

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0008134	02/10/2025

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Area Gestione Risorse Umane	112010101

OGGETTO: A.G.R.U. Liquidazione compenso componenti il Collegio dei Sindaci della ASL BA

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20250008355 DEL 18/09/2025

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **02/10/2025**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 02/10/2025 10:57



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

LA DIRETTRICE AREA GESTIONE RISORSE UMANE

VISTA la l. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il d. lgs. 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;

VISTA la l. r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”;

VISTA la l. r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la l. r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”;

VISTA la l. r. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.2798 del 30/12/2009 dei Poteri, funzioni e atti dei dirigenti;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.504 del 29/4/2020 “Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”.

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.2182 del 6/12/2021 di Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dirigenziali all'Albo Pretorio aziendale. Integrazione.

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.454 del 29/2/2024 “Regolamento per l'adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art.2, art.3, art.7.”

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1116 del 30/05/2025 di conferimento incarico di sostituzione di direzione di Struttura Complessa “Area Gestione Risorse Umane”.

VISTA la nota prot. 43069 del 03/06/2025 con la quale la direttrice AGRU ha individuato come sostituto il dott. Lorenzo Fruscio.

Premesso che:

- che con Determinazione n. 238 del 30/04/2025 il Dipartimento Promozione della salute della Regione Puglia ha provveduto alla *“Valutazione degli obiettivi gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. per l'anno 2022 ai fini dell'erogazione del relativo trattamento economico di risultato”*;
- che, in accordo con la normativa vigente, la valutazione di ciascun Direttore Generale può dare luogo all'erogazione del trattamento economico integrativo pari ad un massimo del 20% del trattamento economico annuo, previa valutazione dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi assegnati;

Preso atto:

- che il Consiglio di Stato, Sez. Terza, n. 446 del 23 aprile 1996 ha chiarito che il compenso spettante al Collegio Sindacale delle Aziende Sanitarie Locali, disciplinato dall'art. 3, comma 13, del D. Lgs. n. 502/1992, fissato in misura pari al 10% del trattamento economico del Direttore Generale (con maggiorazione del 20% per il

- Presidente del Collegio), deve intendersi riferito "oltre che alle quote fisse e continuative, anche ad eventuali maggiorazioni del trattamento economico annuo eventualmente riconosciute dalla Regione";
- che diverse sentenze della Corte dei Conti, con riferimento al collegio dei revisori enti locali, hanno chiarito che il compenso comprende la quota di maggiorazione del trattamento economico annuo eventualmente riconosciuta dalla Regione;
 - che il Ministero dell'Economia e delle Finanze, con nota prot. n. 229793 del 04.12.2020, ha richiamato, oltre che l'art. 13, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992, anche il DPCM 19.07.1995 n. 502 "Regolamento recante norme sul contratto del Direttore Generale, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere", così come modificato ed integrato dal DPCM 31.05.2001, n. 319 (art. 1, comma 5), chiarendo che per la determinazione del compenso del Collegio Sindacale occorra riferirsi oltre che al trattamento base, anche alla maggiorazione prevista per la remunerazione degli obiettivi del D.G.;

Considerato che:

- si è provveduto alla liquidazione in favore dei componenti la Direzione Generale della ASL BA, per l'anno 2022, di un'ulteriore quota pari al 15,00% del trattamento economico in godimento sulla base dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi, assegnanti al Direttore Generale della ASL BA;
- che si deve provvedere alla liquidazione del compenso spettante ai componenti il Collegio Sindacale della ASL BA, per l'anno 2022, così come disciplinato dall'art. 3, comma 13, del D. Lgs. n. 502/1992 nella misura pari al 10% del trattamento economico del Direttore Generale, con maggiorazione del 20% per il Presidente del Collegio, composto giusta DDG n. 2006/2018;
- che la somma complessiva lorda da liquidare ai componenti il Collegio Sindacale gestiti dall'Area Gestione Risorse Umane viene riportata nel file privacy non soggetto a pubblicazione, mentre la liquidazione a favore dei componenti gestiti da AGRF resta a carico di quest'ultima Area (in ragione del rispettivo regime fiscale/contributivo prescelto);

DETERMINA

- Di provvedere, per tutto quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato, a liquidare e pagare la somma complessiva di € 2.905,07= in favore dei membri del Collegio Sindacale della ASL BA gestiti dall'Area Gestione Risorse Umane, per l'anno 2022, come riportata nel file privacy non soggetto a pubblicazione.
- Di provvedere a notificare la presente determinazione al Collegio dei Sindaci della ASL BA e all'Area Gestione Risorse Finanziarie.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
73310000080 - Compensi per Collegio Sindacale	2025	2.905,07

CONTIENE liquidazione NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Area Gestione Risorse Finanziarie
-----------------------------	-----------------------------------

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Posizione Organizzativa - Titolare IFO	Caputo Mario	 Firmato digitalmente il 18/09/2025 19:28
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 19/09/2025 13:03
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 01/10/2025 10:33