

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0011640	19/12/2023

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Stab. Osp. San Paolo - Direzione Amministrativa	131010102

OGGETTO: Area Ospedaliera Bari Nord- P.O. San Paolo - Liquidazione indennità accessorie settembre - ottobre 2023

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20230012671 DEL 18/12/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 15 (quindici) PAGINE

#### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **19/12/2023**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 19/12/2023 17:00



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

**Il Direttore della Struttura Operativa U.O.C.  
Direzione Amministrativa Area Ospedaliera Bari Nord**

VISTA la l. 241/1990, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

VISTO il d. lgs. 502/92, recante *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”*;

VISTA la l. r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto *“Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”*;

VISTA la l. r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto *“Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”*;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTA la l. r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto *“Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”*;

VISTA la l. r. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.2798 DEL 30/12/2009;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.504 del 29/4/2020 *“Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”*

**Premesso che:**

- Il Presidio Ospedaliero San Paolo deve assicurare per compiti istituzionali i livelli essenziali di assistenza facendo ricorso con il personale della Dirigenza Medica e Sanitaria e con il personale del Comparto , a prestazioni anche per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non programmate, che danno diritto alla liquidazione mensile delle seguenti indennità accessorie : notturna , festiva , di turno in pronta disponibilità , per lo svolgimento di servizio di luoghi a rischio, per prestazioni di lavoro straordinario ai sensi degli artt. 44-46-47-106-107 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità e degli artt. 26-27-29-30 del CCNL 2016-2018 Dirigenza Medica e Veterinaria;

**Preso atto:**

- che con delibera del D.G. n.2559 del 30.12.2022 è stato approvato il Bilancio Economico Preventivo e Budget per l'esercizio 2023, con il quale sono stati approvati costi previsionali dell'Azienda Sanitaria, tra cui i relativi "fondi" contrattuali del personale dipendente (Dirigenza - Comparto);
- della nota AGRU prot. n. 42908 del 22.05.2023 in merito allo straordinario Dirigenza Medica;
- delle note prot. n. 144849 del 22.11.2023, n. 65146 del 23.08.2023 e prot. n. 118735 del 21.09.2023 in merito alla regolamentazione turni di guardia;
- della nota prot. 76395 del 09.10.2023 in merito alla liquidazione di prestazioni di lavoro straordinario presso la U.O.C. Medicina Penitenziaria del personale afferente al P.O. San Paolo;
- che alcune prestazioni rese dal personale di dirigenza e comparto danno diritto alla liquidazione periodica nei confronti degli interessati, delle indennità accessorie, artt. 26-27-29-30 del CCNL 2016-2018 Dirigenza Medica e Veterinaria e artt. 44-46-47-106-107 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità.

**Considerato che:**

- La Direzione Medica di presidio ha trasmesso alla Direzione Amministrativa i dati riepilogativi a consuntivo delle prestazioni regolarmente effettuate nei mesi di settembre - ottobre 2023 ed eventuali residui dei mesi precedenti del P.O. San Paolo, costituiti dai turni di servizio ordinario, dai turni di servizio di guardia, dai turni di pronta disponibilità, dai moduli giustificativi dello straordinario e dello straordinario in reperibilità come da documentazione agli atti di ufficio;

**Atteso che:**

- Le prestazioni effettuate nei suddetti mesi risultano essere state regolarmente autorizzate dai Direttori/Dirigenti Responsabili delle diverse UU.OO., nonché dal Direttore Medico del Presidio Ospedaliero, per assicurare i livelli essenziali di assistenza e per evitare interruzione di pubblico servizio e che pertanto devono essere liquidate con la busta paga del mese di riferimento;

**Vista:**

- La lista voci accessorie relativa ai mesi di settembre - ottobre 2023, estratta dal sistema informatizzato delle presenze e allegata al presente provvedimento, non pubblicabile per motivi di privacy, per farne parte integrante e sostanziale, con i valori codificati e definiti delle singole voci contrattuali da liquidare;

**DETERMINA**

Per tutto quanto in premessa indicato e che qui s'intende integralmente riportato:

- di **prendere atto** delle autorizzazioni all'effettuazione delle prestazioni svolte dal personale assegnato al Presidio Ospedaliero San Paolo delle indennità accessorie rese nei mesi settembre-ottobre 2023 e mensilità arretrate e dell'analisi effettuata con i tabulati elaborati dal sistema di

- rilevazione presenze nel corso dell'istruttoria finalizzata alla liquidazione da parte del responsabile del procedimento;
- di **rilevare** che il costo derivante dalle suddette indennità accessorie deve iscriversi sui conti: Competenze da fondo disagio pericolo danni dei relativi ruoli: sanitario (721) – tecnico (727) – professionale (730), oltre ai costi legati agli oneri sociali e IRAP;
- di **demandare** all'AGRU la conseguente liquidazione delle indennità con le rispettive competenze stipendiali e la verifica periodica sulla capienza del Fondo sopra indicato e l'inserimento della liquidazione disposta;
- di **precisare** che, benché rilevante contabilmente sui conti indicati, l'esatta quantificazione degli importi dovuti ai dipendenti avverrà in maniera automatizzata mediante riversamento dei dati nel sistema paghe in fase di quantificazione delle competenze stipendiali da parte dell'AGRU;
- di **trasmettere** all'Area Gestione Risorse Umane la presente Determina Dirigenziale con i suddetti elenchi per il seguito di competenza;
- di **dare atto** che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35- bis, d. lgs. 165/2001.

## PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
72110500015 - Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Medica e ...	2023	0,00
72110500055 - Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Sanitaria ...	2023	0,00
72110600015 - Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Medica e ...	2023	0,00
72110600055 - Competenze da fondo disagio pericolo danno Dirigenza Sanitaria ...	2023	0,00
72110600125 - Competenze da fondo incarichi, progressioni economiche e ...	2023	0,00
72710500085 - Competenze da fondo incarichi, progressioni economiche e ...	2023	0,00
73010500085 - Competenze da fondo incarichi, progressioni economiche e ...	2023	0,00
73010600085 - Competenze da fondo incarichi, progressioni economiche e ...	2023	0,00

CONTIENE liquidazione  NON Contiene Liquidazione

### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE  NON soggetta A PUBBLICAZIONE

### ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Area Gestione Risorse Finanziarie
-----------------------------	-----------------------------------

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Sinisi Francesca	 Firmato digitalmente il 19/12/2023 08:27
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 19/12/2023 14:34