

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0010708	22/11/2023

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Stab. Osp. San Paolo - Direzione Amministrativa	131010102

OGGETTO: Area Ospedaliera Bari Nord - P.O. San Paolo - Proroga aspettativa senza assegni , ai sensi del art. 12, comma 8 , lettera b del CCNL Comparto Sanità 20.09.2001.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20230011705 DEL 21/11/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

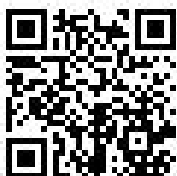
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 6 (sei) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **22/11/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 22/11/2023 15:42



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

**Il Direttore della Struttura Operativa U.O.C.
Direzione Amministrativa Area Ospedaliera Bari Nord**

VISTA la l.241/1990, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

VISTO il d.lgs. 502/92, recante *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”*;

VISTA la l.r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto *“Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”*;

VISTA la l.r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto *“Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”*;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTA la l. r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto *“Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”*;

VISTA la l.r. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*, così come recentemente modificato dal d.lgs. 97/2016;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.2798 del 30/12/2009;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.504 del 29/4/2020 *“Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”*.

Premesso

- che con giusta determinazione n. 6227 del 13.06.2023 il/la dipendente, in servizio presso il P.O. San Paolo a tempo indeterminato e pieno (i cui dati anagrafici e documenti sono riportati nel file allegato non soggetto a pubblicazione per ragione di privacy) è stato/a collocato/a in aspettativa senza assegni per conferimento incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 12 comma 8 lettera b del CCNL Comparto Sanità 20.09.2001 per la durata di sei mesi;

Considerato

- che con istanza, presentata a mezzo mail ed assunta al protocollo n. 85748 del 14.11.2023, il/la dipendente ha chiesto una proroga del periodo di aspettativa non retribuita, per lo stesso incarico a tempo determinato presso la ASL di LECCE per un ulteriore periodo di 6 mesi a decorrere dal 01.01.2024 sino al 30.06.2024;

Preso atto

- del nulla osta del Dirigente Responsabile della U.O. di appartenenza, pervenuto a mezzo mail e assunto al protocollo n. 87444 del 20.11.2023
- che l'art.12 – comma 8 – lett.b – del CCNL Comparto Sanità 20.09.2001 prevede – su richiesta motivata del dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato – la concessione di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per tutta la durata del contratto a termine se assunto presso la stessa o altra azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto o in organismi della comunità europea con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato;

Ritenuto

- pertanto, di dover accogliere l'istanza del/della dipendente, assunta al protocollo 85748 del 14.11.2023 e di collocare il/la dipendente in aspettativa senza assegni a decorrere dal 01.01.2024, per la durata di 6 mesi, fino al 30.06.2024 ai sensi dell'art 12 comma 8 lettera b del CCNL Comparto Sanità del 20.09.2001;

Dato atto

- che la presente determinazione non comporta alcun onere a carico del Bilancio dell'Azienda;

D E T E R M I N A

Per i motivi in narrativa espressi, che qui si intendono integralmente riportati:

- **di accogliere** l'istanza prodotta dal/dalla dipendente, in servizio presso il P.O. San Paolo a tempo indeterminato e pieno (i cui dati anagrafici e documenti sono riportati nel file allegato al presente provvedimento e non pubblicabile per motivi di privacy)
- **di collocare** il/la dipendente in aspettativa senza assegni, per la durata di 6 mesi dal 01.01.2024 al 30.06.2024, ai sensi dell'art. 12 comma 8 lettera b del CCNL Comparto Sanità del 20.09.2001;
- **di dare atto** che, in base a quanto disposto dall'art 12 comma 8 lettera b del CCNL Comparto Sanità del 20.09.2001, non sarà corrisposta alcuna retribuzione e che lo stesso periodo di aspettativa non comporterà alcuna decorrenza di anzianità di servizio;
- **di notificare** il seguente provvedimento alla dipendente, ai Direttori/Dirigenti Medici Responsabili della Struttura e della Unità Operativa presso cui presta servizio, nonché all'Area Gestione Risorse Umane - Settore Giuridico e all'Ufficio Rilevazioni Presenze del P.O. San Paolo.

di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35- bis, d. lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Sinisi Francesca	 Firmato digitalmente il 22/11/2023 14:38
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 22/11/2023 14:40