

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0006882	13/08/2025

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Area Gestione Risorse Umane	112010101

OGGETTO: Presa d'atto verbale CMV. Rettifica determinazione dirigenziale n. 5450 del 02/07/2025

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20250007381 DEL 12/08/2025

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

#### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **13/08/2025**

Unità Operativa Affari Generali  
*L'Addetto alla Pubblicazione*



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

**OGGETTO: Presa d'atto verbale CMV.**

**Rettifica determinazione dirigenziale n. 5450 del 02/07/2025**

**LA DIRETTRICE  
AREA GESTIONE RISORSE UMANE**

**Vista** la L. 241/1990, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

**Visto** il D.Lgs. 502/92, recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*”;

**Vista** la L.R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “*Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517*”;

**Vista** la L.R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “*Norme sull'assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502*”;

**Vista** il D.Lgs. n. 165/2001, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

**Vista** la L.R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “*Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale*”;

**Vista** la L.R. Puglia 39/2006 e, in particolare, l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

**Vista** il D.Lgs. 33/2013, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”, così come recentemente modificato dal D.Lgs. 97/2016;

**Vista** la deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009;

**Vista** la deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/4/2020 “*Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente*”;

**Vista** la deliberazione del Direttore Generale n. 2182 del 06/12/2021 di approvazione regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale;

**Vista** la Deliberazione del Direttore Generale n. 1116 del 30/05/2025 di conferimento incarico di sostituzione di direzione di Struttura Complessa "Area Gestione Risorse Umane";

**Vista** la nota prot. 43069 del 03/06/2025 con la quale la Direttrice AGRU ha individuato come sostituto il dott. Lorenzo Fruscio;

**Vista** la deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29/02/2024 “*Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7*”;

**Premesso:**

- che la dipendente identificata nell'allegato "File Privacy" non soggetto a pubblicazione aveva chiesto di essere sottoposta a visita medico collegiale al fine di ottenere il riconoscimento dello stato di inabilità ai sensi dell'art. 2 comma 12, della legge 08/08/1995, n. 335;
- che, a seguito della visita medico collegiale, la Commissione Medica di verifica per i dipendenti pubblici presso l'Inps, con verbale del 31.03.2025, aveva dichiarato la suddetta dipendente: "*A) non inabile ai sensi dell'art 2, comma 12, della Legge 8 agosto 1995, n. 335.. B) non idonea al servizio (DM 08/05/1997 n. 187) in modo assoluto e permanente, al profilo di appartenenza*";
- che questa Azienda, interpretando il verbale succitato come inidoneità alla mansione, aveva provato a ricollocare la dipendente di che trattasi, in mansione equivalente o inferiore, compatibile con il nuovo stato di salute;
- che, a seguito di rifiuto della dipendente *de qua* al cambio mansioni, questa Azienda, con determinazione dirigenziale n. 5450 del 02.07.2025, prendeva atto delle dimissioni volontarie della dipendente, con effetto 01.07.2025;

**Preso atto:**

- della nota prot. 93675/2025 del 21.07.2025, con cui la Commissione Medica di Verifica per i dipendenti pubblici presso l'Inps, annullava e sostituiva il precedente verbale del 31/03/2025, con il Verbale n. R00646592025033109503169 del 18/07/2025, qualificando la dipendente di cui all'allegato "File Privacy" come: "*A. NON INABILE ai sensi dell'art. 2, comma 12, della LEGGE 8 agosto 1995, n. 335. B. NON IDONEO PERMANENTEMENTE IN MODO ASSOLUTO AL SERVIZIO QUALE DIPENDENTE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, EX ART. 55 OCTIES DEL D. LSVO 165/2001 E A PROFICUO LAVORO EX ART. 13 L. 274/91*"
- che la Commissione faceva, comunque, salva la data del 31/03/2025, ossia del primo verbale, quale data di accertamento dello stato di inidoneità;

**Visti:**

- l'art. 13, L. 274/91 secondo cui: "*Le domande di pensione che richiedano la sussistenza delle condizioni di inabilità non derivante da causa di servizio, debbono essere corredate del verbale di visita medico-collegiale, effettuata presso le Unità sanitarie locali, che attesti, a compendio dell'esame obiettivo e della conseguente diagnosi, la sussistenza o meno della condizione di inabilità, assoluta e permanente, a qualsiasi proficuo lavoro.*"
- l'art. 55 octies del D.lgs 165/2001 secondo cui "*in caso di accertata permanente inidoneità psicofisica al servizio dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui all'art, 2, comma 2, l'amministrazione può risolvere il rapporto di lavoro*".
- l'art. 7 lett. a) della L. 379/1955 secondo il quale: "*Consegue il diritto alla pensione diretta l'iscritto che, a partire dalla data da cui ha effetto la presente legge in poi, sia cessato o cessi dal servizio:*  
*a) dopo almeno quindici anni di servizio utile, in età non inferiore a 60 anni o per il*

