

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0010644	15/12/2025

Struttura Aziendale	Centro di Costo
NPIA Ambito 1 - Bitonto	122050101

OGGETTO: NPIA ASL BA- Proroga congedo straordinario per l'assistenza a familiare portatore di handicap grave, ai sensi dell'art.42-comma 5 del D.lgs. n. 151/2001 e successive modifiche apportate dall' art 4 del D.lgs. 119/2011, in favore del dipendente le cui generalità sono riportate nel file privacy allegato

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20250011231 DEL 09/12/2025

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 7 (sette) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

#### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **15/12/2025**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 15/12/2025 11:00



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

<b>OGGETTO</b>	NPIA ASL BA- Proroga congedo straordinario per l'assistenza a familiare portatore di handicap grave, ai sensi dell'art.42-comma 5 del D.lgs. n. 151/2001 e successive modifiche apportate dall'art 4 del D.lgs. 119/2011, in favore del dipendente le cui generalità sono riportate nel file privacy allegato
----------------	---

Viste:

- Vista la l. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Visto il D.lgs. 502/92, recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- Vista la l.r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto "Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal D.lgs. 7 dicembre 1993, n. 517";
- Vista la l.r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto "Norme sull'assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502";
- Visto il D.lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Vista la l.r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto "Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale";
- Vista la l.r. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009
- Visto il D.lgs. 33/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", così come recentemente modificato dal D.lgs. 97/2016;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/04/2020 di approvazione del "Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente";
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2182 del 06/12/2021 di Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dirigenziali all'Albo Pretorio aziendale. Integrazione;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/4/2020 "*Approvazione*

*Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente*” così come integrata e modificata dalle deliberazioni del Direttore Generale n. 2182 del 06/12/2021 e n. 1213 del 22/06/2022;

- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29/02/2024 di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art.7.

## IL DIRETTORE DELLA NEUROPSICHIATRIA INFANTILE

### Premesso:

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 886 del 3/06/2015 è stato adottato il Regolamento Aziendale per la concessione dei permessi retribuiti di cui all'art. 42- comma 5 D.lgs. 26/03/2001 n. 151;
- che il/la dipendente a tempo pieno e indeterminato presso la UOC NPJA Asl BA, le cui generalità sono riportate nell'allegato non pubblicato per motivi di privacy, ha presentato **prima istanza** in data 31/01/2025 acquisita al prot. n. 8791/2025 del 31/01/2025, intesa a fruire di 50 giorni di Congedo Parentale per gravi motivi –ex art. 42-comma 5- del D.lgs. n. 151/2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D.lgs. 18/07/2011 n. 119- per poter assistere il familiare portatore di handicap in situazione di gravità di cui all'Art. 33 – comma 3 – della Legge 104/92, per il seguente periodo: dal 07/03/2025 al 27/03/2025 e dal 23/05/2025 al 20/06/2025, per un totale di 50 giorni;
- che il/la dipendente in questione ha presentato **istanza di proroga** in data 07/07/2025 acquisita al prot. n. 53107/2025 del 07/07/2025, intesa a fruire di **59 giorni** di Congedo Parentale per gravi motivi –ex art. 42-comma 5- del D.lgs. n. 151/2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D.lgs. 18/07/2011 n. 119- per poter assistere il familiare portatore di handicap in situazione di gravità di cui all'Art. 33 – comma 3 – della Legge 104/92, per il seguente periodo: dal 07/08/2025 al 08/09/2025 e dal 13/10/2025 al 07/11/2025, per un totale di 59 giorni;
- Che il/la dipendente ha presentato **seconda istanza di proroga** in data 24/11/2025 acquisita al prot. n. 90361/2025 del 25/11/2025, intesa a fruire di **n. 29 giorni** di Congedo Parentale per gravi motivi –ex art. 42-comma 5- del D.lgs. n. 151/2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D.lgs. 18/07/2011 n. 119- per poter assistere il familiare portatore di handicap in situazione di gravità di cui all'Art. 33 – comma 3 – della Legge 104/92,

per il seguente periodo: **dal 24/12/2025 al 23/01/2026**, per un totale di 29 giorni;

