

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0009076	28/10/2025

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Area Coordinamento Servizi Sociali	112050101

OGGETTO: "Programma Nazionale Equità nella Salute 2021-2027" (PNES) – Area Contrastare la Povertà Sanita – "Costituzione equipe multidisciplinare per attività clinica" - IN.4k.1_02 – CUP D35F24000510009 – Presa d'atto timbrature validate e conseguente liquidazione competenze personale dipendente - VI° Bimestre 2024.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20250009655 DEL 24/10/2025

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 7 (sette) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **28/10/2025**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 28/10/2025 11:23



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

IL RESPONSABILE DELLA U.O.S. AFFARI GENERALI

VISTA la l. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il d.lgs. 502/92, recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";

VISTA la l. r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto "Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517";

VISTA la l. r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto "Norme sull'assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502";

VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la l. r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto "Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale";

VISTA la l. r. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30.12.2009 dei Poteri, funzioni e atti dei dirigenti;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/04/2020 di approvazione del "Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente";

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 2182 del 06.12.2021 di Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dirigenziali all'Albo Pretorio aziendale. Integrazione;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29.02.2024 di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7;

Visto che:

- Con la "Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2022) 8051 del 4 novembre 2022" è stato approvato il programma "PN Equità nella Salute 2021-2027" (Programma) per il sostegno a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per le regioni Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna in Italia CCI 2021IT05FFPR002;
- il Programma interviene nelle 7 Regioni meno sviluppate (MS) del Paese per rafforzare i servizi sanitari e renderne più equo l'accesso, per un finanziamento complessivo pari a euro 375.000.000,00= a valere sul FSE+ e a euro 250.000.000,00= a valere sul FESR;
- il Programma prevede che l'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e il contrasto delle malattie della Povertà (INMP) è individuato quale Organismo Intermedio (OI) per l'attuazione degli interventi relativi all'area "Contrastare la povertà sanitaria";

Considerato che:

- La Direzione Generale dell'INMP ha trasmesso alla Direzione Generale della ASL Bari la deliberazione direttoriale n. 61 del 04 marzo 2024 di approvazione dello schema di Convenzione che disciplina i rapporti giuridici tra INMP e le Aziende sanitarie, per la realizzazione degli interventi previsti nell'ambito delle Priorità e delle Azioni dell'area Contrastare la povertà sanitaria, corredata di: i) domanda di finanziamento e dichiarazione da parte dell'Azienda Sanitaria; ii) Piano di interventi articolato in schede progetto; iii) Criteri di valutazione delle operazioni;

- in data 22 maggio 2024, è stata sottoscritta la Convenzione tra la INMP, in persona del Direttore Generale, Dott. Cristiano Camponi e l'Azienda Sanitaria Locale Bari, in persona del Direttore Generale F.F. pro tempore Avv. Luigi Fruscio;
- che la Convenzione sottoscritta prevedeva all'art. 5 il termine del 24 giugno 2024 per la presentazione del Piano di Interventi;
- la delibera della ASL Bari n. 1289 del 21/06/2024 recante ad oggetto "Convenzione con l'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà, nell'ambito del Programma Nazionale "Equità nella Salute" 2021-2027" (PNES)- Area di intervento "Contrastare la Povertà Sanitaria" per la realizzazione degli interventi di competenza dell'Azienda Sanitaria Locale Bari – Nomina Responsabile per l'Attuazione e Referente Amministrativo." di recepimento note del Direttore Generale f.f. prot. 21855 del 19/03/2024 e prot. 37460 del 22/05/2024, agli atti.

Considerato altresì che:

- con mail, acquisita al protocollo aziendale con n. 124820 del 07/10/2024 è stata trasmessa la Delibera "Programma Nazionale Equità nella Salute 2021-2027 - area di intervento "contrastare la povertà sanitaria" - Approvazione del Piano di Interventi dell'Azienda Sanitaria Locale BARI;
- con Delibera del Direttore Generale F.F. n. 2093 del 11/10/2024 "Preso d'atto Delibera dell'INMP n. 322 avente oggetto "Programma Nazionale Equità nella Salute 2021-2027- area di intervento "Contrastare la povertà sanitaria" - Approvazione del Piano di Interventi dell'Azienda Sanitaria Locale BARI- DETERMINAZIONI è stato dato avvio alle attività per ciascuno dei progetti come da cronoprogramma presente negli stessi;
- che sono stati assegnati i seguenti CUP ai progetti presenti nel Piano di Interventi:
 - progetto "Costituzione delle equipe multidisciplinari per attività clinica", codice progetto IN.4K.1_02, codice CUP D35F24000510009;
 - progetto "Dotazione di farmaci ed erogazione delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie", codice progetto IN.4k.1_04, codice CUP D35F24000520009;
 - progetto "Co-progettazione realizzata da ETS e ASL funzionale all'erogazione delle prestazioni", codice progetto IN.4k.2_02, codice CUP D35F24000530009;
 - progetto "Mediazione di sistema", codice progetto IN.4k.3_01, codice CUP D35f24000540009;
 - progetto "Investimento strutturale, tecnologico, strumentale e di risorse umane funzionale alla implementazione delle attività di outreach", codice progetto IN.4.5.1_01, codice CUP D35F24000550009;
 - progetto "Acquisizione di protesi odontoiatriche per persone in povertà sanitaria", codice progetto IN.4.5.1_03, codice CUP D34E24000290009;
 - progetto "Produzione di materiale per attività di educazione sanitaria presso la popolazione target", codice progetto IN.4.5.2_03, codice CUP D35F24000560009.

