

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0006832	11/08/2025

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Area Gestione Risorse Umane	112010101

OGGETTO: AGRU – parziale rettifica D.D.G. n. 1601/2025 e 1602/2025.

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20250007274 DEL 07/08/2025

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

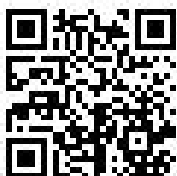
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

#### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **11/08/2025**

Unità Operativa Affari Generali  
*L'Addetto alla Pubblicazione*



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	<b>AGRU</b> – parziale rettifica D.D.G. n. 1601/2025 e 1602/2025.
----------	---

**IL DIRETTORE AREA GESTIONE RISORSE UMANE**

**Visti:**

- la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D.Lgs. 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;
- la L.R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal Decreto Legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”;
- la L.R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;
- il D.Lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la L.R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”;
- la L.R. Puglia 39/2006, e, in particolare, l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
- il D.Lgs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come recentemente modificato dal D.Lgs. 97/2016;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009 dei Poteri, funzioni e atti dei dirigenti;
- la D.D.G. n. 504 del 29/4/2020 “Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”;
- la D.D.G. n. 2182 del 06.12.2021 “Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale;
- la D.D.G. n. 454 del 29.02.2024 di “Approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica artt. 2, 3 e 7;

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 1116 del 30.05.2025 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Annamaria Quaranta l'incarico a tempo determinato di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa "Area Gestione Risorse Umane";

**Premesso che:**

con D.D.G. n. 1601 del 05/08/2025 e 1602 del 05/08/2025, sono state autorizzate, in applicazione di quanto disposto dall'art. 42 bis D.Lgs n. 151/2001, le proroghe delle assegnazioni temporanee presso la ASL BA, delle Sig. PETRONE VELIA e ROTUNNO MARIA CONSILIA, Infermiere, rispettivamente dipendenti a tempo indeterminato dell'ASST Grande Metropolitano Niguarda Milano e della ASL di Taranto;

**Considerato che:**

per mero errore materiale, dette proroghe, della durata di anni uno, sono state riportate nell'atto deliberativo con decorrenza dal 16/09/2025 al 15/08/2026, anzichè dal 16/09/2025 al 15/09/2026;

**Ritenuto:**

pertanto di dover prendere atto di quanto sopra riportato.

DETERMINA

per tutte le ragioni richiamate in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

**di rettificare** le DDG n. 1601/2025 e 1602/2025, nel senso di dare atto che le assegnazioni temporanee presso la ASL BA delle Sig. PETRONE Velia e ROTUNNO Maria Consilia, Infermiere, si intendono prorogate per anni uno e con decorrenza dal 16/09/2025 al 15/09/2026;

**Di confermare** in ogni altra parte le D.D.G. n. 1601/2025 e 1602/2025;

**Di dare** immediata esecutività al presente provvedimento.

#### PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

#### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE  NON soggetta A PUBBLICAZIONE




#### ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

#### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Riflesso Stefania	 Firmato digitalmente il 08/08/2025 13:09
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 08/08/2025 13:28
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 11/08/2025 08:09