

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0007239	16/09/2024

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Stab. Osp. Altamura - Direzione Amministrativa	131030102

OGGETTO: Area Ospedaliera Bari Nord - P.O. della Murgia - Istanza prot. 63031/2024. Congedo straordinario ex art.42- comma 5- del D. Lgs 26/03/2001 n.151 modificato e sostituito dall'art.4 del D. Lgs 18/07/2011 n.119 – Revoca Determina n. 5177 del 01/07/2024.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20240007955 DEL 11/09/2024

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

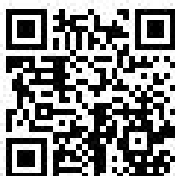
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **16/09/2024**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 16/09/2024 08:46



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: Area Ospedaliera Bari Nord - P.O. della Murgia - Istanza prot. 63031/2024. Congedo straordinario ex art.42- comma 5- del D. Lgs 26/03/2001 n.151 modificato e sostituito dall'art.4 del D. Lgs 18/07/2011 n.119 – Revoca Determina n. 5177 del 01/07/2024.

**IL DIRETTORE DELLA U.O.C. DIREZIONE AMMINISTRATIVA “AREA OSPEDALIERA BARI NORD”
SULLA BASE DELLA CONFORME ISTRUTTORIA PREDISPOSTA DAL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.S. DIREZIONE AMMINISTRATIVA “P.O. DELLA MURGIA DI ALTAMURA”**

Visti:

- la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D. L.gs. 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;
- la L.R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”;
- la L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;
- il D.L.gs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”;
- la L. R. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
- il D.L.gs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30.12.2009 dei Poteri, funzioni e atti dei dirigenti;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29.04.2020 di approvazione del “Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2182 del 06.12.2021 di Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dirigenziali all'Albo Pretorio aziendale.
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29.02.2024 di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del

Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7

Premesso che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 5177 del 01/07/2024 il dipendente, le cui generalità sono riportate nel file allegato non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy:

è stato autorizzato con istanza protocollo n. 47328 del 27/06/2024 a fruire di congedo straordinario ex art.42 – comma 5 del D. Lgs 26/03/2001 n. 151 modificato e sostituito dall'art.4 del D. lgs 18/07/2011 n. 119, per **giorni centottantotto (188)** in modo continuato a decorrere dal 27/06/2024, per i seguenti periodi:

- dal 27/06/2024 al 31/12/2024;

Considerato che:

- la dipendente con istanza protocollo n° 63031 del 10/09/2024, ha fatto richiesta di nuovo congedo andando a rimodulare il precedente autorizzato con Determinazione Dirigenziale n. 5177 del 01/07/2024;

Ritenuto necessario:

- di procedere alla revoca della determinazione n. 5177 del 01/07/2024 e all'autorizzazione del nuovo periodo di congedo straordinario ex art.42 – comma 5 del D. Lgs 26/03/2001 n. 151 modificato e sostituito dall'art.4 del D. lgs 18/07/2011 n. 119;

Vista:

- la nuova istanza prot. 63031 del 10/09/2024, con la quale il dipendente come identificato nell'allegato File Privacy non soggetto a pubblicazione, ha inoltrato istanza per fruire di un periodo di congedo straordinario, per assistere il familiare convivente portatore di handicap in situazione di gravità, di cui all'art. 33 -comma 3- della Legge 104/92 e ss. mm. ii. per **giorni ventitrè (23)** in modo non continuato a decorrere dal 11/09/2024, per i seguenti periodi:

- dal 11/09/2024 al 11/09/2024,
- dal 18/09/2024 al 18/09/2024,
- dal 25/09/2024 al 25/09/2024,
- dal 02/10/2024 al 02/10/2024,
- dal 09/10/2024 al 09/10/2024,
- dal 16/10/2024 al 16/10/2024,
- dal 23/10/2024 al 23/10/2024,
- dal 30/10/2024 al 31/10/2024,
- dal 06/11/2024 al 06/11/2024,

- dal 13/11/2024 al 13/11/2024,
- dal 20/11/2024 al 20/11/2024,
- dal 23/11/2024 al 23/11/2024,
- dal 27/11/2024 al 27/11/2024,
- dal 04/12/2024 al 04/12/2024,
- dal 11/12/2024 al 11/12/2024,
- dal 18/12/2024 al 18/12/2024,
- dal 23/12/2024 al 28/12/2024;

Rilevato che:

- l'accertamento della situazione di gravità dell'handicap del predetto convivente, avvenuta ai sensi dell'art. 4-comma 1- della L. 104/92, giusta attestazione della Commissione Medica della ASL BA.
- il Dirigente Medico responsabile della U.O., presso cui il dipendente presta servizio ha preso atto e siglato l'istanza del dipendente e non ha espresso alcuna osservazione a riguardo;
- con la L. 24/12/2003 n. 350 all'art. 3 comma 106 è stato previsto che all'art. 42-comma 5 del D. Lgs n.151/01 siano soppresse le parole "da almeno 5 anni";
- Il dipendente, come identificato nell'allegato File Privacy non soggetto a pubblicazione, già fruisce dei benefici di cui all'art. 33- comma 3- della stessa L.104/92, per assistere il familiare convivente.

