

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0010344	13/11/2023

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DDP - Direzione e Servizi Generali	121010101

OGGETTO: Dipartimento Dipendenze Patologiche - Concessione periodo di assenza per progetto terapeutico di recupero ai sensi dell'articolo 61 del C.C.N.L. 2019-2021 Comparto Sanità.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20230011294 DEL 09/11/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

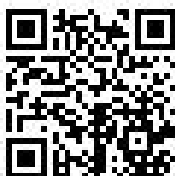
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **13/11/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 13/11/2023 10:41



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE – Concessione periodo di assenza per progetto terapeutico di recupero ai sensi dell’articolo 61 del C.C.N.L. 2019-2021 Comparto Sanità.

IL DIRETTORE F.F.
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE

Visti:

la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

il D. Lgs. 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421”;

la L.R. Puglia n. 36/1994, avente ad oggetto “Norme e principi per il riordino del Servizio Sanitario Regionale in attuazione del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal Decreto Legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”;

la L.R. Puglia n. 38/1994, avente ad oggetto “Norme sull’assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità Sanitarie Locali in attuazione del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;

il D. Lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

la L. R. Puglia n. 25/2006, avente ad oggetto “Principi e organizzazione del Servizio Sanitario Regionale”;

la L.R. Puglia n. 39/2006, ed in particolare l’art. 5, recante istituzione ed individuazione dell’ambito territoriale della ASL Bari;

la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009;

il D. Lgs. n. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016;

la Deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/04/2020 di approvazione del “Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all’albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”

Premesso che:

con nota prot. n. 79942 del 23/10/2023, il dipendente le cui generalità sono riportate nel file allegato alla presente determinazione, non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy, richiedeva di essere autorizzato ad assentarsi dal luogo di lavoro, per un periodo di complessivi 6 (sei) mesi, per sottoporsi ad un progetto terapeutico di recupero di cui all'art. 61, C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità – Triennio 2019-2021;

con nota mail dell'8/11/2023 il Ser.D. di Giovinazzo indicava il 14/11/2023 come data di ingresso del dipendente ed il 13/5/2024 come data di conclusione del percorso terapeutico di recupero di 6 (sei) mesi presso la Comunità terapeutico-riabilitativa di riferimento;

Considerato che:

l'art. 61, commi 1 e 3 del C.C.N.L. 2019-2021 Comparto Sanità succitato prevedono rispettivamente:

- il diritto alla conservazione del posto per l'intera durata del progetto di recupero, con corresponsione del trattamento economico previsto per le assenze per malattia;
- che *“i periodi di assenza di cui al presente articolo non vengono presi in considerazione ai fini del periodo di comporta previsto per le assenze per malattia”*.

Dato atto che:

al dipendente sarà corrisposta la retribuzione secondo quanto previsto dall'art. 21 comma 7, lett. a) del C.C.N.L. del 6/7/1995 che stabilisce che, esaurito il primo periodo di 9 mesi retribuito per intero, per le ulteriori assenze previste dal progetto terapeutico si darà luogo alla progressiva riduzione dello stipendio secondo le previsioni delle lett. b) e c) del medesimo comma 7 C.C.N.L. 6/7/1995;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in narrativa e che nel presente dispositivo si intende integralmente riportato:

di prendere atto della richiesta prot. n. 79942 del 23/10/2023, ed, in seguito alla stessa, concedere al dipendente, le cui generalità sono riportate nel file allegato alla presente determinazione, non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy, un periodo di assenza per progetto terapeutico di recupero, con l'inserimento in comunità terapeutico-riabilitativa a far data dal 14/11/2023, ai sensi dell'art. 61 C.C.N.L 2019-2021 Comparto Sanità del 2/11/2022;

di prendere atto, inoltre, della nota mail dell'8/11/2023, con cui il Ser.D. di Giovinazzo indicava il 14/11/2023 come data di ingresso del dipendente ed il 13/5/2024 come data di conclusione del percorso terapeutico di recupero della durata di 6 (sei) mesi presso la Comunità terapeutico-riabilitativa di riferimento;

di notificare copia del presente provvedimento al dipendente, al Ser.D. di Giovinazzo ed alla Direttrice dell'Area Gestione Risorse Umane – U.O.S. Trattamento Giuridico Economico e Previdenziale;

Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 5, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e) L. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 – bis, D. Lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Lapacciana Nunzia	 Firmato digitalmente il 09/11/2023 09:21
Direttore/Responsabile di Struttura	Rossi Luigi	 Firmato digitalmente il 10/11/2023 13:55