### **Rilevato:**

- che l'accertamento della situazione di gravità dell'handicap del familiare è avvenuto ai sensi dell'art. 4 – comma 1 – della L. 104/92, giusta attestazioni della Commissione Medica della ASL di Trani (BT) in data 14/06/2023;
- che con la L. 24/12/2003 n. 350 all'art. 3 –comma 106- è stato previsto che all'art. 42- comma 5- del D.lgs. n. 151/01 siano soppresse le parole “da almeno cinque anni”;
- Il/la dipendente a tempo indeterminato della UOC NPA di questa ASL fruisce dei benefici di cui all'Art.33, comma 3 – della stessa L.104/92 per assistere il familiare portatore di Handicap grave;
- che giusta quanto disposto dalle Circolari INPDAP n. 2 del 10/01/2002, n. 31 del 12/05/2004 e n. 22 del 28/12/2011 e n. 22 del 28/12/2011, dalla Circolare D.F.P. n. 1 del 3/02/2012 e Circolare INPS n. 9 del 20/01/2020, i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di anni due, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche se a giorni interi e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo.

### **Preso atto:**

- di quanto disposto dall'Art.4 –comma 2–della L. n. 53 dell'8/3/2000, dall'Art. 42– comma 5 – del D.lgs. nr. 151 del 26/3/2001 modificato e sostituito dall'art. 4 del D.lgs. 18/07/2011;
- della nota circolare della Direzione Generale prot. 70513/1 dell'11.04.2016;
- di quanto disposto dall'art. 4 del D.lgs. 18/07/2011 n. 119 e delle modifiche apportate all'art. 42 D.lgs. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di Handicap grave, il comma 5 è sostituito dai seguenti:
  - 5-bis” Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di anni due per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza.....”;
  - 5-ter. “Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il

periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di € 49.664,00 = annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente a decorrere dall'anno 2013, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati...”;

- 5-quinquies. “Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto...”.

### **Ritenuto:**

- pertanto di dover corrispondere al/alla dipendente a tempo indeterminato della UOC NPPIA” di questa ASL – una indennità corrispondente all'ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che lo stesso sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie.

### **Dato atto**

- che il presente provvedimento è stato assunto secondo le disposizioni di cui alla nota prot. 37952/2025 del 14/05/2025.

IL DIRETTORE U.O.C. NPPIA ASL DI BARI

- Dott. VITO LOZITO –

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

1. Di Accogliere l'istanza di proroga prot. n. 90361/2025 del 25/11/2025 dal/dalla dipendente della UOC NPPIA di questa ASL concedendogli un periodo di proroga del Congedo Parentale per gravi motivi familiari ex art.42- comma 5- del D.lgs. n. 151 del 26.03.2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D.lgs. n. 119/2011, **dal 24/12/2025 al 23/01/2026 per un totale di 29 giorni;**
2. Di Notificare copia del seguente provvedimento al /alla Dipendente, al Direttore di Macrostruttura”, al Responsabile dell'Unità Operativa presso

cui presta servizio il Dipendente, all'Area Gestione Risorse Umane, all'Ufficio Trattamento Economico e all' Ufficio Rilevazioni Presenze;

3. Di Dare Atto che tutti i firmatari del presente provvedimento attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L.241/90, artt.6,7 e 13, c.3, D.P.R. 62/2013, vigente Codice di comportamento aziendale e art. 1 c. 9, lett. E), L.190/2012-quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO-tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non ritrovarsi in alcuna condizione di incompatibilità di cui all'art.35-bis, D.lgs. 165/2001.

**PROFILI CONTABILI**

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

**ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:**

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE  NON soggetta A PUBBLICAZIONE



**ONERI DI RISERVATEZZA:**

CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

**DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE**

*Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.*

*I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.*

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Strafizza Valentina	 Firmato digitalmente il 09/12/2025 12:43
Dirigente Medico/Sanitario	Liturri Roberta	 Firmato digitalmente il 11/12/2025 17:31
Direttore/Responsabile di Struttura	Lozito Vito	 Firmato digitalmente il 12/12/2025 16:53