

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0006078	29/07/2024

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSS 13 - Uffici di staff e amministrativi	141130199

OGGETTO: D.S.S. 13 ~ Congedo straordinario ex art. 42, comma 5, D. Lgs. n. 151/2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011 e ss.mm.ii..

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20240006814 DEL 26/07/2024

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 13 (tredici) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **29/07/2024**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 29/07/2024 12:18



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: D.S.S. 13 ~ Congedo straordinario ex art. 42, comma 5, D. Lgs. n. 151/2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011 e ss.mm.ii..

**IL DIRETTORE D.S.S. N. 13
DOTT. ANDREA GIGLIOBIANCO**

Visti:

- la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D. Lgs. 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;
- la L.R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”;
- la L.R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “Norme sull'assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;
- il D.L.gs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la L.R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”;
- la L.R. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
- il D. Lgs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come recentemente modificato dal D. Lgs. 97/2016;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30.12.2009 “Poteri, funzioni e atti dei dirigenti”;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29.04.2020 di approvazione del “Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 1606 del 21/09/2021 “Presenza d'atto dei lavori della Commissione di esperti per l'affidamento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa del D.S.S. 13 con sede in Gioia del Colle. Conferimento incarico.”

- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2182 del 06.12.2021 di Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dirigenziali all'Albo Pretorio aziendale. Integrazione;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29.02.2024 di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7.

Premesso che:

- il dipendente in servizio presso il Distretto 13 di Gioia del Colle, a tempo indeterminato - le cui generalità sono riportate nell'allegato non pubblicato per motivi di privacy - con istanza acquisita al **prot. al n. 48948 del 03/07/2024**, ha chiesto di poter usufruire di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, c. 5, del D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, per assistere il familiare portatore di handicap in situazione di gravità (art.3, comma 3, legge n. 104/92) nel periodo decorrente **dal 01/08/2024 al 30/08/2024**, per un totale di **n. 30 giorni**;
- il dipendente ha dichiarato di aver già usufruito di complessivi **n. 26 giorni** di congedo ex art. 42 D. Lgs. 151/2001;
- il familiare portatore di handicap in situazione di gravità non è ricoverato a tempo pieno;
- in data 18/07/2024 l'istante trasmetteva al Distretto 13 dichiarazione sostitutiva di certificazione di domicilio ex art. 46 D.P.R. N. 445/2000;

Rilevato che l'accertamento della situazione di gravità dell'handicap del familiare è avvenuta ai sensi dell'art. 4, c. 1, Legge n. 104/92, giusta Verbale Medico Collegiale dell'11/05/2022 rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap di Bari, agli atti di questo Distretto;

Preso atto di quanto disposto dall'art. 4 del D. Lgs. 18/07/2011 n. 119 e delle modifiche apportate dall'art. 42, del D. Lgs. n. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, il comma 5 è sostituito dai seguenti:

- 5-bis. Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza. Il congedo e i

permessi di cui all'art. 33, comma 3-bis, della Legge n. 104/1992 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona.

- 5-ter. Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa.
- 5-quater. I soggetti che usufruiscono dei permessi di cui al precedente comma per un periodo continuativo non superiore a sei mesi hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa.
- 5-quinquies. Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto (TFR). Per quanto non espressamente previsto dai commi 5, 5-bis, 5-ter e 5-quater si applicano le disposizioni dell'art. 4, comma 2 della legge 53 dell'8 marzo 2000.

Vista la Deliberazione D.G. n. 885/2015 ad oggetto "Approvazione Regolamento aziendale per l'utilizzo dei permessi retribuiti previsti dalla legge 5 febbraio 1992 n. 104";

Ritenuto di dover corrispondere al dipendente, per il periodo richiesto, un'indennità corrispondente alla retribuzione percepita nell'ultimo mese precedente al periodo di congedo richiesto e che lo stesso sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e non inciderà sulla maturazione delle ferie;

Ritenuto, altresì, esaminata la documentazione agli atti, che sussistono i presupposti di legge per la concessione del congedo retribuito richiesto;

DETERMINA

Per i motivi indicati in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati:

- di concedere al dipendente - le cui generalità sono pubblicate nell'allegato non pubblicato per motivi di privacy - in servizio a tempo indeterminato presso il DSS 13 della Asl Ba, i benefici di cui all'art. 42, c. 5, del D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, per l'assistenza al familiare, portatore di

handicap in situazione di gravità, nel periodo decorrente **dal 01/08/2024 al 30/08/2024**, per un totale di **n. 30 giorni**;

- di dare atto che il periodo di assenza dal servizio per congedo retribuito ex art. 42, c. 5, del D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151, usufruito dal dipendente, ammonta **complessivamente a n. 56 giorni**;
- di dare atto che al lavoratore spetteranno l'indennità economica prevista dal c. 5-ter dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001 ed il trattamento giuridico previsto dai successivi commi 5-quarter e 5-quinquies della medesima norma;
- di dare atto che la presente determinazione dirigenziale non comporta alcun onere a carico del Bilancio di questa Azienda;
- di trasmettere copia del presente provvedimento al Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane per quanto di competenza;
- di notificare la presente al dipendente istante, al Dirigente dell'Ufficio cui il dipendente è assegnato e all'Ufficio Trattamento Economico di competenza;
- di dichiarare la presente Determinazione Dirigenziale immediatamente esecutiva;
- di attestare la conformità del presente provvedimento alla vigente normativa regionale e nazionale;
- di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente Codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), L. 190/2012 - quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-*bis*, D. Lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:


CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Direzione Generale
-----------------------------	--------------------

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Direttore/Responsabile di Struttura	Gigliobianco Andrea	 Firmato digitalmente il 26/07/2024 17:18