

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0009012	27/10/2025

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Area Gestione Risorse Umane	112010101

OGGETTO: Dipendente di cui all'allegato "File Privacy" non soggetto a pubblicazione. Istanza di trattenimento in servizio fino al raggiungimento del requisito minimo per il diritto alla pensione di vecchiaia. Determinazioni

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20250009557 DEL 22/10/2025

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

#### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **27/10/2025**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 27/10/2025 12:58



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

**OGGETTO: Area Gestione Risorse Umane. Dipendente di cui all'allegato "File Privacy" non soggetto a pubblicazione. Istanza di trattenimento in servizio fino al raggiungimento del requisito minimo per il diritto alla pensione di vecchiaia. Determinazioni**

### **LA DIRETTRICE AREA GESTIONE RISORSE UMANE**

VISTA la L. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il D. Lgs. 502/92, recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";

VISTA la L. R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto "Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517";

VISTA la L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto "Norme sull'assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502";

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto "Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale";

VISTA la L. R. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

VISTO il D. Lgs. 33/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009 dei Poteri, funzioni e atti dei dirigenti;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N. 504 del 29/4/2020 "Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente";

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 2182 del 06/12/2021 di Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dirigenziali all'Albo Pretorio aziendale. Integrazione D.D.G. 504/2020;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1116 del 30/05/2025 di conferimento incarico di sostituzione di direzione di Struttura Complessa "Area Gestione Risorse Umane";

VISTA la nota prot. 43069 del 03/06/2025 con la quale la Direttrice AGRU ha individuato come sostituto il dott. Lorenzo Fruscio;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29/02/2024 di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7.

#### PREMESSO

- che la dipendente identificata nell'allegato "File Privacy" non soggetto a pubblicazione, con la qualifica di Operatore Socio Sanitario, Area degli Operatori, a tempo indeterminato, a dicembre compie 67 anni, per cui, secondo la normativa vigente, dovrebbe cessare dal servizio per raggiunti limiti di età;

- che la stessa al compimento dei 67 anni non avrà raggiunto i 20 anni di contributi necessari per la maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia;
- che, pertanto, la suddetta dipendente ha presentato istanza di trattenimento in servizio, fino al raggiungimento del requisito minimo dei 20 anni di contribuzione;

VISTO l'art. 24 del D. L. n. 201 del 06/12/2011 convertito con modifiche nella L. 22/12/2011 n. 214 e successive mm.ii.;

VISTA la Legge 30 dicembre 2023, n. 213, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024 – 2026";

VISTO l'art. 1, co. 162 della legge 30 dicembre 2024, n. 207, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025 – 2027" che al co. 4 dell'art. 24 del D. L. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 2011, aggiunge il seguente periodo: "per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, restano fermi i limiti ordinamentali previsti dai rispettivi settori di appartenenza che dal 1° gennaio 2025 si intendono elevati, ove inferiori, al requisito anagrafico per il raggiungimento della pensione di vecchiaia di cui al comma 6 del presente articolo";

VISTE le sentenze n. 282 del 1991 e n. 33 del 2013 della Corte Costituzionale con cui si chiarisce che l'Amministrazione deve proseguire il rapporto di lavoro con il dipendente oltre il raggiungimento del limite ordinamentale, per permettergli di maturare i requisiti minimi previsti per l'accesso a pensione non oltre il raggiungimento del limite di 70 anni di età;

PRESO ATTO del parere fornito dal Dipartimento della funzione pubblica con nota del 04/04/2013 a mente del quale, *nel caso in cui il dipendente sia titolare di un'anzianità contributiva complessivamente inferiore al minimo per il conseguimento della pensione di vecchiaia, anche considerando la sommatoria dei periodi contributivi, il datore di lavoro deve verificare se prolungando il rapporto di lavoro oltre il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia, sempre entro i 70 anni di età, il dipendente raggiunga il requisito di anzianità minima contributiva. Si rammenta in proposito che il limite dei 70 anni è soggetto all'adeguamento della speranza di vita;*

VISTA la circolare della presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 2015 che al punto 2.3.1. ha confermato l'orientamento della giurisprudenza costituzionale, ribadendo che comunque i 70 anni sono sottoposti all'aspettativa di vita;

VISTO il Decreto direttoriale del Ministero dell'economia e delle finanze del 5 dicembre 2017 recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita con il quale il limite dei 70 anni di età è stato innalzato a 71, ad oggi, non ancora modificato;

VERIFICATO che la dipendente di che trattasi, dopo aver analizzato la totale contribuzione versata in tutte le gestioni previdenziali, raggiungerà i 20 anni di contribuzione ad agosto 2028;

RITENUTO di dover procedere al trattenimento in servizio della dipendente indicata nell'allegato "File Privacy" non soggetto a pubblicazione fino al raggiungimento del requisito minimo dei 20 anni di contributi necessario per la maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia, ossia fino al 31/08/2028;

#### **DETERMINA**

- di riconoscere il diritto della dipendente identificata nell'allegato "File Privacy" non soggetto a pubblicazione, con la qualifica di Operatore Socio Sanitario, a tempo indeterminato, a permanere in

servizio fino al raggiungimento del requisito minimo dei 20 anni di contributi necessario alla maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia;

- di autorizzare, conseguentemente, il trattenimento in servizio della suddetta dipendente sino alla data del 31/08/2028 (ultimo giorno lavorativo);
- di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35- bis, d. lgs. 165/2001;
- di dare atto che la presente determinazione non comporta alcun onere a carico del Bilancio della ASL;
- di trasmettere il presente provvedimento:
  - al dipendente;
  - alla direzione di appartenenza;
  - al settore economico;
  - al settore giuridico;
  - al settore Pianta Organica.

**PROFILI CONTABILI**

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

**ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:**

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE  NON soggetta A PUBBLICAZIONE





**ONERI DI RISERVATEZZA:**

CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

**DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Bonasia Maddalena	 Firmato digitalmente il 22/10/2025 12:24
Posizione Organizzativa - Titolare IFO	Sansone Carmen	 Firmato digitalmente il 23/10/2025 15:51
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 23/10/2025 16:12
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 24/10/2025 16:14