

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0011282	12/12/2023

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Stab. Osp. Corato - Direzione Amministrativa	131010302

OGGETTO: Area Bari nord- P.O. Corato - Congedo art. 42, D. lgs 26/03/2001, n. 151

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20230012148 DEL 05/12/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **12/12/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: Richiesta congedo per coniuge art. 42 L.151/2001 dal 01/01/2024 al 31/01/2024 per un totale di gg. 31.

**Il Direttore della Struttura Operativa U.O.C.
Direzione Amministrativa Area Ospedaliera Bari Nord**

Visti:

- la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D. Lgs. 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;
- la L.R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”;
- la L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;
- il D.L.gs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”;
- la L. R. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n.ro 2798 del 30/12/2009;
- il D.L.gs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;
- la Deliberazione n.504 del 29/04/2020 di approvazione del “Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”

PREMESSO CHE:

- con istanza presentata in data 04/12/2023 ed acquisita al prot. N. 91166/2023 del 5/12/2023, il dipendente (i cui dati anagrafici e documenti sono riportati nel file allegato al presente provvedimento non soggetto a pubblicazione per ragioni di privacy), ha chiesto di fruire di un periodo di gg. 31 di congedo parentale per gravi motivi – ex art.42- comma 5 del D.Lgs.

- n.151/2001, per poter assistere il proprio coniuge, portatore di handicap in situazione di gravità, di cui all'art.3 comma 3 – della Legge 104/1992, a decorrere dal 01/01/2024 al 31/01/2024;
- con Deliberazione del Direttore Generale dell'ASL BA n. 886 del 03/06/2015 veniva approvato il Regolamento del congedo retribuito per assistenza familiari portatori di handicap grave (art. 42, comma 5, Decreto Legislativo 26 marzo 2010, n.151”;
- con la Circolare del Ministero del Lavoro – 18/02/2010, prot. 3884 e del messaggio INPS 04/03/2010 n. 6512 “chiarimenti sul concetto di convivenza”, venivano resi chiarimenti sull'istituto giuridico in parola;

PRESO ATTO

- di quanto disposto dall'art. 4 – comma 2 – della L. n. 53 del 08/03/2000 e dell'art. 42 – c5 – del D. Lgs n. 151 del 26/03/2001 modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. 18/07/2011 n. 119;
- che l'accertamento della situazione di gravità del proprio coniuge è avvenuto ai sensi dell'art. 4 – comma 1 – della Legge 104/92 – giusta attestazione della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap di Bari del 04/07/22 non soggetta a revisione;
- che il dipendente già fruisce dei benefici di cui all'art. 33 – comma 3 – della Legge 104/92 per assistere il proprio coniuge convivente;
- che alla data del 31/12/2023 avrà fruito del congedo retribuito di cui all'oggetto per gg. 456 di cui 212 presso precedente amm.ne ASL BAT;
- che in data 13/10/2023 il Dirigente Medico Responsabile della U.O di appartenenza ha preso visione della istanza apponendo la propria firma nello spazio a lui riservato;
- della nota circolare della Direzione Generale ASL BA prot. 70513/1 del 11/04/2016;

VERIFICATA

- la documentazione probatoria presentata a supporto della domanda agli atti dell'ufficio personale di presidio;

PRESO ATTO

- di quanto disposto dall'art. 4 del D.Lgs. 18/07/2011 n. 119 e delle modifiche apportate all'art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, il comma 5 è sostituito dai seguenti:
- *5-bis” Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da*

- assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza....”;*
- *5-ter” Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l’indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di euro 49.664,00 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall’anno 2013, sulla base della variazione dell’indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati....”;*
 - *5-quinquies” Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto....”;*
 - Di quanto chiarito dalle circolari INPDAP n. 2 del 10/01/2002, n. 31 del 12/05/2004 e n. 22 del 28/12/2011, Dipartimento Funzione Pubblica n. 1 del 03/02/2012 e INPS n. 59 del 27/04/2012, dalle quali si evince che “ il congedo retribuito per assistenza familiari portatori di handicap grave, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni interi e che in tal caso è necessaria l’effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo”;

RITENUTO

- pertanto, di dover concedere al richiedente, il periodo di congedo parentale per gravi motivi di 31 gg. dal 01/01/2024 al 31/01/2024, che sommati ai periodi già usufruiti allo stesso titolo ammontano complessivamente a gg. n. 487, e di conseguenza, corrispondere allo stesso un’indennità pari all’ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell’ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che lo stesso sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie.

DETERMINA

Per le motivazioni espone in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e confermate:

- **di accogliere** l’istanza prodotta in data 04/12/2023 dal richiedente (i cui dati personali sono inseriti nel FILE PRIVACY allegato alla presente e non soggetto a pubblicazione) concedendogli un periodo di 31 gg. dal 01/01/2024 al 31/01/2024 di congedo parentale per gravi motivi familiari ex art 42 – comma 5 – del D.Lgs. 26/03/2001 n. 151, così come modificato e sostituito dall’art. 4 del D.Lgs n. 119/2011.
- **di prendere atto** che il totale delle giornate di congedo concesse alla dipendente ammonta complessivamente a giorni 487 gg.; sommando le giornate di congedo già fruiti (456 gg.) a quelle in oggetto concesse con il presente provvedimento (31 gg.) così come riportato nella seguente tabella riepilogativa:

A	B+E	C = A+B	D	E	F
Giornate di congedo retribuito oggetto del presente provvedimento	Giornate di congedo retribuito già fruito presso altre aziende	Totale giornate di congedo retribuito concesse	Totale giornate di congedo non retribuito art. 4. comma. 2 Legge 53/2000 già fruito	Totale giornate di congedo retribuito già fruito presso altre aziende	Totale giornate di congedo residue 730gg - C-D-E
31	456	487	0	212	243

- **di dare** atto che la presente determinazione dirigenziale non comporta alcun onere a carico del Bilancio dell'Azienda.
- **di precisare** che il mantenimento del diritto al congedo straordinario retribuito per assistere il familiare convivente con handicap grave ex art. 42 – comma 5 – del D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001 è subordinato al permanere delle condizioni in base alle quali sono concessi, restando a carico del dipendente l'obbligo di comunicare tempestivamente ogni ed eventuali variazioni che possano modificare il diritto riconosciuto con il presente provvedimento;
- **di stabilire** che del presente provvedimento sia data comunicazione al Dipendente, al Direttore Medico del P.O. di Corato, ai Direttori/Dirigenti Medici Responsabili della Struttura e della U.O. presso cui presta servizio lo stesso nonché all'Ufficio Rilevazioni Presenze del P.O. di Corato;
- **di trasmettere** copia del presente provvedimento all'Area Gestione Risorse Umane – U.O – Trattamento Giuridico Economico Previdenziale.
- *Di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.*

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE



ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Campanale Grazia	 Firmato digitalmente il 06/12/2023 09:39
Dirigente PTA	Quacquarelli Saverio	 Firmato digitalmente il 11/12/2023 15:28
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 12/12/2023 10:19