

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0008123	01/10/2025

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Sistemi Informativi	111010212

OGGETTO: UOC Sistemi Informativi - Liquidazione lavoro straordinario del personale di comparto assegnato alla U.O.C. Sistemi Informativi per il periodo gennaio - aprile 2025.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20250008740 DEL 30/09/2025

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 3 (tre) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 12 (dodici) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **01/10/2025**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: UOASSI - Liquidazione lavoro straordinario del personale di comparto assegnato alla U.O. Analisi e Sviluppo dei Sistemi Informativi per il periodo gennaio - aprile 2025.

**IL DIRETTORE DELLA
UNITA' OPERATIVA ANALISI E SVILUPPO DEL SISTEMA INFORMATIVO**

VISTI:

- la l. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il d. lgs. 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;
- la l. r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”;
- la l. r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;
- il d.lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro dipendente delle amministrazioni pubbliche”;
- la l. r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”;
- la l. r. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
- il d.lgs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30.12.2009 dei Poteri, funzioni e atti

dei dirigenti;

- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29.04.2020 di approvazione del “Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all’albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2182 del 06.12.2021 di Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dirigenziali all’Albo Pretorio aziendale. Integrazione;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29.02.2024 di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all’albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7.

PREMESSO CHE:

- che l’art. 47 del CCNL comparto sanità 2019/2021 ha previsto il ricorso alle prestazioni di lavoro straordinario rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali debitamente autorizzate dal Dirigente o dal Responsabile della Struttura sulla base delle esigenze organizzative o di servizio individuate;

CONSIDERATO/A:

- la nota dell’AGRU prot. 262956/2 del 10/10/2019 avente per oggetto: “Procedure amministrative per la liquidazione delle competenze accessorie. Disposizione”;
- il Regolamento per la disciplina dell’orario di lavoro del personale del comparto approvato giusta Delibera del Direttore Generale n. 2324 del 14/12/2017;

PRESO ATTO CHE per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali, il Direttore Generale ha autorizzato, in calce alla nota U.O.C Sistemi Informativi prot. n. 29238 del 08/04/2025, a disporre lavoro straordinario nei confronti dei dipendenti in carico all’U.O. Analisi e Sviluppo del Sistema Informativo nell’osservanza del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022.

VERIFICATO/A:

- che nel periodo gennaio – aprile 2025 il suddetto personale ha effettivamente svolto prestazioni di lavoro straordinario, così come risulta specificato nel prospetto analitico elaborato dalla procedura IASI, parte integrante del presente provvedimento, ma non soggetto a pubblicazione quale file privacy;
- la mancata presenza di debito orario decurtabile, come specificato nei prospetti e relativi cartellini elaborati dalla procedura IASI, in atti.

RILEVATO che tali prestazioni, cui si collega il diritto alla liquidazione delle indennità contrattuali come specificate, sono state effettuate nei limiti previsti dalla normativa di settore, così come si rileva dal tabulato del sistema di rilevazione presenze allegato alla presente Determinazione di cui fa parte integrante e che, ai sensi del D.Lgs 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali, non sarà soggetto a pubblicazione.

RITENUTO di dover pertanto, procedere alla liquidazione delle indennità a titolo di lavoro straordinario del personale del comparto assegnato alla Unità Operativa Analisi e Sviluppo del Sistema Informativo, per il periodo gennaio – aprile 2025, rilevabile dal prospetto analitico elaborato dalla procedura IASI, parte integrante del presente provvedimento, ma non soggetto a pubblicazione quale file privacy.

D E T E R M I N A

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

DI DARE ATTO che nel periodo gennaio – aprile 2025, il suddetto personale ha effettivamente svolto prestazioni di lavoro straordinario, così come risulta specificato nel prospetto analitico elaborato dalla procedura IASI, parte integrante del presente provvedimento, ma non soggetto a pubblicazione quale file privacy, cui si collega il diritto alla liquidazione delle indennità prescritte dalla vigente normativa contrattuale del settore;

DI APPROVARE quanto riportato nel tabulato elaborato dal sistema di rilevazione presenze e verificato nel corso dell'istruttoria dal Responsabile del Procedimento, allegato alla presente Determinazione di cui fa parte integrante e che, ai sensi del D.Lgs 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali, non sarà soggetto a pubblicazione;

DI AUTORIZZARE l'Area Gestione Risorse Umane alla conseguente liquidazione delle indennità con le prossime competenze stipendiali;

DI DARE ATTO che il costo derivante dalle indennità deve iscriversi sui conti economici di Bilancio 72710500050 "Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Tecnico INDETERMINATO" e 73010500050 "Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO", attingendo dal Fondo Condizione di lavoro ed incarichi;

DI DARE ATTO che l'esatta quantificazione dei costi avverrà successivamente ed in via automatizzata mediante l'applicativo paghe;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento all'A.G.R.U. per gli adempimenti di competenza, demandando alla stessa la verifica periodica sulla capienza del prescritto Fondo.

DI DARE immediata esecutività al presente provvedimento al fine di consentire la corresponsione delle indennità di cui trattasi unitamente al pagamento delle competenze stipendiali.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
72710500050 - Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto ...	2025	0,00
73010500050 - Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto R. ...	2025	0,00

CONTIENE liquidazione NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Finanziarie	
-----------------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Ricci Dario	 Firmato digitalmente il 30/09/2025 15:06
Direttore/Responsabile di Struttura	Ricci Dario	 Firmato digitalmente il 30/09/2025 15:07