

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

| Determinazione n.ro | Data di Adozione |
|---------------------|------------------|
| 0010480 | 15/11/2023 |

| Struttura Aziendale | Centro di Costo |
|-----------------------------|-----------------|
| Area Gestione Risorse Umane | 112010101 |

OGGETTO: AGRU - Aspettativa senza assegni art. 12 comma 8

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20230011510 DEL 14/11/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

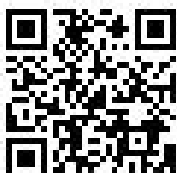
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **15/11/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 15/11/2023 11:57



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

IL DIRETTORE

Area Gestione Risorse Umane

VISTA la l. 241/1990, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

VISTO il d. lgs. 502/92, recante *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”*;

VISTA la l. r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto *“Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”*;

VISTA la l. r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto *“Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”*;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTA la l. r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto *“Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”*;

VISTA la l. r. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.2798 DEL 30/12/2009;

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.504 del 29/4/2020 “Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”.

Premesso che:

con determina dirigenziale n. 3362 del 4.04.2022 la dipendente è stata collocata in aspettativa senza assegni dal 16.04.2022 al 15.10.2022, prorogata sino al 31.10.2022 con nota n. 127488 del 11.10.2022, sino al 30.04.2023 con determina dirigenziale n. 10564 del 2.11.2022 e sino al 31.10.2023 con determina dirigenziale n. 5016 del 9.05.2023;

con nota del 25.10.2023, prot. n. 134171 del 27.10.2023 la dipendente a Tempo Indeterminato di questa ASL - ha chiesto la proroga dell'aspettativa senza assegni per ulteriori mesi sei a decorrere dal 1.11.2023 al 30.04.2023 (mesi 6);

Preso atto che l'art. 12 – comma 8 – del CCNL Comparto Sanità 20/09//2001, prevede che, - su richiesta motivata del dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato – la concessione di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per tutta la durata del contratto a termine se assunto presso la stessa o altra azienda o ente del medesimo comparto ovvero ente o amministrazione di comparto diverso con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato;

Vista la nota a margine del 30.10.2023, con la quale il Direttore Amministrativo autorizza la proroga dell'aspettativa;

D E T E R M I N A

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati

di collocare la dipendente – di cui si riportano estremi anagrafici e matricola nel “file privacy” allegato e non soggetto a pubblicazione, a Tempo Indeterminato di questa ASL BA - in aspettativa senza assegni, a decorrere dal 1.11.2023 al 30.04.2023 (ultimo giorno), in applicazione di quanto disposto dall'art. 12 comma 8 del CCNL Comparto Sanità 20/09/2001;

di prevedere, giusta quanto disposto dall'art. 12 – comma 8 – del CCNL succitato, che alla dipendente, di cui si riportano estremi anagrafici e matricola nel “file privacy” allegato e non soggetto a pubblicazione, non sarà corrisposta alcuna retribuzione e che lo stesso periodo di aspettativa non comporterà alcuna decorrenza di anzianità di servizio;

di notificare il presente provvedimento alla Direzione di appartenenza per l'alimentazione del fascicolo personale e per la comunicazione all'ufficio rilevazione presenze, alla dipendente, al Settore Economico e al Settore Pianta Organica della ASL BA.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE




ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| RUOLO | NOME E COGNOME | FIRMA |
|--|-------------------|--|
| Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990 | De Napoli Marina |  Firmato digitalmente il 14/11/2023 17:38 |
| Responsabile UOS/UOSD | Veronico Letizia |  Firmato digitalmente il 15/11/2023 11:26 |
| Direttore/Responsabile di Struttura | Popolizio Rachele |  Firmato digitalmente il 15/11/2023 11:48 |