

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0010718	22/11/2023

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSS 4 - Uffici di staff e amministrativi - Costi comuni	141040199

OGGETTO: OGGETTO: DSS 4 – CONCESSIONE CONGEDO PARENTALE PER GRAVI MOTIVI EX ART. 42, c. 5, D.LGS. N. 151 DEL 26/03/2001, MODIFICATO E SOSTITUITO DALL'ART. 4 D.LGS. N. 119 DEL 18/07/2011, IN FAVORE DEL DIPENDENTE LE CUI GENERALITA' SONO RIPORTATE NEL FILE PRIVACY ALLEGATO.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20230011746 DEL 22/11/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **22/11/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 22/11/2023 16:38



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: DSS 4 – CONCESSIONE CONGEDO PARENTALE PER GRAVI MOTIVI EX ART. 42, c. 5, D.LGS. N. 151 DEL 26/03/2001, MODIFICATO E SOSTITUITO DALL'ART. 4 D.LGS. N. 119 DEL 18/07/2011, IN FAVORE DEL DIPENDENTE LE CUI GENERALITA' SONO RIPORTATE NEL FILE PRIVACY ALLEGATO.

Vista la deliberazione del Direttore Generale n.2798 del 30/12/2009;

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/04/2020 con la quale la Direzione Strategica ha adottato il Nuovo Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali sull'albo pretorio aziendale;

Vista deliberazione D.G. n. 1380 del 14/07/2022 avente oggetto: *Avviso Interno di Direttore della Struttura Complessa – D.S.S. N. 4, in sostituzione del titolare, con sede in Altamura. Conferimento incarico*, dove viene individuato quale sostituto della Direzione del DSS n. 4 il dott. Francesco Torres;

Sulla base di conforme istruttoria del DSS N. 4 – Altamura;

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA OPERATIVA

Dott. Francesco TORRES

HA ADOTTATO

La seguente determinazione:

Vista l'istanza prot. n. 142919/2023 del 17/11/2023 presentata dal dipendente identificato nell'allegato 1 non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy, in servizio a tempo indeterminato presso il DSS 4 di Altamura (ASL BA), tesa ad ottenere il beneficio del congedo parentale per assistere il coniuge convivente, portatore di handicap in situazione di gravità, di cui all'art. 33 comma 3 della legge 104/92, da fruire in modo non continuativo, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011, nei seguenti periodi:

- dal 08/01/2024 al 11/01/2024 per gg. 4;
- dal 15/01/2024 al 18/01/2024 per gg. 4;
- dal 22/01/2024 al 25/01/2024 per gg. 4;
- dal 29/01/2024 al 01/02/2024 per gg. 4;
- dal 05/02/2024 al 08/02/2024 per gg. 4;
- dal 12/02/2024 al 15/02/2024 per gg. 4;
- dal 19/02/2024 al 22/02/2024 per gg. 4;

- dal 04/03/2024 al 07/03/2024 per gg. 4;
- dal 11/03/2024 al 14/03/2024 per gg. 4;
- dal 18/03/2024 al 21/03/2024 per gg. 4;
- dal 06/05/2024 al 09/05/2024 per gg. 4;
- dal 10/06/2024 al 13/06/2024 per gg. 4;
- dal 17/06/2024 al 20/06/2024 per gg. 4;
- dal 24/06/2024 al 27/06/2024 per gg. 4;
- per un totale di gg. 56

Rilevato che:

l'accertamento della situazione di gravità dell'handicap del soggetto assistibile di cui trattasi è avvenuto ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge n. 104/92, giusta attestazione della Commissione Medica di Grumo Appula del 22/01/2020;

il richiedente già fruisce dei benefici di cui all'art. 33, comma 3, della stessa Legge n. 104/92 per assistere il proprio familiare e non ha finora usufruito di altro congedo parentale al titolo di cui sopra;

il richiedente risulta convivente con il disabile, come da dichiarazione di certificato di residenza deposta agli atti dell'Ufficio;

Preso atto:

di quanto disposto dall'art. 4, comma 2, della Legge n. 53 dell'08/03/2000 e dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151 del 26/03/2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. 18/07/2011 n. 119 e ribadito dalle Circolari INPDAP n. 2 del 10/01/2002, n. 31 del 12/05/2004 e n. 22 del 28/12/2011 per cui i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni interi e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo;

di quanto disposto dall'art. 4 del D. Lgs. 18/07/2011 n. 119 e delle modifiche apportate all'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, per cui il comma 5 è integrato dai seguenti:

- 5-bis “Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza...”;
- 5-ter “Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la

- contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di euro 48.737,86. = per l'anno 2021 per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati...”;
- 5-quinquies “La fruizione del congedo non consente né la maturazione delle ferie, né della tredicesima mensilità, né del trattamento di fine servizio o fine rapporto (TFS/TFR)...”;

Ritenuto, pertanto, che sussistono i presupposti di legge per la concessione del congedo straordinario richiesto;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

- **di accogliere** l'istanza prot. n. 142919 del 17/11/2023 presentata dal dipendente di cui si riportano estremi anagrafici e matricola nel “file privacy” allegato come parte integrante e sostanziale e non soggetto a pubblicazione, in servizio a tempo indeterminato presso il DSS 4 di Altamura (ASL BA), per assistere il coniuge portatore di handicap in situazione di gravità, di cui all'art.33-comma3 della legge 104/92, concedendo un periodo di **gg. 56** di congedo parentale per gravi motivi familiari ex art. 42, comma 5, del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011, come di seguito specificato:
 - *dal 08/01/2024 al 11/01/2024 per gg. 4;*
 - *dal 15/01/2024 al 18/01/2024 per gg. 4;*
 - *dal 22/01/2024 al 25/01/2024 per gg. 4;*
 - *dal 29/01/2024 al 01/02/2024 per gg. 4;*
 - *dal 05/02/2024 al 08/02/2024 per gg. 4;*
 - *dal 12/02/2024 al 15/02/2024 per gg. 4;*
 - *dal 19/02/2024 al 22/02/2024 per gg. 4;*
 - *dal 04/03/2024 al 07/03/2024 per gg. 4;*
 - *dal 11/03/2024 al 14/03/2024 per gg. 4;*
 - *dal 18/03/2024 al 21/03/2024 per gg. 4;*
 - *dal 06/05/2024 al 09/05/2024 per gg. 4;*
 - *dal 10/06/2024 al 13/06/2024 per gg. 4;*
 - *dal 17/06/2024 al 20/06/2024 per gg. 4;*
 - *dal 24/06/2024 al 27/06/2024 per gg. 4;*
- **di dare atto** che al lavoratore spetterà l'indennità economica prevista dal comma 5 ter dell' art. 42 del D.Lgs n 151/2001 e il trattamento giuridico previsto dai successivi commi 5 quater e 5 quinquies della medesima norma;

- **di dare atto** che la presente determinazione dirigenziale non comporta alcun onere a carico del Bilancio dell'Azienda;
- **di dichiarare** il presente Provvedimento Dirigenziale immediatamente esecutivo;
- **di trasmettere** la presente determinazione dirigenziale all'Area Gestione Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali;

DI DARE ATTO che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6-7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c.9, lett. e), l. 190/2012 - quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all' art.35-bis, d. lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE




ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Debernardis Lucia	 Firmato digitalmente il 22/11/2023 11:33
Dirigente PTA	Lagreca Amalia	 Firmato digitalmente il 22/11/2023 11:59
Direttore/Responsabile di Struttura	Torres Francesco	 Firmato digitalmente il 22/11/2023 15:51