

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0006243	23/07/2025

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Stab. Osp. Molfetta - Direzione Amministrativa	131010202

OGGETTO: Area Ospedaliera Bari Nord - rettifica parziale determinazione n. 4356/2025 congedo straordinario ex art. 42 comma 5 D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20250006725 DEL 22/07/2025

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

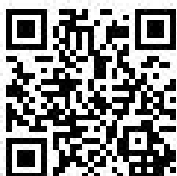
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 2 (due) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 3 (tre) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **23/07/2025**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 23/07/2025 15:58



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: Area Ospedaliera Bari Nord - rettifica parziale determinazione n. 4356/2025 congedo straordinario ex art. 42 comma 5 D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE DELLA U.O.C. DIREZIONE AMMINISTRATIVA AREA OSPEDALIERA
BARI NORD SULLA BASE DELLA CONFORME ISTRUTTORIA PREDISPOSTA DAL
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO U.O.S. MOLFETTA - CORATO**

Visti:

- la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D. Lgs. 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;
- la L.R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”;
- la L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;
- il D.L.gs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”;
- la L. R. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n.ro 2798 del 30/12/2009 dei Poteri, funzioni e atti dei dirigenti;

- il D.L.gs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;
- la Deliberazione n. 504 del 29/04/2020 di approvazione del “Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all’albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 2182 del 06/12/2021 di Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle Deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dirigenziali all’Albo Pretorio aziendale;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29/02/2024 di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle Deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all’albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7.

PREMESSO CHE:

- la dipendente le cui generalità sono riportate nel file allegato non soggetto a pubblicazione per ragione di privacy;
- è in servizio a tempo indeterminato presso il P.O. di Molfetta di questa ASL e con determinazione n. 4356 del 28/5/2025 è stato autorizzato a fruire dall’ 8/6/2025 al 15/9/2025 del congedo straordinario e della relativa indennità, previsti dall’ art. 42, comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, così come modificato e sostituito dall’art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011 e dalle modifiche ed integrazioni alla Legge 104/92 contenute nell’art. 3 del D. Lgs. n. 105/2022, per assistere il familiare convivente, portatore di handicap in situazione di gravità riconosciuta dalla Commissione Medica per l’accertamento dell’handicap (di cui all’art. 3 – comma 3 – della Legge 104/92);

VISTA

- l’istanza del 20/7/2025 acquisita al prot. n. 57326/2025, con la quale la dipendente ha comunicato il decesso del familiare convivente avvenuto in data 18/7/2025, e conseguentemente ha chiesto la cessazione della fruizione del congedo straordinario retribuito;

RITENUTO

- pertanto, di dover di dover rettificare la determinazione n. 4356 del 28/5/2025, precisando che il congedo straordinario della dipendente indicata in premessa deve intendersi riferito al periodo dall’ **8/6/2025 al 17/7/2025, per un totale di giorni 40 (il totale complessivo corrisponde a giorni 551, comprensivi di giorni 511 fruiti in precedenza)**;

DETERMINA

Per tutto quanto esposto in narrativa e che nel presente dispositivo si intende integralmente riportato:

di accogliere l'istanza presentata in data 20/7/2025 dalla dipendente di questa Azienda Sanitaria, acquisita al protocollo n. 57326/2025, non pubblicabile per motivi di privacy – allegato 2 – con la quale ha comunicato il decesso del familiare convivente avvenuto in data 18/7/2025 e di conseguenza rettificare la determinazione dirigenziale n. 4356 del 28/5/2025, limitando gli effetti del congedo straordinario per gravi motivi **dall'8/6/2025 al 17/7/2025 per un periodo complessivo di giorni 551, (derivante dalla somma di giorni 511 fruiti in precedenza e dell'ultimo periodo fruito di giorni 40);**

di revocare, di conseguenza, alla dipendente, le cui generalità sono riportate nel file allegato non soggetto a pubblicazione per ragione di privacy – all. n. 1 - l'autorizzazione a fruire dei benefici del periodo di congedo straordinario retribuito per assistere il familiare portatore di handicap grave ex art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011 e ss.mm.ii. a far tempo dal 18/7/2025;

di dare atto che la presente determinazione non comporta alcun onere a carico del Bilancio dell'Azienda;

di trasmettere copia del presente provvedimento all'Area Gestione Risorse Umane – U.O. Trattamento Giuridico Economico Previdenziale, al Dirigente Medico del P.O. di Molfetta, al Direttore/Dirigente Medico Responsabile della Struttura e della Unità Operativa presso cui presta Servizio il Dipendente e all'Ufficio Rilevazione Presenze del P.O. di Molfetta;

di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Prudente Antonia	 Firmato digitalmente il 22/07/2025 11:18
Dirigente PTA	Quacquarelli Saverio	 Firmato digitalmente il 22/07/2025 14:58
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 23/07/2025 11:40