

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

| Determinazione n.ro | Data di Adozione |
|---------------------|------------------|
| 0011583 | 18/12/2023 |

| Struttura Aziendale | Centro di Costo |
|---|-----------------|
| DSS BA - Uffici di staff e amministrativi | 141060199 |

OGGETTO: DISTRETTO DI BARI – Congedo ex art. 42 comma 5 del dlgs. n. 151/2001 del 26/03/2001 e sue successive modificazioni e integrazioni, a favore del dipendente le cui generalità sono riportate nel file privacy allegato.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20230012597 DEL 15/12/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

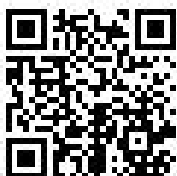
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **18/12/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 18/12/2023 13:44



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: DISTRETTO DI BARI – CONGEDO PARENTALE EX ART. 42 COMMA 5 DEL DLGS N. 151/2001 DEL 26/03/2001 E SUE SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI IN FAVORE DEL DIPENDENTE LE CUI GENERALITA' SONO RIPORTATE NEL FILE PRIVACY ALLEGATO.

LA DIRETTRICE DEL DISTRETTO DI BARI
Rosella Squicciarini

VISTA la l. 241/1990, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

VISTO il d. lgs. 502/92, recante *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”*;

VISTA la l. r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto *“Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”*;

VISTA la l. r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto *“Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”*;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTA la l. r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto *“Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”*;

VISTA la l. r. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/4/2020 *“Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”*;

Premesso che il dipendente, le cui generalità sono riportate nel file allegato non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy:

- con nota del 02/12/2023 pervenuta a questa Direzione in data 12/12/2023 e acquisita al protocollo con n. 153395/2023, ha chiesto di poter fruire per il periodo **dal 02/01/2024 al 04/01/2024, dall'08/01/2024 all'11/01/2024, dal 22/01/2024 al 25/01/2024, dal 29/01/2024 al 31/01/2024, il 01/02/2024, dal 05/02/2024 all'08/02/2024, dal 12/02/2024 al 15/02/2024, dal 19/02/2024 al 22/02/2024, dal 26/02/2024 al 27/02/2024, dal 04/03/2024 al 07/03/2024, dall'11/03/2024 al 14/03/2024, dal 25/03/2024 al 28/03/2024, dal 02/04/2024 al 04/04/2024, dall'08/04/2024 all'11/04/2024, dal 15/04/2024 al 18/04/2024, il 29/04/2024, il 02/05/2024, dal 06/05/2024 al 09/05/2024, dal 13/05/2024 al 16/05/2024, il 20/05/2024, dal 27/05/2024 al 31/05/2024, dal 01/06/2024 al 06/06/2024, dal 10/06/2024 al 13/06/2024, dal 17/06/2024 al 20/06/2024, dal 24/06/2024 al 25/06/2024, dal 01/07/2024 al 04/07/2024, dall'08/07/2024 all'11/07/2024, dal**

15/07/2024 al 16/07/2024, dal 22/07/2024 al 25/07/2024, dal 29/07/2024 al 31/07/2024, dal 05/08/2024 all'08/08/2024, dal 12/08/2024 al 14/08/2024, dal 19/08/2024 al 22/08/2024, dal 26/08/2024 al 29/08/2024, dal 02/09/2024 al 05/09/2024, dal 09/09/2024 al 12/09/2024, dal 16/09/2024 al 17/09/2024, dal 23/09/2024 al 26/09/2024, il 30/09/2024, dal 01/10/2024 al 03/10/2024, dal 07/10/2024 al 10/10/2024, il 14/10/2024, dal 21/10/2024 al 24/10/2024, dal 28/10/2024 al 31/10/2024, dal 05/11/2024 al 07/11/2024, dall'11/11/2024 al 14/11/2024, dal 18/11/2024 al 21/11/2024, dal 25/11/2024 al 28/11/2024 (per un totale di 162 giorni) del congedo parentale per gravi motivi e della relativa indennità prevista dall'ex art. 42, comma 5 del D. Lgs. 26/03/01 n. 151, e sue successive modifiche ed integrazioni per assistere il familiare convivente, portatore di handicap in situazione di gravità riconosciuta dal Centro Medico Legale INPS di Bari con verbale del 23/01/2020 senza revisione;

- già fruisce dei benefici derivanti dall'art. 33 comma 3 della Legge n. 104/92 per l'assistenza al predetto assistito con autorizzazione prot. n. 58999/UOR 2 del 25/03/2020;

Considerato che il suindicato dipendente ha espressamente dichiarato che il portatore di handicap:

- non è ricoverato a tempo pieno;
- non è lavoratore;
- è stato assistito mediante l'utilizzo dello stesso congedo per n. 527 giorni;

Rilevato che il Direttore/Dirigente Responsabile del Distretto di Bari ha preso visione del congedo in parola;

Preso atto di quanto disposto dall'ex art. 42, comma 5 del D. Lgs.26/03/2001, n° 151 così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. 18/07/2011, n. 119 e dalle modifiche ed integrazioni alla Legge 104/92 contenute nell'art. 3 del D. Lgs 30/06/2022 n. 105;

Preso atto di quanto disposto dalla Circolare del 18/02/2010 prot. N. 3884 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in riferimento alla sentenza n. 19/09 del 26/01/2009, riportante che, al fine del perseguimento della normativa e cioè della tutela psico-fisica dl disabile, la residenza del medesimo stabile, ma in interni diversi, non pregiudica l'effettività e continuità dell'assistenza al genitore disabile;

