

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0009719	11/12/2024

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza	12205

OGGETTO: U.O.S.V.D. NPIA e Autismo: Istanza prot. 82652/2024 del 25/11/2024. Autorizzazione ai permessi mensili retribuiti per assistenza alle persone con disabilità grave previsti dal comma 3 art. 33 Legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20240010637 DEL 06/12/2024

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **11/12/2024**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 11/12/2024 13:46



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	U.O.S.V.D. NPIA e Autismo: Istanza prot. 82652/2024 del 25/11/2024. Autorizzazione ai permessi mensili retribuiti per assistenza alle persone con disabilità grave previsti dal comma 3 art. 33 Legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni.
-----------------	---

Il Direttore U.O.S.V.D. NPIA e Autismo

ASL di Bari

- Dott. Cesare PORCELLI -

VISTI:

- La L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- Il d.lgs. 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art. 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421”;
- La L. R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto Norme e principi per il riordino del Servizio Sanitario Regionale in attuazione del d.lgs. n. 502 del 30/12/1992 così come modificato dal d.lgs. n. 517 del 07/12/1993”;
- La L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “Norme sull’assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del d. lgs. n. 502 del 30/12/1992”;
- Il d. lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- La L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “Principi ed organizzazione del Servizio sanitario regionale”;
- La L. R. Puglia 39/2006 ed in particolare l’art. 5, recante istituzione ed individuazione dell’ambito territoriale dell’ASL di Bari;
- Il d. lgs. 33/2013 recante il “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come recentemente modificato dal d.lgs. 97/2016;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30.12.2009;

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29.04.2020 “Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all’albo pretorio aziendale e relativo manuale utente” così come integrata e modificata dalle Deliberazioni del Direttore Generale n. 2182 del 06/12/2021 e n. 1213 del 22/06/2022;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29/02/2024 “Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle Deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni Dirigenziali all’Albo Pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7.”

PREMESSO che con istanza acquisita agli atti al protocollo n. 82652/2024 del 25/11/2024, la dipendente in servizio presso U.O.S.V.D. NPIA Centrale e Autismo dell’Asl di Bari, identificata nel file privacy allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, non soggetto a pubblicazione, ha richiesto di poter fruire dei benefici previsti dall’art. 33 comma 3 della Legge del 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i., per assistere il proprio familiare portatore di handicap in situazione di gravità, le cui generalità sono agli atti di questo ufficio.

DATO ATTO CHE alla predetta istanza il Dipendente ha allegato, in copia autocertificata, il verbale della Commissione Medica per l’accertamento dell’Handicap dell’Asl di Barletta Andria Trani del 11/10/2023 da cui risulta che il familiare è stato riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell’art.3, comma 3, L. 104/92 e s.m.i., non soggetto a revisione.

VISTA l’istanza allegata nella quale il dipendente, ai sensi di legge e sotto la propria responsabilità, ha dichiarato:

- di essere stato già autorizzato ad assistere un familiare con disabilità grave con Determina n. 2840 del 11/04/2024;
- che il portatore di handicap è in vita;
- che il portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso Struttura Pubblica o Privata che assicurano assistenza sanitaria;
- che per lo stesso soggetto in situazione di disabilità grave, nessun altro avente diritto fruisce dei benefici della Legge 104/1992;

- di essere consapevole che le agevolazioni sono uno strumento di assistenza al portatore di handicap grave che comportano la conferma dell'impegno, morale oltre che giuridico, a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;
- di essere consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'Azienda e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano per la tutela dei portatori di handicap grave;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;
- di impegnarsi a fruire delle agevolazioni concesse entro il limite complessivo consentito dalla legge, nel caso di fruizione da parte di più soggetti.

VISTO l'art. 33 della L. n. 104/1992, come modificato dal D.lgs. n. 105 del 30/06/2022;

RICHIAMATO il nuovo Regolamento Aziendale sulla concessione dei permessi di cui all'art. 33 della L. 104/92 e s.m.i., approvato con Deliberazione n. 1017 del 17/05/2023, unitamente alla relativa modulistica;

DATO ATTO che sussistono le condizioni per riconoscere alla dipendente il diritto alla fruizione dei benefici richiesti;

RITENUTO, pertanto, di dover accogliere la richiesta presentata dalla dipendente identificata nell'allegato File Privacy e di concedere alla medesima il beneficio della fruizione dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art.33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i.

Assunto quanto in premessa che qui si intende integralmente confermato e riportato:

DETERMINA

DI CONCEDERE alla dipendente di questa Azienda Sanitaria, in servizio presso la U.O.S.V.D. NPIA Centrale e Autismo, identificata nell'allegato "File Privacy" non soggetto a pubblicazione, il beneficio della

fruizione, anche cumulativa ed in maniera continuativa, dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art.33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i. per poter assistere "un secondo" familiare con disabilità grave;

DI STABILIRE che i benefici concessi con il presente provvedimento verranno riconfermati ogni anno allorché la dipendente, entro il 15 gennaio di ogni anno successivo al primo, abbia presentato la "COMUNICAZIONE ANNUALE DI PERMANENZA DEI REQUISITI PER L'AMMISSIONE AI PERMESSI MENSILI RETRIBUITI", compilata sul MODELLO "D";

DI PRECISARE che la dipendente è obbligata a comunicare, tempestivamente, qualsiasi variazione o cessazione delle condizioni di fatto e di diritto che possano modificare il diritto riconosciuto con il presente provvedimento;

DI PRECISARE, altresì, che nel caso di fruizione da parte di più soggetti per assistere lo stesso disabile, la domanda si intende accolta nel limite massimo complessivo di giorni mensili fruibili, alternativamente, tra tutti gli aventi diritto;

DI NOTIFICARE copia del presente provvedimento alla dipendente, al Direttore/Dirigente Responsabile della macrostruttura presso cui presta servizio, nonché all' Ufficio Rilevazioni Presenze di riferimento;

DI DARE ATTO tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex artt.6-bis, l.241/90, artt.6,7 e 13, c.3 D. P. R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE



ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Manna Daniela	 Firmato digitalmente il 06/12/2024 10:00
Direttore/Responsabile di Struttura	Porcelli Cesare Natalino	 Firmato digitalmente il 10/12/2024 13:16