

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0005319	04/07/2024

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Stab. Osp. Putignano - Direzione Amministrativa	131050102

OGGETTO: P.O. "S. Maria degli Angeli di Putignano – Congedo parentale retribuito di cui all' art.42 comma 5, del D. Lgs 151/2001 e ss.mm.ii. in favore del dipendente identificato nell'allegato file privacy.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20240005970 DEL 02/07/2024

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **04/07/2024**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 04/07/2024 11:08



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA OPERATIVA
DIREZIONE AMMINISTRATIVA
"AREA OSPEDALIERA BARI SUD"

VISTA la l. 241/1990, recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;

VISTO il d. lgs. 502/92, recante *"Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421"*;

VISTA la l. r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto *"Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517"*;

VISTA la l. r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto *"Norme sull'assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502"*;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

VISTA la l. r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto *"Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale"*;

VISTA la l. r. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.2798 del 30/12/2009 dei Poteri, funzioni e atti dei dirigenti;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.504 del 29/4/2020 *"Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente"*;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.2182 del 06/12/2021 di *"Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale, Integrazione"*;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.533 del 16/03/2023 avente ad oggetto *"Avviso Interno per l'affidamento dell'incarico a tempo determinato di sostituzione di direzione di Struttura Complessa, ruolo amministrativo, "Direzione Amministrativa PP.OO. Di Venere-Monopoli-Putignano". Conferimento incarico."*

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29/02/2024 di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale.

Modifica art. 2, art. 3, art. 7.

PREMESSO che con istanza acquisita agli atti al prot. n. 47670/2024 del 28/06/2024, il dipendente in servizio presso l'ASL Bari, identificato nel File Privacy allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, non soggetto a pubblicazione, ha richiesto di poter fruire dei permessi retribuiti previsti dall'art. 42 – comma 5 del D.Lgs. 26/03/2001 n.151, dal 01/08/2024 al 31/08/2025 (per un totale di n. 396 giorni), per assistere il proprio familiare convivente riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità, le cui generalità sono agli atti di questo ufficio.

TENUTO CONTO della deliberazione del Direttore Generale N. 1017 del 17/05/2023 avente ad oggetto "Modifica Regolamento Aziendale "Concessione permessi Legge 5 Febbraio 1992, n. 104"".

DATO ATTO che alla predetta istanza il dipendente è allegato, in copia autocertificata, il verbale della Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap del Centro Medico Legale INPS di Bari del 20/12/2023, da cui risulta che il familiare è stato riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3, comma 3, L. 104/92 e s.m.i., rivedibile e che il dipendente già usufruisce dei benefici di cui all'art. 33, comma 3-bis, della Legge n. 104/1992, giusta Determina Dirigenziale di rinnovo n. 901 del 07/02/2024.

RILEVATO che il Direttore Medico Responsabile di Struttura e dell'Unita Operativa presso cui il dipendente presta servizio hanno preso atto e siglato l'istanza del dipendente e non hanno espresso alcuna osservazione a riguardo.

CONSIDERATA l'istanza, contenuta nel Modello V, allegata al Regolamento Aziendale, nella quale il dipendente, ai sensi di legge e sotto la propria responsabilità, ha dichiarato:

- che il portatore di handicap è in vita;
- che il portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso Struttura Pubblica o Privata che assicurano assistenza sanitaria, ad eccezione dei casi indicati al punto 5 della Circolare del Ministro della Funzione Pubblica n. 13/2010;
- che nessun altro familiare del disabile fruisce dei benefici della Legge 104/92;
- che ha usufruito di 333 giorni (dal 02/11/2022 al 30/09/2023 Determinazione Dirigenziale nr.10135 del 18/10/2022) di congedo retribuito per lo stesso soggetto .

VISTE le Leggi, le Circolari INPDAP, INPS e Dipartimento della Funzione Pubblica a cui fa riferimento il Regolamento Aziendale della ASL BA, per la concessione del congedo retribuito di cui all'art. 42 – comma 5 del D. Lgs. 26/03/2001 n.151., giusta Deliberazione del Direttore Generale n. 886 del 03/06/2015:

- Legge n. 104 del 05/02/1992;

- Legge n. 53 del 08/03/2000;
- Decreto Ministeriale n.278 del 21/07/2000;
- Decreto Legislativo n. 151 del 26/03/2001;
- Circolare INPDAP N. 22 del 28/12/2011;
- Circolare INPS n. 64 del 15/03/2001;
- Circolare INPS n. 28 del 28/02/2012;
- Circolare INPS n. 32 del 06/03/2012;
- Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13 del 06/12/2010;
- Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica n. 01 del 03/02/2012; – Sentenza della Corte Costituzionale n. 203 del 18/07/2013.

PRESO ATTO di quanto disposto dell'art. 42 – comma 5 del D.Lgs. 26/03/2001 n. 151 modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs 18/07/2011 n. 119:

5-bis. Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizioni che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza. Il congedo e i permessi di cui all'art. 33, comma 3-bis, della Legge n. 104/1992 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona ...;

5-ter. Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; L'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo ... rivalutato annualmente ..., sulla base della variazione dell'indice Istat (Per l'anno 2024, giusta circolare INPS n. 21 del 25/01/2024, l'importo è pari a € 56.586,00=);

5-quater. I soggetti che usufruiscono dei permessi di cui al presente comma per un periodo continuativo non superiore a sei mesi hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa;

5-quinquies. Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto (TFR). Per quanto non espressamente previsto dai commi 5, 5-bis, 5-ter e 5-quater si applicano le disposizioni dell'articolo 4, comma 2, della legge n. 53 dell'8 marzo 2000».

RITENUTO che sussistono i requisiti per poter concedere all'*Istante* quanto richiesto.

D E T E R M I N A

per i motivi indicati in narrativa:

- di concedere al dipendente a tempo indeterminato della ASL BA, le cui generalità sono riportate nel prospetto allegato e non pubblicato per motivi di privacy, i benefici di cui all'art. 42 – comma 5 del D.Lgs. 26/03/2001 n. 151 modificato e sostituito dall'art. 4 del

D.Lgs 18/07/2011 n. 119, per l'assistenza del familiare convivente riconosciuto "Portatore di handicap in situazione di gravità (art. 3, comma 3 Legge nr.104/92)", da fruire nel periodo dal 01/08/2024 al 31/08/2025 (nr.396 giorni), di prendere atto che il totale complessivo dei congedi concessi al predetto dipendente sommando quelli già usufruiti in concessione con il presente provvedimento, ammonta a giorni n.729.

- di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta nessun costo a carico del Bilancio di questa Azienda.
- di notificare copia del presente Provvedimento all'Interessato, ai Direttori/Dirigenti Medici Responsabili della Struttura e della Unità Operativa presso cui presta servizio il Dipendente, nonché all'Area Gestione Risorse Umane - Ufficio Rilevazione Presenze del P. O. di Putignano.
- di dichiarare la presente Determinazione Dirigenziale immediatamente esecutiva.
- di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35- bis, d. lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE



ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Gigante Giuseppe	 Firmato digitalmente il 02/07/2024 10:38
Direttore/Responsabile di Struttura	Volpe Giuseppe	 Firmato digitalmente il 03/07/2024 13:45