

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0006690	06/08/2025

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Area Gestione Risorse Umane	112010101

OGGETTO: PRESA D'ATTO VERBALE CMV. RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20250007157 DEL 04/08/2025

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

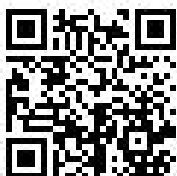
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **06/08/2025**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: PRESA D'ATTO VERBALE CMV. RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO.

IL DIRETTORE AREA GESTIONE RISORSE UMANE

VISTA la l. 241/1990, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTO il d. lgs. 502/92, recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*”;

VISTA la l. r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “*Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517*”;

VISTA la l. r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “*Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502*”;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la l. r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “*Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale*”;

VISTA la l. r. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.2798 DEL 30/12/2009

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.504 del 29/4/2020 “*Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente*”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 2182 del 06.12.2021 di Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dirigenziali all'Albo Pretorio aziendale. Integrazione;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 111 del 13/01/2023;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29.02.2024 di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7;

VISTA la nota prot. 29966 del 10/04/2025, con la quale il Direttore Generale ha individuato come sostituto la dott.ssa Annamaria Quaranta, nelle more della espletanda procedura selettiva.

Premesso che il dipendente (come identificato nell'allegato File privacy non soggetto a pubblicazione) – dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda – causa il suo stato di salute, con istanza pervenuta il 28/05/2025 ha chiesto di essere sottoposto a visita medica collegiale al fine di ottenere la concessione della pensione di inabilità ex art. 2 – comma 12 – della Legge 08/08/1995 n. 335 e successivo D.M. 08/05/1997 n. 187;

- che, giusta quanto prescritto dall'art. 4 del citato Decreto n. 187/1997, il dipendente in data 01/08/2025 è stato sottoposto agli accertamenti sanitari da parte della Commissione Medica di Verifica di Bari c/o INPS;

Rilevato dall'esame dell'estratto del verbale BL/G del 01/08/2025 che la predetta Commissione, in esito alla visita medica collegiale, ha formulato il seguente giudizio:

- ✓ *Non idoneo Permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex Art. 55 octies del D. Lgs. n° 165 del 30/03/01;*
- ✓ *Inabile ai sensi dell'art. 2 comma 12 legge 335/1995;*
- ✓ *.....Omissis.....*

Preso atto di quanto prescritto dall'art. 7 – comma 2 – del D.M. 08/05/1997 n. 187 e dalla Circolare 24/10/1997 n. 57 INPDAP;

Ritenuto di dover prendere atto, formalmente, di quanto dichiarato nell'estratto del verbale di visita medica e, conseguentemente, di disporre la risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per inidoneità permanente in modo assoluto al servizio del dipendente (come identificato nell'allegato File privacy non soggetto a pubblicazione);

Preso atto di quanto disposto, in ordine all'art. 72 del C.C.N.L. Personale Comparto Sanità del 21/05/2018;

D E T E R M I N A

di prendere atto che la Commissione Medica di Verifica per i dipendenti pubblici presso l'INPS di Bari, in esito agli accertamenti ex art. 6 D.M. 08/05/1997 n. 187, giusta quanto rileva nell'estratto del verbale BL/G del 01/08/2025 ha formulato il seguente giudizio:

- ✓ *Non idoneo Permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex Art. 55 octies del D. Lgs. n° 165 del 30/03/01;*
- ✓ *Inabile ai sensi dell'art. 2 comma 12 legge 335/1995;*
- ✓ *.....Omissis.....*

di provvedere – così come imposto normativamente dall'art. 7 – comma 2 – del citato D.M. 08/05/1997 n. 187 e disposizioni attuative ex Circolare 24/10/1997 n. 57 INPDAP - alla risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato intercorrente tra il dipendente e questa Azienda, per inidoneità permanente e in modo assoluto al servizio;

di stabilire che la risoluzione del rapporto di lavoro decorre dal **02 agosto 2025**;

di trasmettere copia del presente provvedimento a cura dell'Area Gestione Risorse Umane per gli adempimenti di propria competenza:

- al dipendente interessato;
- all'Ufficio Economico e all'Ufficio Previdenziale;
- all'Ufficio Concorsi e Piante Organiche;
- al Direttore della Struttura di appartenenza del dipendente;
- all'Ufficio del Medico Competente di appartenenza del dipendente.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE




ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Posizione Organizzativa - Titolare IFO	Boccuzzi Giuseppe	 Firmato digitalmente il 05/08/2025 11:36
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 06/08/2025 08:58
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 06/08/2025 10:58