Vista:

- la pubblicazione di apposito "Avviso interno per la manifestazione di interesse allo svolgimento di turni di servizio nell'ambito del programma nazionale equità nella salute 2021-2027 (PNES) – Area di intervento per contrastare la povertà sanitaria" acclarato al prot. n. 81962/2024 del 20/11/2024 per l'acquisizione di domande volte alla costituzione di una Equipe di professionisti al fine di avviare le attività ambulatoriali sin dall'avvio del progetto, pubblicata sul portale aziendale della ASL Bari nella sezione dedicata al progetto PNES oltre che nella Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso – U.O. Concorsi;

- la successiva pubblicazione di “Avviso interno per la manifestazione di interesse allo svolgimento di turni di servizio nell’ambito del programma nazionale equità nella salute 2021-2027 (PNES) – Area di intervento per contrastare la povertà sanitaria – Riapertura termini” acclarata al prot. n. 12721/2025 del 12/02/2025 per l’ulteriore acquisizione di domande al fine di ulteriore reclutamento e coperture delle figure previste per la costituzione di una Equipe di professionisti al fine di proseguire ed incrementare le attività ambulatoriali avviate, pubblicata sul portale aziendale della ASL Bari nella sezione dedicata al progetto PNES oltre che nella Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso – U.O. Concorsi;
- la pubblicazione di apposito “Avviso interno per specialisti ambulatoriali interni convenzionati presso l’ASL Bari - manifestazione di interesse allo svolgimento di turni di servizio nell’ambito del programma nazionale equità nella salute 2021-2027 (PNES) – Area di intervento per contrastare la povertà sanitaria.” acclarato al prot. n. 81962/2024 del 20/11/2024 per l’acquisizione di domande volte alla costituzione di una Equipe di professionisti al fine di avviare le attività ambulatoriali sin dall’avvio del progetto, pubblicata sul portale aziendale della ASL Bari nella sezione dedicata al progetto PNES oltre che nella Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso – U.O. Concorsi;
- la nota acclarata al prot. n. 32562-2025 del 18/04/2025 recante ad oggetto: ““Avviso interno per la manifestazione di interesse allo svolgimento di turni di servizio nell’ambito del programma nazionale equità nella salute 2021-2027 (PNES) – Area di intervento per contrastare la povertà sanitaria”. “Avviso interno per specialisti ambulatoriali interni convenzionati presso l’ASL Bari - manifestazione di interesse allo svolgimento di turni di servizio nell’ambito del programma nazionale equità nella salute 2021-2027 (PNES) – Area di intervento per contrastare la povertà sanitaria.”. Esito valutazione candidature.” con cui venivano approvate le candidature dei partecipanti risultati idonei e veniva altresì formulato apposito elenco degli idonei ai fini della composizione delle équipe da impiegare presso gli ambulatori PNES di prossimità attivati.
- le note di incarico acquisite agli atti del gruppo di lavoro PNES, di tutto il personale di supporto ai Progetti PNES – Contrastare la povertà sanitaria, nonché le convocazioni degli operatori afferenti alle équipe multidisciplinari formatesi secondo la calendarizzazione delle aperture degli ambulatori di prossimità attivati.

Dato atto che:

- l’Area Gestione Risorse Umane ha provveduto ad attivare apposita causale di timbratura al fine di monitorare e quantificare le prestazioni rese per attività prestata nell’ambito del progetto PNES – Contrastare la povertà sanitaria;
- il personale incaricato, ha svolto le attività come attestato da apposita timbratura, giusta documentazione agli atti dell’Area Gestione Risorse Umane e del gruppo di lavoro PNES;
- con nota prot. n. 77946/2025 del 14/10/2025 la Direzione Strategica stabiliva che le determinazioni di presa d’atto e liquidazione delle prestazioni PNES, in ossequio ai principi di incompatibilità e di conflitto di interessi, vengano adottate a cura del Dirigente dell’U.O.S. Affari Generali.

