentazione relativa alla richiesta formulata, non è pubblicato per motivi di Privacy.

Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla

Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE



ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Speziale Chiara	 Firmato digitalmente il 24/10/2023 09:56
Direttore/Responsabile di Struttura	Dalessandro Anna Maria	 Firmato digitalmente il 24/10/2023 12:44