

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0008014	10/10/2024

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Stab. Osp. Altamura - Direzione Amministrativa	131030102

OGGETTO: Area Ospedaliera Bari Nord – Rettifica Determina 7658 del 27/09/2024. Congedo straordinario ex art.42- comma 5- del D. Lgs 26/03/2001 n.151 modificato e sostituito dall'art.4 del D. Lgs 18/07/2011 n.119.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20240008631 DEL 02/10/2024

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **10/10/2024**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 10/10/2024 14:22



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: Area Ospedaliera Bari Nord – Rettifica Determina 7658 del 27/09/2024. Congedo straordinario ex art.42- comma 5- del D. Lgs 26/03/2001 n.151 modificato e sostituito dall'art.4 del D. Lgs 18/07/2011 n.119.

**IL DIRETTORE DELLA U.O.C. DIREZIONE AMMINISTRATIVA "AREA OSPEDALIERA BARI NORD"
SULLA BASE DELLA CONFORME ISTRUTTORIA PREDISPOSTA DAL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.S. DIREZIONE AMMINISTRATIVA "P.O. DELLA MURGIA DI ALTAMURA"**

Visti:

- la L. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D. Lgs. 502/92, recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- la L.R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto "Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517";
- la L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto "Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502";
- il D.L.gs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto "Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale";
- la L. R. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
- il D.L.gs. 33/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30.12.2009 dei Poteri, funzioni e atti dei dirigenti;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29.04.2020 di approvazione del "Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente";
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2182 del 06.12.2021 di Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dirigenziali all'Albo Pretorio aziendale.
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29.02.2024 di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del

Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7

Premesso che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 7658 del 27/09/2024 il dipendente, le cui generalità sono riportate nel file allegato non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy:
- 1) è stato autorizzato con istanza protocollo n. 66439 del 24/09/2024 a fruire di congedo straordinario ex art.42 – comma 5 del D. Lgs 26/03/2001 n. 151 modificato e sostituito dall'art.4 del D. lgs 18/07/2011 n. 119, per **giorni venti (20)** in modo **non** continuato a decorrere dal 27/09/2024, per i seguenti periodi:

- dal 27/09/2024 al 30/09/2024,	- dal 23/11/2024 al 23/11/2024,
- dal 12/10/2024 al 12/10/2024,	- dal 30/11/2024 al 30/11/2024,
- dal 23/10/2024 al 23/10/2024,	- dal 07/11/2024 al 07/11/2024,
- dal 26/10/2024 al 28/10/2024,	- dal 14/11/2024 al 14/11/2024,
- dal 31/10/2024 al 02/11/2024,	- dal 21/11/2024 al 21/11/2024,
- dal 09/11/2024 al 09/11/2024,	- dal 28/11/2024 al 28/11/2024;
- dal 16/11/2024 al 16/11/2024,	

- 2) ha già fruito di **giorni dieci (10)** in modo continuato di congedo straordinario ex art.42, comma 5 del D. Lgs. 151/2001, modificato e sostituito dall'art.4 del D. Lgs 18/07/2011 n.119;

Considerato che:

- per mero errore materiale, è stato indicato un periodo di fruizione errato;

Ritenuto necessario:

- di procedere alla rettifica della determinazione n. 7658 del 27/09/2024 considerando che il periodo corretto di fruizione del congedo è per **giorni venti (20)** in modo **non** continuato a decorrere dal 27/09/2024, per i seguenti periodi:

- dal 27/09/2024 al 30/09/2024,	- dal 23/11/2024 al 23/11/2024,
- dal 12/10/2024 al 12/10/2024,	- dal 30/11/2024 al 30/11/2024,
- dal 23/10/2024 al 23/10/2024,	- dal 07/12/2024 al 07/12/2024,
- dal 26/10/2024 al 28/10/2024,	- dal 14/12/2024 al 14/12/2024,
- dal 31/10/2024 al 02/11/2024,	- dal 21/12/2024 al 21/12/2024,
- dal 09/11/2024 al 09/11/2024,	- dal 28/12/2024 al 28/12/2024;
- dal 16/11/2024 al 16/11/2024,	

DETERMINA

Per i motivi indicati in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati:

- a) di rettificare la determinazione n. 7658 del 27/09/2024 considerando il periodo di fruizione del congedo ai sensi ex art.42-comma 5- del D. Lgs 26-03-2001 n.151 e giusta sentenza della Corte Costituzionale n.19, per **giorni venti (20)** in modo **non** continuato a decorrere dal 27/09/2024, per i seguenti periodi:

- | | |
|---------------------------------|---------------------------------|
| - dal 27/09/2024 al 30/09/2024, | - dal 23/11/2024 al 23/11/2024, |
| - dal 12/10/2024 al 12/10/2024, | - dal 30/11/2024 al 30/11/2024, |
| - dal 23/10/2024 al 23/10/2024, | - dal 07/12/2024 al 07/12/2024, |
| - dal 26/10/2024 al 28/10/2024, | - dal 14/12/2024 al 14/12/2024, |
| - dal 31/10/2024 al 02/11/2024, | - dal 21/12/2024 al 21/12/2024, |
| - dal 09/11/2024 al 09/11/2024, | - dal 28/12/2024 al 28/12/2024; |
| - dal 16/11/2024 al 16/11/2024, | |

- b) di prendere atto che il totale complessivo dei giorni di congedo straordinario del predetto dipendente sommando quelli già fruiti, ammonta a **giorni trenta (30)**;
- c) di dichiarare il presente Provvedimento Dirigenziale immediatamente esecutivo;
- d) di trasmettere copia del presente provvedimento unitamente all'istanza con tutta la documentazione allegata all'Area Gestione Risorse Umane e all'Area Gestione Risorse Finanziarie;
- e) tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex artt.6-bis, l.241/90, artt.6,7 e 13, c.3 D. P. R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001”.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Sforza Luigi	 Firmato digitalmente il 02/10/2024 13:54
Dirigente PTA	Cetani Teresa	 Firmato digitalmente il 02/10/2024 13:57
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 10/10/2024 12:40