Richiamati i criteri per la determinazione dei compensi individuali da liquidare per la partecipazione alle attività di che trattasi, giusta nota prot. n. 59853/2025 del 31/07/2025 a firma della Responsabile

dell'attuazione pro-tempore, la Direttrice Amministrativa ed il Direttore Generale della ASL Bari, al fine di meglio esplicitare quanto previsto dal piano di interventi approvato;

Preso atto dell'apposito prospetto di cui all'allegato A (costituente parte integrante del presente provvedimento non soggetto a pubblicazione per ragioni di riservatezza), da cui si evince il totale delle spettanze dovute ad ogni singolo dipendente partecipante al progetto PNES, afferente alle attività propedeutiche e non, relativamente all'espletamento delle attività inerenti il progetto "Costituzione delle equipe multidisciplinari per attività clinica" - IN.4K.1_02, codice CUP D35F24000510009, ivi incluso il personale interno coinvolto nel progetto "Co-progettazione realizzata da ETS e ASL funzionale all'erogazione delle prestazioni", codice progetto IN.4k.2_02, codice CUP D35F24000530009, relativamente al VI° Bimestre - anno 2024.

Ritenuto, pertanto, alla stregua di quanto sopra, di dover liquidare ai dipendenti elencati nell'allegato A (costituente parte integrante del presente provvedimento non soggetto a pubblicazione per ragioni di riservatezza) quanto a ciascuno di loro spettante per le prestazioni rese nell'ambito del progetto PNES per il VI° Bimestre – anno 2024, fatte salve eventuali integrazioni a seguito di correzione di errate timbrature.

D E T E R M I N A

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

- di prendere atto delle timbrature effettuate e, per gli effetti, liquidare e pagare al personale dipendente (dirigenti e comparto) elencati nell'allegato A (costituente parte integrante del presente provvedimento non soggetto a pubblicazione per ragioni di Privacy) che ha partecipato alle attività in parola, le prestazioni rese nell'ambito dei progetti PNES relativamente al VI° bimestre - anno 2024, per un totale complessivo di € 18.375,62= comprensivi di oneri e Irap;
- di dare atto che la spesa riveniente dal presente provvedimento pari a complessivi € 18.375,62= grava in base alla natura della spesa per i relativi importi e sui rispettivi numeri di conto come qui rappresentato, per i quali verrà presentata apposita richiesta di rimborso nell'ambito dei fondi stanziati sul relativo progetto come da Piano di Interventi relativamente all'annualità 2024, ovvero:
 - competenze per i dipendenti per un importo complessivo pari ad € 15.327,26= sul conto 27012000010 - Debiti v/personale dip. accantonam. fine esercizio;
 - oneri per un importo pari ad € 1.745,54= (di cui € 292,88= sul conto 73010500080 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO, € 31,72= sul conto 72410500080 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto R. Professionale Tempo INDETERMINATO, € 359,86= sul conto 72210500120 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto Ruolo Socio-Sanitario Tempo INDETERMINATO ed € 1.061,07= sul conto 72110500120 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO);
 - IRAP per un importo pari ad € 1.302,82= sul conto 76010000005 - IRAP su pers. dip. (Base imp.le Redditi da Lavoro).
- di trasmettere il presente provvedimento per il seguito di competenza:

- ✓ all'Ufficio rilevazione presenze di competenza dell'AGRU per la liquidazione in busta paga e la successiva estrazione di copia delle buste paga anonimizzate da fornire al referente REGIS;
 - ✓ alla AGRU per il pagamento e per la successiva sottoscrizione di apposita autocertificazione relativa all'effettivo versamento di oneri fiscali e IRAP a carico dell'azienda;
 - ✓ ai referenti REGIS per il progetto PNES della ASL Bari per la raccolta della documentazione di supporto e al successivo caricamento della documentazione;
 - ✓ di trasmettere il presente atto a cura degli affari generali al Responsabile per l'attuazione e al referente amministrativo.
- di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo nei termini di legge.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
27012000010 - Debiti v/personale dip. accantonam. fine esercizio	2024	15.327,26
73010500080 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto R.Amm.vo Tempo ...	2025	292,88
72410500080 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto R.Professionale ...	2025	31,72
72210500120 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto Ruolo ...	2025	359,86
72110500120 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto Ruolo Sanitario ...	2025	1.061,07
76010000005 - IRAP su pers. dip. (Base imp.le Redditi da Lavoro)	2025	1.302,82

CONTIENE liquidazione NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Finanziarie	
-----------------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Pastore Lucia	 Firmato digitalmente il 27/10/2025 15:04
Responsabile U.O.S. AA. GG.	Iorio Raffaele	 Firmato digitalmente il 28/10/2025 10:35