

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0007369	08/09/2025

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Area Gestione Risorse Umane	112010101

OGGETTO: A.G.R.U. -Prescribed act of the cessation from the position for voluntary dismissals, (in regime of TFR)

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20250007887 DEL 04/09/2025

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

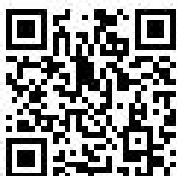
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **08/09/2025**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: A.G.R.U. - Presa d'atto della cessazione dall'incarico per dimissioni volontarie, (in regime di TFR).

LA DIRETTRICE
Area Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Annamaria Quaranta

Visti:

- la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D. L.gs. 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;
- la L.R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”;
- la L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;
- il D.L.gs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”;
- la L. R. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
- il D.L.gs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30.12.2009 dei Poteri, funzioni e atti dei dirigenti;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29.04.2020 di approvazione del “Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 2182 del 06.12.2021 di Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dirigenziali all'Albo Pretorio aziendale. Integrazione;

▪ la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29.02.2024 di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7;

-la Deliberazione del Direttore Generale n. 1116 del 30/05/2025 di conferimento incarico di sostituzione di direzione di Struttura Complessa "Area Gestione Risorse Umane"

Premesso che:

- in data 16.01.2021 veniva disposta l'assunzione in servizio a Tempo Indeterminato e pieno del dipendente identificato nell'allegato file privacy;

Rilevato che il rapporto di lavoro instauratosi con la firma del contratto individuale di lavoro subordinato a Tempo Indeterminato con profilo professionale di Logopedista, ha avuto decorrenza dal 16.01.2021;

Visto:

-che con determina n. 9019/2023 al dipendente di che trattasi veniva concessa l'aspettativa senza assegni per esigenze personali e di famiglia, a decorrere dal 16/10/2023 al 15/10/2024, in applicazione di quanto disposto dall'art. 12 comma 1 del CCNL 20.09.2001;

-che al termine dell'aspettativa lo stesso richiedeva la proroga dell'aspettativa stessa, negata per mancanza dei presupposti di legge, come da corrispondenza agli atti d'ufficio;

Preso atto della pec con la quale il suindicato dipendente ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico con decorrenza dal 16.10.2024 (ultimo giorno di lavoro il 15.10.2024);

Preso atto che l'art. 85 c. 1 "*Termini di Preavviso*" del CCNL Personale del Comparto Sanità stipulato in data 02.11.2022 ha disposto quanto segue:

- comma 1 lett. c): "4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni";
- comma 2: "In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà";
- comma 3: "I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese";
- comma 4: "la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso"

Considerato l'art. 85 c. 5 del suddetto CCNL per cui: "*È in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4*".

Dato atto che:

- Il suddetto dipendente ha presentato istanza, nota pec del 14.07.2025, affinché l'Amministrazione rinunci al rispetto del termine di preavviso e alla relativa indennità previsti dalla normativa contrattuale;
- Il Direttore Generale di ASL Bari ha accolto tale richieste a mezzo di nullaosta rilasciato in calce alla nota 89847/2025 del 14.07.2025;

Ritenuto inoltre, di dover prendere atto delle dimissioni formalizzate dal predetto dipendente;

DETERMINA

Per i motivi indicati in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati:

- a) di prendere atto che il dipendente, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza dal 16.10.2024 (ultimo giorno di lavoro il -15.10.2024);
- b) di prendere, inoltre, atto della rinuncia espressa dal Direttore Generale dell'ASL Bari al rispetto del termine di preavviso e alla relativa indennità previsti dalla normativa contrattuale;
- c) di comunicare il presente atto all'interessato, all'Ufficio Trattamento Economico, al Settore Previdenza, al Settore Pianta Organica, al Settore Dotazioni Organiche, nonché alla Macrostruttura di appartenenza affinché alimenti il fascicolo personale del dipendente e l'Ufficio rilevazione presenze competente.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE





ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Fraddosio Maria	 Firmato digitalmente il 05/09/2025 13:49
Posizione Organizzativa - Titolare IFO	Boccuzzi Giuseppe	 Firmato digitalmente il 05/09/2025 14:14
Responsabile UOS/UOSD	Pastore Carmela Simona	 Firmato digitalmente il 05/09/2025 15:05
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 05/09/2025 15:08