*raggiungimento dell'eventuale più basso limite di età stabilito dal regolamento organico oppure per inabilità assoluta e permanente comprovata con visita, medica collegiale da richiedersi nel termine perentorio di un anno dalla cessazione”;*

- la Circolare INPDAP N. 57 del 24/10/1997;

**Verificato** che la dipendente di cui all'allegato "File Privacy" non soggetto a pubblicazione, alla data di cessazione del rapporto di lavoro, ha maturato nella gestione pubblica dell'Inps più di 15 anni di servizio;

**Ritenuto**, pertanto,

- di dover procedere alla rettifica della Determinazione n. 5450 del 02/07/2025 nella parte in cui prende atto del verbale n. 646592025033109503169 del 31.03.2025, con cui la Commissione medica di verifica aveva dichiarato la suddetta dipendente: *“non inabile ai sensi della l. 335 art. 2, comma 12. A) non inabile ai sensi dell'art 2, comma 12, della Legge 8 agosto 1995, n. 335.. B) non idonea al servizio (DM 08/05/1997 n. 187) in modo assoluto e permanente, al profilo di appartenenza, nonché nella parte in cui prende atto delle dimissioni volontarie della stessa dipendente;*
- e, conseguentemente, di prendere atto del nuovo verbale di visita medico collegiale n. R00646592025033109503169 del 18/07/2025, con il quale la Commissione medica di verifica ha dichiarato la dipendente di cui all'allegato "File Privacy" non soggetto a pubblicazione, **“NON INABILE ai sensi dell'art. 2, comma 12, della LEGGE 8 agosto 1995, n. 335. NON IDONEO PERMANENTEMENTE IN MODO ASSOLUTO AL SERVIZIO QUALE DIPENDENTE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, EX ART. 55 OCTIES DEL D. LSVO 165/2001 E A PROFICUO LAVORO EX ART. 13 L. 274/91;**
- di prendere atto, altresì, della risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dall'01/07/2025, ai sensi del comma 2 dell'art. 7 del D.M. 08/05/1997 n. 187, per inidoneità assoluta e permanente al servizio e a proficuo lavoro;

**Dato atto** che, a seguito della cessazione del rapporto di lavoro, il dipendente cessato è tenuto ad osservare il divieto di pantouflage di cui all'art. 53, comma 16 ter D. Lgs. 165/2001, a tenore del quale *“i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri [...]; tanto al fine di garantire il rispetto della legge 190/2012 e che è tenuto ad assicurare il trasferimento dei file relativi al lavoro svolto presso ASL BA al proprio Responsabile di riferimento;*

#### **DETERMINA**

- Di prendere atto del nuovo verbale di visita medico collegiale n. R00646592025033109503169 del 18/07/2025, con il quale la Commissione medica di verifica ha dichiarato la dipendente di cui all'allegato "File Privacy" non soggetto a pubblicazione, **“NON INABILE ai sensi dell'art. 2, comma 12, della LEGGE 8 agosto 1995,**

n. 335.NON IDONEO PERMANENTEMENTE IN MODO ASSOLUTO AL SERVIZIO QUALE DIPENDENTE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, EX ART. 55 OCTIES DEL D. LSVO 165/2001 E A PROFICUO LAVORO EX ART. 13 L. 274/91

- Di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dall'01/07/2025, ai sensi del comma 2 dell'art. 7 del D.M. 08/05/1997 n. 187, per inidoneità assoluta e permanente al servizio e a proficuo lavoro;
- Di rettificare, conseguentemente, la Determinazione dirigenziale n. 5450 del 02/07/2025 nelle parti indicate in premessa;
- Di dare atto che la presente determinazione non comporta alcun onere a carico del bilancio aziendale;
- Di dare atto che, a seguito della cessazione del rapporto di lavoro, il dipendente cessato è tenuto ad osservare il divieto di pantouflage di cui all'art. 53, comma 16 ter D. Lgs. 165/2001, a tenore del quale "i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri [...]"; tanto al fine di garantire il rispetto della legge 190/2012 e che è tenuto ad assicurare il trasferimento dei file relativi al lavoro svolto presso ASL BA al proprio Responsabile di riferimento;
- Di trasmettere il presente provvedimento per il seguito di competenza:
  - ✓ all'Interessato
  - ✓ alla Direzione di appartenenza
  - ✓ al Direttore U.O.A.S.S.I
  - ✓ al settore Economico e Previdenza
  - ✓ alla Dotazione organica e al competente Ufficio Rilevazione presenze;
  - ✓ all'INPS.
- di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo nei termini di legge

**PROFILI CONTABILI**

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

**ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:**

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE  NON soggetta A PUBBLICAZIONE





**ONERI DI RISERVATEZZA:**

CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

**DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE**

*Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.*

*I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.*

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Fraddosio Maria	 Firmato digitalmente il 12/08/2025 09:28
Posizione Organizzativa - Titolare IFO	Boccuzzi Giuseppe	 Firmato digitalmente il 12/08/2025 12:42
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 12/08/2025 13:55
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 13/08/2025 09:15