

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0000569	21/01/2026

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Direzione Amministrativa Dip. Ass. Territoriale	140010299

OGGETTO: Integrazione di rettifica della Determina Dirigenziale n. 3675 del 05/05/2025.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20260000547 DEL 20/01/2026

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 8 (otto) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **21/01/2026**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 21/01/2026 16:25



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: Integrazione di rettifica della Determina Dirigenziale n. 3675 del 05/05/2025.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

DEL DIPARTIMENTO DI ASSISTENZA TERRITORIALE

VISTI

- la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D. L.gs. 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;
- la L.R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”;
- la L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;
- il D.L.gs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”;
- la L. R. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
- il D.L.gs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30.12.2009 dei Poteri, funzioni e atti dei dirigenti;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29.04.2020 di approvazione del “Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”;

- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2182 del 06.12.2021 di Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dirigenziali all'Albo Pretorio aziendale. Integrazione;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29.02.2024 di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7.

Premesso:

- Con istanza acquisita agli atti al Prot. n. 33531 del 28/04/2025, il dipendente assunto a tempo indeterminato presso la ASL BA, identificato nel file privacy allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, non soggetto a pubblicazione, ha richiesto di poter fruire dei benefici previsti dall'art. 33, co. III, della Legge n. 104/1992 s.m.i., rendendo dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ai sensi del D.P.R. 445/2000 e certificando il possesso dei requisiti;

Dato atto:

- Che alla predetta istanza il dipendente ha allegato, in copia autocertificata, il Verbale della Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap del 09/10/2024, da cui risulta che il parente è stato riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3, comma 3, L.104/92 e s.m.i., **non rivedibile**;
- Che l'istanza contenuta nel *modello "A"*, allegata al Regolamento Aziendale, nella quale il dipendente, ai sensi di legge e sotto la propria responsabilità, ha dichiarato:
 - che il portatore di handicap è in vita;
 - che il portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso Struttura Pubblica o Privata che assicurano assistenza sanitaria, ad eccezione dei casi indicati al punto 5 della Circolare del Ministro della Funzione Pubblica n. 13/2010;
 - che per lo stesso soggetto in situazione di disabilità grave, nessun altro avente diritto fruisce dei benefici della Legge n. 104/1992;
 - di essere consapevole che le agevolazioni sono uno strumento di assistenza al portatore di handicap grave che comportano la conferma dell'impegno, morale oltre che giuridico, a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;

- di essere consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'Azienda e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano per la tutela dei portatori di handicap grave;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni.

Vista:

La documentazione presentata e le dichiarazioni rese, questa Struttura ha ammesso il dipendente alla fruizione dei permessi retribuiti ex art. 33, co. III, L. 104/1992 con Determina Dirigenziale n. 3675 del 05.05.2025;

Rilevato che:

- con documentazione acquisita al prot. n. 60095/25 del 13/05/2025 veniva comunicato il ricovero del familiare in stato di grave disabilità presso una RSA con decorrenza 02/05/2025 con attestazione di assistenza fisica h24 e di supporto psicologico familiare da parte del dipendente. Detta attestazione risultava firmata dai sanitari della Struttura;
- con ulteriore e successiva dichiarazione assunta al prot. n. 87144/25 del 13/11/2025 veniva comunicato il trasferimento del disabile, a decorrere dal 04/11/2025, presso una nuova Struttura che non offre assistenza extra-muraria pertanto demandando all'istante per ogni esigenza familiare o sociale;

Considerato che:

- il regolamento aziendale approvato giusta Delibera D.G. n. 1017 del 17/5/2023 in analogia a quanto previsto dalla normativa vigente, in deroga al principio generale, consente, ai sensi del punto 5 della Circolare della Funzione Pubblica n. 13 del 2010, il riconoscimento del beneficio in tre casi che di seguito si riportano:
 1. necessità del disabile di recarsi fuori dalla Struttura per effettuare visite o terapie o sottoporsi ad altre prestazioni sanitarie non erogabili all'interno;
 2. ricovero a tempo pieno di disabile in coma vigile e/o situazione terminale;
 3. ricovero a tempo pieno di disabile per il quale risulti documentato dai Sanitari della Struttura il bisogno di assistenza da parte di un genitore o di un familiare.
- il beneficio, concesso in via derogatoria, deve essere opportunamente giustificato dal lavoratore presentando idonea certificazione riferita ad ogni singolo evento [rif. nota AGRU prot. n. 92528/2025 del 3/12/2025]

Preso atto che:

