

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0010828	17/12/2025

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Stab. Osp. San Paolo - Direzione Amministrativa	131010102

OGGETTO: AREA OSPEDALIERA BARI NORD – P.O. SAN PAOLO – Revoca congedo straordinario per assistenza a familiare portatore di handicap grave ex art.42 – comma 5 del D.Lgs.n.151/2001 e modifiche apportate dell’art.4 del D.Lgs.n.119 del 18/07/2011 in favore del dipendente le cui generalità sono riportate nel file privacy allegato;

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20250011563 DEL 17/12/2025

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

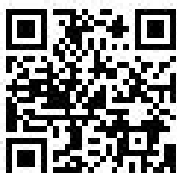
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

#### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all’Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell’art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **17/12/2025**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 17/12/2025 15:16



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

**AREA OSPEDALIERA BARI NORD - P.O. SAN PAOLO – Revoca congedo straordinario per assistenza a familiare portatore di handicap grave ex art.42 – comma 5 del D.Lgs.n.151/2001 e modifiche apportate dell’art.4 del D.Lgs.n.119 del 18/07/2011, in favore del dipendente le cui generalità sono riportate nel file privacy allegato;**

Il Direttore della Struttura Operativa U.O.C.  
Direzione Amministrativa Area Ospedaliera Bari Nord

VISTA la l. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il d.lgs. 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;

VISTA la l. r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”;

VISTA la l. r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “Norme sull’assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la l. r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”;

VISTA la l. r. Puglia 39/2006, ed in particolare l’art. 5, recante istituzione ed individuazione dell’ambito territoriale dell’ASL Bari;

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come recentemente modificato dal d.lgs. 97/2016;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.2798 del 30/12/2009;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.504 del 29/4/2020 “Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all’albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”.

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.2182 del 06/12/2021 “Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all’albo pretorio aziendale – Integrazione d.D.G.504/2020.

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.454 del 29/2/2024 “Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all’albo pretorio aziendale - Modifica art.2, art.3, art.7”.

## **PREMESSO**

- che il/la dipendente in servizio presso la ASL Bari a tempo Indeterminato e Pieno – (i cui dati anagrafici sono riportati nel file PRIVACY allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, non soggetto a pubblicazione per ragioni di privacy), con giusta Determinazione Dirigenziale n. 10227 del 01/12/2025 è stato/a autorizzato/a a fruire **dal 09/12/2025 al 18/01/2026** per un totale di **41 giorni (QUARANTUNO)**, del congedo straordinario retribuito - *ex art.42 – comma 5 del D.Lgs.n.151/2001*, , per poter assistere **il coniuge o il familiare** convivente riconosciuto invalido/a Portatore di handicap in situazione di gravità, *ai sensi dell’art.3, comma 3, della Legge 104/92 e s.m.i;*

**VISTA**

- l'istanza del 16/12/2025, acquisita al prot. n 96280 del 17/12/2025 con la quale il/la dipendente comunica, che a seguito del decesso del proprio **familiare convivente** avvenuto il 13/12/2025 in Bitonto (Ba), la rinuncia del congedo straordinario retribuito per assistere il familiare portatore di handicap grave - *ex art.42- comma 5 del D.Lgs.n.151/2001* autorizzato con Determina Dirigenziale n.10227 del 01/12/2025, **specificando che il periodo del congedo è dal 09/12/2025 al 12/12/2025 con un totale di 4 giorni**, con rientro in servizio a decorrere dal 13/12/2025;
- la Certificazione di Decesso dell'assistito/a avvenuto in data 13/12/2025 in Bitonto (Ba);

**Ritenuto**, pertanto di dover **revocare** l'autorizzazione a fruire del congedo straordinario retribuito al dipendente con rientro in servizio **a decorrere dal 13/12/2025**;

**D E T E R M I N A**

Per tutto quanto esposto in narrativa e che nel presente dispositivo si intende integralmente riportato:

- **di accogliere** l'istanza presentata in data 16/12/2025 dal/dalla dipendente in servizio presso la ASL Bari a tempo indeterminato e pieno – con la quale ha chiesto di **rinunciare a decorrere dal 13/12/2025**, al congedo straordinario retribuito per assistere **il coniuge o il familiare** portatore di handicap grave – *ex art.42 – comma 5 del D.Lgs.n.151 del 26/03/2001*, così come modificato e sostituito *dell'art.4 del D.Lgs. n. 119/2011*, a causa del decesso dell'assistito/a disabile convivente;
- **di revocare** al dipendente l'autorizzazione a fruire dei benefici del congedo straordinario retribuito per assistere il coniuge o il familiare portatore di handicap grave *ex art.42 comma 5 - del D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001*, così come modificato e sostituito *dell'art.4 del D.Lgs. n. 119/2011*, **specificando che il periodo del congedo è dal 09/12/2025 al 12/12//2025 con un totale di 4 giorni**, con rientro in servizio a **decorrere dal 13/12/2025**;
- **di prendere atto** che modificata la decorrenza del periodo di congedo straordinario retribuito e **revocata a decorrere dal 13/12//2025**, il totale delle giornate di congedo concesse al dipendente, ammonta complessivamente a **giorni 100** , sommando le giornate di congedo già fruito (**96 gg**) e quelle in oggetto concesse con il presente **provvedimento di revoca ( 4 gg)**; come riportato nella seguente tabella riepilogativa:

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C = A+B</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>
Giornate di congedo retribuito <b>oggetto del presente provvedimento</b>	Giornate di congedo retribuito <b>già fruito</b>	Totale giornate di congedo retribuito <b>concesse</b>	Totale giornate di congedo non retribuito <i>art.4.comma.2 Legge53/2000</i> <b>già fruito</b>	Totale giornate di congedo retribuito <b>già fruito presso altre Aziende</b>	Totale giornate di congedo <b>residue = 730gg-C-D-E</b>
<b>4</b>	<b>96</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>630</b>

- **di dare** atto che la presente determinazione non comporta alcun onere a carico del Bilancio dell'Azienda;
- **di stabilire** che del presente provvedimento di rettifica sia data comunicazione al Dipendente, al Direttore Medico del P.O. di appartenenza, ai Direttori/Dirigenti Medici Responsabili della Struttura e della Unità Operativa presso cui presta servizio il Dipendente e all'Ufficio Rilevazioni Presenze del P.O. di appartenenza;
- **di trasmettere** copia del presente provvedimento di rettifica unitamente all'istanza di rettifica con tutta la documentazione allegata - all'Area Gestione Risorse Umane - U.O - Trattamento Giuridico Economico Previdenziale.
- **di dare atto** *che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6,7 e 13, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c.9, lett.e), l.190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d.lgs. 165/2001.*

#### PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

#### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE  NON soggetta A PUBBLICAZIONE



#### ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

#### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

*Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.*

*I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.*

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Di Marzo Filippo	 Firmato digitalmente il 17/12/2025 10:04
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 17/12/2025 10:11