

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0008736	20/10/2025

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Area Gestione Risorse Umane	112010101

OGGETTO: Area Gestione Risorse Umane - U.O. Gestione Amministrativa Personale  
Convenzionato: Servizio di Emergenza Sanitaria Territoriale "118" -  
Liquidazione e pagamento delle competenze del mese di SETTEMBRE 2025.  
Spesa Complessiva € 817.446,44=

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20250009391 DEL 16/10/2025

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

#### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **20/10/2025**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione  
Firmato Digitalmente il 20/10/2025 10:08



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

**OGGETTO:** Area Gestione Risorse Umane - U.O. Gestione Amministrativa Personale  
Convenzionato: Servizio di Emergenza Sanitaria Territoriale "118" - Liquidazione  
e pagamento delle competenze del mese di SETTEMBRE 2025. Spesa Complessiva  
€ 817.446,44=

**LA DIRETTRICE**  
**AREA GESTIONE RISORSE UMANE**

**Visti:**

- la L. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D. L.gs. 502/92, recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- la L.R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto "Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517";
- la L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto "Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502";
- il D.L.gs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto "Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale";
- la L. R. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
- il D.L.gs. 33/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30.12.2009 dei Poteri, funzioni e atti dei dirigenti;
- la Deliberazione n.504 del 29/04/2020 di approvazione del "Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente";
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29.02.2024 di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7;

- La deliberazione del Direttore Generale n. 1116 del 30/05/2025 di conferimento di incarico di sostituzione di direzione di Struttura Complessa "Area Gestione Risorse Umane";
- La nota prot. n. 43069 del 3/06/2025 con la quale la Direttrice AGRU ha individuato come sostituto il Dott. Lorenzo Fruscio;

Premesso che:

- con deliberazione n. 446 del 28/02/2025, il Direttore Generale di questa ASL procedeva a fissare nel Bilancio Economico preventivo la spesa generale per l'esercizio 2025, per il pagamento dei compensi da corrispondersi mensilmente ai medici addetti all'Emergenza Sanitaria Territoriale "118";

Considerato che:

- 1) l'ACN del 29/07/2009, recepito con atto d'intesa rep. N. 93/CSR del 29/07/2009 ai sensi del D. Lvo 502/92, che disciplina i rapporti con i Medici addetti all'Emergenza Sanitaria Territoriale 118, prevede all'art.98, la remunerazione dell'orario professionale e delle eventuali ore di servizio eccedenti le 38 settimanali e all'art. 99 gli oneri derivanti dalla complessiva contribuzione previdenziale e assicurazione contro i rischi derivanti dall'incarico;
- 2) l'AIR 2010, approvato con D.G.R. n. 2528 del 15/12/2009, pubblicato sul Burp n. 11 del 19/01/2010, prevede, all'art. 98, i compensi per i periodi a tariffa maggiorata, il pagamento di indennità per turni svolti in ambulanza, in automedica e nei PPIT, l'indennità prefestiva e festiva e il riconoscimento di una indennità pari a 20 ore di servizio attivo mensili ai Referenti di Area;
- 3) in sede di C.P.R dell'8/07/2025, il cui verbale è stato notificato a questa Azienda con nota prot. n. 416063 del 22/07/2025 la Regione Puglia, sentite le OO.SS., ha proposto e sottoscritto, l'accordo valevole dal 1°/07/2025 al 30/09/2025, per il Servizio di Emergenza Urgenza 118, che comporta un riconoscimento economico così come di seguito si riporta:
  - fino al raggiungimento di n. 164 ore mensili, saranno corrisposte le indennità previste dalla D.G.R. 2528/2009;
  - per l'attività svolta oltre le 164 ore ed in ragione anche del diverso ambito di assegnazione dei turni rispetto alla postazione e all'area di appartenenza, sarà corrisposto un compenso aggiuntivo nella misura di € 30,00 rispetto alla tariffa oraria, oltre € 6,00 rivenienti dall'art. 93 co. 10 della D.G.R. 2528, a cui si aggiungono tutte le indennità previste dall'art. 98 co. 6,7 e 8 già previste dalla D.G.R. 2528/2009 (auto medica, ambulanza, PPIT ecc.);

Rilevato, altresì, che l'ACN dell'8/7/2010 biennio economico 2008 – 2009, ha previsto all'art. 8, gli incrementi contrattuali ai medici addetti al Servizio di Emergenza Territoriale – 118;

Riscontrato che, la EXPRIVIA HEALTHCARE IT S.r.l., società che gestisce il Sistema Informatico Sanitario Regionale EDOTTO, ha proceduto ad elaborare i tabulati per la liquidazione dei compensi relativi alle competenze del mese di SETTEMBRE 2025 sulla scorta delle rilevazioni delle presenze dei medici addetti al SET - 118, gestite dalla Società IASI s.r.l. e, previo controllo e verifica da parte del Direttore del SET – 118;

Considerato che l'A.G.R.U. - U.O.G.A.P.C. procede a predisporre la presente liquidazione nel rispetto delle procedure previste nell'ambito dell'Applicativo EDOTTO;

D E T E R M I N A

Per le causali indicate in premessa che qui si intendono richiamate:

1. di liquidare in favore dei medici addetti al Servizio di Emergenza Sanitaria Territoriale "118", la somma relativa alle competenze del mese di SETTEMBRE 2025, pari a € 817.446,44 di cui:
  - € 685.886,81 al lordo delle ritenute di legge, al numero di conto 706.100.00060 dell'esercizio 2025;
  - € 71.170,73 a favore dell'ENPAM a titolo di contributi previdenziali a carico della A.S.L. al numero di conto n. 706.100.00065 dell'esercizio 2025;
  - € 2.098,47 per Fondo Assicurativo al numero di conto 706.100.00065 dell'esercizio 2025;
  - € 58.300,43 a titolo di IRAP al numero di conto n. 760.100.00010 dell'esercizio 2025;
  
2. di considerare a titolo di rimborso da 730:
  - quanto ad € 15.411,00 IRPEF 730;
  - quanto ad € 393,00 Addizionale Regionale 730;
  - quanto ad € 172,00 Addizionale Comunale 730;
  
3. Di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis, l. 241/90, artt. 6,7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis, d.lgs. 165/2001.

### PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
70610000060 - Convenzioni con personale per il 118 (Competenze)	2025	685.886,81
70610000065 - Convenzioni con personale per il 118 (Oneri)	2025	73.259,20
76010000010 - IRAP su altre categ. (Base Imp.le Redditi)	2025	58.300,43

CONTIENE liquidazione  NON Contiene Liquidazione

### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE  NON soggetta A PUBBLICAZIONE

### ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Finanziarie	
-----------------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Di Turi Maria	 Firmato digitalmente il 16/10/2025 15:55
Posizione Organizzativa - Titolare IFO	Renna Rossana	 Firmato digitalmente il 17/10/2025 09:23
Responsabile UOS/UOSD	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 17/10/2025 15:02
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 17/10/2025 16:00