- il dipendente ha continuato a fruire delle giornate a titolo di beneficio ex art. 33, co. III, L. 104/92 per tutto l'anno 2025;
- il dipendente ha presentato con mail del 14/1/2026, acquisita al prot. n. 4962/26 del 14/01/202, il Modello D di rinnovo dei requisiti per usufruire dei permessi di cui in narrativa per l'anno 2026;
- non è stata presentata alcuna documentazione idonea, riferita ad ogni singolo evento o cumulativa, ad attestare, per le giornate di permesso usufruite e oggetto di verifica, la necessità di assistenza o di assistenza esterna o di uscita dalla RSA come da Circolare INPS n. 32/2012, Reg. Aziendale n. 1017 del 17.05.2023 e nota AGRU prot. n. 92528/25 del 03/12/2025. Tanto sia per la comunicazione prot. n. 60095/25 del 13/05/2025 che per la comunicazione prot. n. 87144/25 del 13/11/2025;
- con nota prot. n. 156092/25 del 11/12/2025, il Responsabile del Procedimento ha dato comunicazione di avvio del procedimento amministrativo ai sensi degli artt. 7 e 8, L. 241/90;
- non è pervenuta nei termini indicati alcuna certificazione giustificativa del dipendente in riferimento alle giornate di permesso usufruite nell'anno 2025 e 2026 ex art. 33, co. III, L. 104/92 come previsto dal Messaggio INPS n. 14480 del 28/05/2010, dal Regolamento Aziendale n. 1017 del 17/05/2023 e dalla nota AGRU prot. n. 92528/25 del 03/12/2025;
- è stata comunicata al dipendente ed al Direttore della Macrostruttura presso cui presta servizio l'attività di recupero delle giornate di permesso fruite e non debitamente giustificate, con nota prot. n. 4964 del 14/01/2025.

Visto l'art. 33 della L. n. 104/92, come modificato dal D. Lgs.105 del 30/06/2022;

Richiamato il nuovo Regolamento Aziendale sulla concessione dei permessi di cui all'art. 33 della L. 104/92 e s.m.i., approvato con Deliberazione n. 1017 del 17/05/2023, unitamente alla relativa modulistica;

Richiamata la nota AGRU prot. n. 92528/25 del 03/12/2025;

Dato atto che, per carenza di esibizione di idonea certificazione giustificativa, in riferimento ad ogni singola giornata di permessi usufruiti ai sensi dell'art. 33, co. III, L. 104/92, i benefici richiesti per effetto della Determina n. 3675 del 28/04/2025 risultano sulla base degli atti non dovuti, in attesa di integrazione documentale giustificativa delle giornate godute;

Ritenuto che a valere per l'anno 2026 i benefici sono fruibili a condizione che il lavoratore presenti idonea certificazione riferita ad ogni singolo evento;

Assunto quanto in premessa che qui si intende integralmente confermato e riportato:

D E T E R M I N A

1. **DI RETTIFICARE** il provvedimento 3675 del 05.05.2025 di ammissione al beneficio di fruizione dei permessi retribuiti mensili ai sensi dell'art. 33, co. III, Legge 104/92 e ss.mm.ii., riconosciuto al dipendente di questa Azienda Sanitaria, identificato nell'allegato "File Privacy" non soggetto a pubblicazione, riconoscendone la concessione limitatamente:
 - alla fattispecie riconducibile alla lettera c), dell'art. 9 del Regolamento Aziendale che prevede l'ammissione al beneficio, in caso di ricovero a tempo pieno del disabile per cui risulta il bisogno di assistenza documentato dai Sanitari di Struttura dal 02/05/2025, come da prot. n. 60095 del 13.05.2025;
 - alla fattispecie riconducibile alla lettera a), dell'art. 9 del Regolamento Aziendale che prevede l'interruzione del ricovero per necessità del disabile di recarsi fuori dalla Struttura che lo ospita, per effettuare visite o terapie o sottoporsi ad altre prestazioni sanitarie non erogabili all'interno dal 04/11/2025, come da prot. n. 87144 del 13.11.2025.
2. **DI PRENDERE ATTO**, per l'effetto, che il riconoscimento ai permessi ai sensi dell'art. 33, co. III, L. 104/92 fruiti nel corso dell'anno 2025 e 2026 non sono dovuti sulla base degli atti d'Ufficio fatta salva la presentazione, da parte del dipendente, di certificazione giustificativa idonea.
3. **DI PRECISARE** che la concessione del diritto ai permessi ex art. 33, co. III, L. 104/94 nelle eccezioni di cui all'art. 9 del Regolamento Aziendale in materia adottato con deliberazione 1017 del 17.05.2025 è subordinato all'esibizione di idonea certificazione resa dalla Struttura/dal sanitario che eroga la prestazione sanitaria necessaria e che, pertanto, il lavoratore è tenuto a presentare tale idonea documentazione giustificativa riferita ad ogni singolo evento ovvero cumulativa qualora gli eventi risultino continuativi o molto ravvicinati nel tempo, come da nota AGRU n. 925828 del 03/12/2025.
4. **DI PRECISARE**, altresì, che è onere del dipendente provvedere alla presentazione della suddetta documentazione pena determinazione in capo all'Azienda del diritto al recupero delle giornate usufruite a titolo di permesso ex art. 33, co. III, L. 104/92 per tutto il periodo interessato dalla mancanza di documentazione probatoria a supporto;
5. **DI PRECISARE** che è onere del Direttore UOC verificare di volta in volta la concessione del beneficio sulla base di quanto previsto nel presente provvedimento;
6. **DI NOTIFICARE** copia del presente provvedimento al dipendente, al Direttore/Dirigente Responsabile della Macrostruttura presso cui presta servizio,

nonché all' Ufficio Rilevazioni Presenze di riferimento e all'Area Gestione Risorse Umane;

7. **DI DARE ATTO** che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis, l. 241/90, artt. 6,7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis, d.lgs. 165/2001

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Vito Antonietta	 Firmato digitalmente il 20/01/2026 16:58
Direttore/Responsabile di Struttura	Depergola Tommaso	 Firmato digitalmente il 21/01/2026 11:26