

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0009978	27/10/2023

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza	12205

OGGETTO: NPJA ASL BA - REVOCA BENEFICI AI SENSI DELL'ART.33 c. 6 DELLA LEGGE 104/1992 DEL 5 FEBBRAIO 1992 E SUE SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI A FAVORE DEL DIPENDENTE LE CUI GENERALITA' SONO RIPORTATE NEL FILE PRIVACY ALLEGATO

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20230010905 DEL 26/10/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

#### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **27/10/2023**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 27/10/2023 12:48



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

<b>OGGETTO:</b>	NPIA ASL BA –REVOCA BENEFICI AI SENSI DELL’ART. 33 COMMA 6 DELLA LEGGE 104/92 DEL 5 FEBBRAIO 1992 E SUE SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI A FAVORE DEL DIPENDENTE LE CUI GENERALITA’ SONO RIPORTATE NEL FILE PRIVACY ALLEGATO
-----------------	---

## **IL DIRETTORE U.O.C. DELLA NEUROPSICHIATRIA INFANTILE E DELL’ADOLESCENZA**

**VISTA** la L.241/1990, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti*”;

**VISTO** il D. Lgs. 502/1992, recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art. 1 della L. 23 ottobre 1992, n.421*”

**VISTA** la L.R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “*Norme e principi per il riordino del Servizio Sanitario regionale in attuazione del D. Lgs. 30 dicembre 1992, n.502, così come modificato dal D.Lgs. 7 dicembre 1993, n.517*”;

**VISTA** la L.R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “*Norme sull’assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità Sanitarie Locali in attuazione del D. Lgs. 30 dicembre 1992, n.502*”;

**VISTO** il D.Lgs. n.165/2001, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

**VISTO** la L.R.Puglia 25/2006, avente ad oggetto “*Principi e organizzazione del Servizio Sanitario Regionale*”;

**VISTA** la L.R.Puglia 39/2006, ed in particolare l’art.5, recante istituzione ed individuazione dell’ambito territoriale dell’ASL Bari;

**VISTO** il D.Lgs. 33/2013, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”, così come recentemente modificato dal D. Lgs.97/2016;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/4/2020 “*Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all’albo pretorio aziendale e relativo manuale utente*”, così come integrata e modificata dalle deliberazioni del Direttore Generalen. 2182 del 06/12/2021 e n. 1213 del 22/06/2022;

### **PREMESSO**

che il dipendente, le cui generalità sono riportate nel file allegato non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy, con nota prot. n. 67928 del 19/10/2022 è stato autorizzato a fruire dei

permessi mensili retribuiti previsti dall'art. 33, comma 6, della Legge del 5 Febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii., in quanto esso stesso portatore di handicap in situazione di gravità;

**VISTA**

la nota del 03/10/2023, acquisita al prot n. 74465 del 03/10/2023, non pubblicabile per motivi di privacy, con la quale il dipendente comunica la revoca da parte della Commissione Medica competente, a far data dal 07/07/2023 dei benefici previsti ai sensi dell'art. 33, comma 6, della Legge del 5 Febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii;

**VISTA**

la certificazione medica di revoca allegata alla comunicazione;

**RITENUTO**

pertanto di revocare la suddetta concessione dei benefici previsti dalla Legge 104/1992 e ss.mm.ii., con effetto dal 07/07/2023;

**DATO ATTO**

che la presente determinazione non comporta alcun onere a carico del Bilancio dell'Azienda

**DETERMINA**

per i motivi indicati in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati:

- a) **DI REVOCARE**, con effetto dal 07/07/2023 al dipendente di questa ASL BA, le cui generalità e documenti sono riportati nel file allegato al presente provvedimento non soggetto a pubblicazione per ragioni di privacy, l'autorizzazione per la concessione di n. TRE giorni di permesso mensile ai sensi dell'art.33, comma 6, della Legge 104/1992 e ss.mm.ii.;
- b) **DI DARE ATTO** che la presente determinazione non comporta alcun onere a carico dell'Azienda;
- c) **DI STABILIRE** che del presente provvedimento sia data comunicazione al Dipendente e all'Ufficio Rilevazioni Presenze del Dipartimento NPIA Area Sud;
- d) **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento, unitamente alla nota di revoca con la documentazione allegata all'Area Gestione Risorse Umane – U.O. Trattamento Giuridico Economico e Previdenziale;
- e) **DI DARE ATTO** che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), L. 190/2012- quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35- bis, D. Lgs 165/2001.

### PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE  NON soggetta A PUBBLICAZIONE

### ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Greco Marta Carmela	 Firmato digitalmente il 26/10/2023 11:20
Direttore/Responsabile di Struttura	Lozito Vito	 Firmato digitalmente il 26/10/2023 15:53