

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0009778	11/12/2024

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSM - Direzione e Servizi Generali	122010101

OGGETTO: DSM - Concessione aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 10, comma 8, lettera b) del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 10/02/2004.

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20240010775 DEL 11/12/2024

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

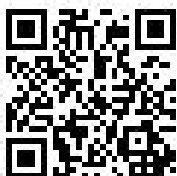
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

#### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **11/12/2024**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 11/12/2024 18:06



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

**OGGETTO:** DSM - Concessione aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 10, comma 8, lettera b) del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 10/02/2004.

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE ASL BA**

**Vista la L. n.241/1990**, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

**Visto il D.lgs. n.502/92**, recante *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”*;

**Vista la L.R. Puglia n.36/1994**, avente ad oggetto *“Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”*;

**Vista la L.R. Puglia n.38/1994**, avente ad oggetto *“Norme sull'assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”*;

**Visto il D.lgs. n.165/2001**, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

**Vista la L.R. Puglia n.25/2006**, avente ad oggetto *“Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”*;

**Vista la L.R. Puglia n.39/2006** ed in particolare l'art. 5, relativo all'istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

**Visto il D.lgs. n.33/2013**, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*, così come recentemente modificato dal D.lgs. n.97/2016;

**Vista la Deliberazione del Direttore Generale n.2798 del 30/12/2009**;

**Vista la Deliberazione del Direttore Generale n.504 del 29/04/2020** di approvazione del *“Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”* integrata dalla **Deliberazione del Direttore Generale n.2182 del 06/12/2021**;

**Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29.02.2024** di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7.

**Vista** la nota, acclarata al prot. n.36743/2023 del 28/04/2023, a firma della Direzione Strategica, con la quale è stato conferito al Direttore UOC SPDC PO della Murgia, Dr. Guido Di Sciascio, l'incarico di sostituzione del Direttore del Dipartimento di Salute Mentale, a decorrere dal 01/05/2023 e fino al 02/10/2023.

**Vista** la nota di cui al prot. n. 123043/2023 del 03/10/2023, a firma della Direzione Strategica, con la quale è stato individuato quale Direttore provvisorio del Dipartimento di Salute Mentale il dr. Guido Di Sciascio, a decorrere dal 03/10/2023.

**Premesso che**

con istanza assunta al prot. n. 81080/2024, la dipendente in servizio presso la ASL Bari - identificata nel File Privacy allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, non soggetto a pubblicazione - Dirigente Medico a tempo indeterminato, ha chiesto di essere collocata in aspettativa senza assegni ex art. 10, comma 8, lettera b) del CCNL Dirigenza Medica/Veterinaria del 10/02/2004;

alla suddetta istanza la dipendente ha allegato:

- la DDG N. 1635 DEL 01/10/2024 della ASL BT avente ad oggetto *“Avviso Pubblico, ex art. 15 octies del D.lgs. 502/1992, per il conferimento di un incarico a tempo determ. di Dirigente Medico disciplina NPIA per la cura dei soggetti con disturbo dello spettro autistico. Approvazione graduatoria e suo utilizzo.”*;
- la nota della ASL BT a firma del Dirigente UOSVD Ass./Mob./Conc./Pers.Conv. p.t., con la quale *“...in esecuzione della Delibera n.1635 del 01/10/2024, ed in utilizzazione della Graduatoria relativa all’Avviso Pubblico in oggetto...”* la suddetta dipendente è stata convocata dalla ASL BT il giorno 25/10/2024 per *“...eventuale accettazione di incarico di lavoro a tempo determinato....”*;

**Dato atto che**

Sulla base delle suddette premesse la dipendente, nella predetta istanza, ha dichiarato sotto la propria responsabilità di voler stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato della durata di n. 10 mesi (dieci) nella qualifica di Dirigente Medico presso la ASL BT;

la dipendente ha pertanto chiesto di essere collocata in aspettativa senza assegni, ai sensi della normativa vigente e delle disposizioni del CCNL, dal 01/01/2025 al 01/11/2025.

**Preso atto che**

l’art. 10, comma 8, lettera b) del CCNL Dirigenza Medica/Veterinaria del 10/02/2004, prevede che al Dirigente Medico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che ne faccia formale e motivata richiesta, compatibilmente con le esigenze di servizio, possono essere concessi periodi di aspettativa per incarico, senza retribuzione e senza decorrenza dell’anzianità, per tutta la durata del contratto di lavoro a termine se assunto presso la stessa o altra azienda o ente del comparto, ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto o in organismi della Unione Europea con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato;

**Acquisito**

il parere favorevole da parte del Direttore del Dipartimento Salute Mentale ASL BARI, depositato agli atti;

**Vista**

La nota di cui al prot. n. 15536 del 31/01/2024, a firma della Direzione Strategica ASL BA, avente ad oggetto *“Istituto contrattuale aspettativa: Dirigenza Medica art. 10 C.C.N.L. 10/02/2004; S.P.T.A. art. 10 C.C.N.L. 10/02/2004; Comparto art. 12 C.C.N.L. 20/09/2001 Linee guida per la gestione operativa”*;

### **Ritenuto**

per le motivazioni suesposte, di concedere alla dipendente l'aspettativa senza assegni per incarico a tempo determinato presso l'ASL BT, **a decorrere dal 01/01/2025 e fino al 01/11/2025**, in applicazione di quanto disposto dall' art. 10, comma 8, lettera b) del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 10/02/2004;

### **Determina**

Per tutto quanto in premessa indicato e che qui s'intende integralmente riportato:

di accogliere l'istanza assunta al prot. n. 81080/2024 della dipendente – Dirigente Medico a tempo indeterminato di questa Azienda – concedendo l'aspettativa senza assegni per incarico a tempo determinato presso l'ASL BT, **a decorrere dal 01/01/2025 e fino al 01/11/2025**, in applicazione di quanto disposto dall' art. 10, comma 8, lettera b) del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 10/02/2004;

di dare atto che durante tale periodo di aspettativa al dipendente non sarà corrisposta alcuna retribuzione e non comporrà alcuna decorrenza di anzianità di servizio;

di notificare copia del presente provvedimento al Dipendente, ai Direttori/Dirigenti Medici Responsabili della Struttura e dell'Unità Operativa presso cui presta servizio il dipendente, nonché all' Area Gestione Risorse Umane e all' Ufficio Rilevazioni Presenze competente;

di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

#### PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

#### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE  NON soggetta A PUBBLICAZIONE



#### ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

#### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Covella Antonio	 Firmato digitalmente il 11/12/2024 12:17
Direttore/Responsabile di Struttura	Di Sciasco Guido	 Firmato digitalmente il 11/12/2024 13:16