Tenuto presente che il dipendente è stato autorizzato a fruire del medesimo congedo per un totale di 527 giorni, così rappresentato: per giorni 69 con determinazione dirigenziale n. 13600 del 26/11/2020, per giorni 117 con determinazione dirigenziale n. 4305 del 14/04/2021, per 151 giorni con determinazione dirigenziale prot. n .1070 del 07/02/2022 e per 190 giorni con determinazione dirigenziale n. 1095 dell'01/02/2023;

Esaminata la documentazione agli atti, da cui risulta che il dipendente ha diritto ad essere ammesso alla fruizione del congedo, con relativa erogazione dell'indennità;

Vista la nota dell'AGRU prot. n. 61326 del 24.09.2021 con cui si forniscono indicazioni operative per la corretta alimentazione del Fascicolo personale del dipendente trasmettendo all'ufficio trattamento economico ogni provvedimento inerente la concessione di istituti contrattuali di vario genere relativi allo stato giuridico del personale (congedi parentali, congedi art. 42, comma 5 d.lgs. 151/2001 per

assistenza disabili, aspettative etc.);

Ritenuto, pertanto, che sussistono i presupposti di legge per la concessione del congedo straordinario richiesto;

DETERMINA

Per i motivi indicati in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati:

- a) **di concedere** al dipendente le cui generalità sono riportate nel file allegato non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy in servizio a tempo indeterminato, la fruizione, per il periodo **dal 02/01/2024 al 04/01/2024, dall'08/01/2024 all'11/01/2024, dal 22/01/2024 al 25/01/2024, dal 29/01/2024 al 31/01/2024, il 01/02/2024, dal 05/02/2024 all'08/02/2024, dal 12/02/2024 al 15/02/2024, dal 19/02/2024 al 22/02/2024, dal 26/02/2024 al 27/02/2024, dal 04/03/2024 al 07/03/2024, dall'11/03/2024 al 14/03/2024, dal 25/03/2024 al 28/03/2024, dal 02/04/2024 al 04/04/2024, dall'08/04/2024 all'11/04/2024, dal 15/04/2024 al 18/04/2024, il 29/04/2024, il 02/05/2024, dal 06/05/2024 al 09/05/2024, dal 13/05/2024 al 16/05/2024, il 20/05/2024, dal 27/05/2024 al 31/05/2024 dal 01/06/2024 al 06/06/2024, dal 10/06/2024 al 13/06/2024, dal 17/06/2024 al 20/06/2024, dal 24/06/2024 al 25/06/2024, dal 01/07/2024 al 04/07/2024, dall'08/07/2024 all'11/07/2024, dal 15/07/2024 al 16/07/2024, dal 22/07/2024 al 25/07/2024, dal 29/07/2024 al 31/07/2024, dal 05/08/2024 all'08/08/2024, dal 12/08/2024 al 14/08/2024, dal 19/08/2024 al 22/08/2024, dal 26/08/2024 al 29/08/2024, dal 02/09/2024 al 05/09/2024, dal 09/09/2024 al 12/09/2024, dal 16/09/2024 al 17/09/2024, dal 23/09/2024 al 26/09/2024, il 30/09/2024, dal 01/10/2024 al 03/10/2024, dal 07/10/2024 al 10/10/2024, il 14/10/2024, dal 21/10/2024 al 24/10/2024, dal 28/10/2024 al 31/10/2024, dal 05/11/2024 al 07/11/2024, dall'11/11/2024 al 14/11/2024, dal 18/11/2024 al 21/11/2024, dal 25/11/2024 al 28/11/2024** (per un totale di 162 giorni) del congedo per gravi e documentati motivi familiari con erogazione della relativa indennità, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs 26/03/2001, n. 151, e sue successive modifiche ed integrazioni per l'assistenza al familiare convivente, portatore di handicap in situazione di gravità accertato ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- b) **di valutare** detto periodo utile ai soli fini del trattamento di pensione con versamento della contribuzione a carico dell'Ente e che lo stesso non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e della contribuzione TFS/TFR, in quanto come espressamente previsto al comma 5-quinques il congedo di cui trattasi non rileva ai fini del trattamento di fine rapporto o di fine servizio (cfr. Circolare INPDAP n° 2 del 10/01/02; Informativa INPDAP n° 30 del 21/07/03; Circolare INPDAP n° 22 del 28/12/11);
- c) **di evidenziare** che il congedo straordinario non può superare la durata complessiva di due anni nell'intera vita lavorativa del lavoratore e che lo stesso non può beneficiare di due o più periodi biennali in presenza di due o più familiari in situazione di disabilità grave;
- d) **di dare atto**, inoltre, che l'adozione della presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio dell'Azienda;
- e) **di dichiarare** il presente Provvedimento Dirigenziale immediatamente esecutivo;
- f) **di trasmettere** copia del presente provvedimento unitamente all'istanza con tutta la documentazione allegata all'Area Gestione Risorse Umane – U.O. Trattamento Giuridico Economico

Previdenziale.

I firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO– tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001;

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

| | |
|-----------------------------|--|
| Area Gestione Risorse Umane | |
|-----------------------------|--|

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| RUOLO | NOME E COGNOME | FIRMA |
|--|-----------------------|--|
| Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990 | Quintavalle Antonella |  Firmato digitalmente il 18/12/2023 09:47 |
| Dirigente PTA | Russo Luana |  Firmato digitalmente il 18/12/2023 12:44 |
| Direttore/Responsabile di Struttura | Squicciarini Rosella |  Firmato digitalmente il 18/12/2023 12:47 |