Preso atto:

- di quanto disposto dall'art. 4-comma 2-della L.53 dell'08/03/2000 e dall'art.42-comma 5- del D. Lgs. n. 151 del 26/03/2001.

Considerato che:

- il dipendente ha dichiarato di aver già fruito di **giorni centoventiquattro (124)** in modo **non** continuato di congedo straordinario ex art.42, comma 5 del D. Lgs. 151/2001, modificato e sostituito dall'art.4 del D. Lgs 18/07/2011 n.119 come di seguito:
- **giusto** quanto disposto dall'art. 42 – comma 5 – del D. Lgs. n. 151/2001 e ribadito dalle Circolari INPDAP n. 2 del 10/01/2002 e n. 31 del 12/05/2004, si precisa quanto segue:-per il periodo di assenza dal servizio di **giorni ventitrè (23)** di congedo straordinario per gravi motivi, da fruire in modo continuato richiesto dal dipendente, sarà corrisposta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, precisato che la stessa sarà coperta da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del TFS/TFR, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie.

DETERMINA

- **di accogliere** l'istanza prodotta in data 10/09/2024 prot. 63031 dal dipendente a tempo indeterminato in servizio presso l'Asl Bari come identificato nell'allegato File Privacy, non soggetto a pubblicazione, concedendogli un ulteriore periodo di **giorni ventitrè (23)** in modo non continuato per gravi motivi familiari ex art.42-comma 5- del D. Lgs 26-03-2001 n.151 e giusta sentenza della Corte Costituzionale n.19 con effetto:

- dal 11/09/2024 al 11/09/2024,
- dal 18/09/2024 al 18/09/2024,
- dal 25/09/2024 al 25/09/2024,
- dal 02/10/2024 al 02/10/2024,
- dal 09/10/2024 al 09/10/2024,
- dal 16/10/2024 al 16/10/2024,
- dal 23/10/2024 al 23/10/2024,
- dal 30/10/2024 al 31/10/2024,
- dal 06/11/2024 al 06/11/2024,
- dal 13/11/2024 al 13/11/2024,
- dal 20/11/2024 al 20/11/2024,
- dal 23/11/2024 al 23/11/2024,
- dal 27/11/2024 al 27/11/2024,
- dal 04/12/2024 al 04/12/2024,
- dal 11/12/2024 al 11/12/2024,
- dal 18/12/2024 al 18/12/2024,
- dal 23/12/2024 al 28/12/2024;

- **di corrispondere**, al dipendente come identificato nell'allegato File Pricacy, quanto disposto dall'art. 42 – comma 5 – del D. Lgs. n. 151/2001 e ribadito dalle Circolari INPDAP n. 2 del 10/01/2002 e n. 31 del 12/05/2004:- per il periodo di assenza dal servizio di **giorni ventitrè (23)** di congedo straordinario per gravi motivi, da fruire in modo non continuato nel richiesto dal dipendente, sarà corrisposta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro, che precede il congedo, precisato che la stessa sarà coperta da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del TFS/TFR, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie;
- **di prendere atto** che il totale complessivo dei giorni di congedo straordinario del predetto dipendente sommando quelli già fruiti, con il presente provvedimento, ammonta a **giorni centoquarantasette (147)**;
- **di dare atto** che la presente determinazione dirigenziale, non comporta alcun onere a carico del Bilancio dell'Azienda;
- **di trasmettere** copia del presente provvedimento, al dipendente, al Direttore /Dirigente Medico Responsabile della Struttura o della Unità Operativa, all'Ufficio Rilevazione Presenze presso cui presta servizio il dipendente, nonché di alimentare il fascicolo personale dello stesso;
- **di dare atto**, infine, che la presente determinazione dirigenziale è pubblicata sul sito web dell'Azienda;

“Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex artt.6-bis, l.241/90, artt.6,7 e 13, c.3 D. P. R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest’ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis, d. lgs. 165/2001”.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Sforza Luigi	 Firmato digitalmente il 13/09/2024 12:12
Dirigente PTA	Cetani Teresa	 Firmato digitalmente il 13/09/2024 15:21
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 13/09/2024 16:33