

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0001952	03/03/2026

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Stab. Osp. Corato - Direzione Amministrativa	131010302

OGGETTO: Area Bari Nord P.O. Corato Congedo art.42, D.lgs 26/03/2001 n.151 Rettifica determina n.9733 del 18/11/2025

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20260001945 DEL 26/02/2026

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

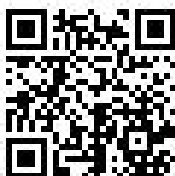
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

#### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **03/03/2026**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione  
Firmato Digitalmente il 03/03/2026 14:55



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

**OGGETTO: Rideterminazione periodo art. 42 L.151/2001 dal 01/12/2025 al 28/02/2026 per un totale di gg. 90 - Rettifica Determina n.9733 del 18/11/2025 – richiesta congedo per familiare art. 42 L. 151/2001 dal 01/12/2025 all' 08/02/2026 gg. 70**

**Il Direttore della Unità Operativa  
Direzione Amministrativa Area Ospedaliera Bari Nord**

**Visti:**

- la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
  - il D. Lgs. 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;
  - la L.R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”;
  - la L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;
  - il D.L.gs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
  - la L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”;
  - la L. R. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
  - il D.L.gs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;
  - Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009 dei Poteri, funzioni e atti dei dirigenti;
  - la Deliberazione n.504 del 29/04/2020 di approvazione del “Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”;
  - Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2182 del 06/12/2021 di Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione della deliberazione del Direttore Generale e delle Determinazione dirigenziali all'Albo Pretorio Aziendale.
- Integrazione;

- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29/02/2024 (modifica art. 2, art. 3, art. 7) di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle deliberazioni del direttore Generale e delle Determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale.

**PREMESSO CHE:**

- con Determina n. 9733 del 18/11/2025 alla dipendente (i cui dati anagrafici e documenti sono riportati nel file allegato al presente provvedimento non soggetto a pubblicazione per ragioni di privacy), veniva concesso un periodo di gg.90 di congedo art.42 - comma 5 del D.Lgs. n.151/2001, per poter assistere la propria sorella, portatrice di handicap in situazione di gravità, di cui all'art.3 comma 3 – della Legge 104/1992, a decorrere dal 01/12/2025 al 28/02/2026;
- La stessa in data 24/02/2026 con istanza prot. n. 16549/2026 e certificazione allegata ha comunicato il decesso della sorella avvenuto in data 09/02/2026;

**RITENUTO**

- Che alla data del 18/11/2025 la dipendente ha fruito del congedo retribuito di gg. n. 464;
- Che alla luce di quanto dichiarato si rende necessario ridefinire il periodo in gg. 70 dal 01/12/2025 all' 08/02/2026;

**D E T E R M I N A**

Per le motivazioni esposte in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e confermate:

- **di rettificare** la determina n. 9733 del 18/11/2025 ridefinendo il periodo in gg. 70 dal 01/12/2025 all' 08/02/2026 di congedo parentale Art. 42 L.151/2001;
- **di accogliere** l'istanza di rinuncia ai benefici di legge di cui alla Legge 05 febbraio 1992, n.104 a seguito di decesso della sorella avvenuto in data 09/02/2026;
- **di prendere atto** che il totale delle giornate di congedo concesse alla dipendente ammonta complessivamente a giorni 534, sommando le giornate di congedo già fruito (464 gg.) a quelle in oggetto concesse con il presente provvedimento (70 gg.) così come riportato nella seguente tabella riepilogativa:

A	B	C = A+B	D	E	F
Giornate di congedo retribuito <b>oggetto del presente provvedimento</b>	Giornate di congedo retribuito <b>già fruito</b>	Totale giornate di congedo retribuito <b>concesse</b>	Totale giornate di congedo non retribuito art. 4. comma. 2 Legge 53/2000 <b>già fruito</b>	Totale giornate di congedo retribuito <b>già fruito presso altre aziende</b>	Totale giornate di congedo <b>residue 730gg - C-D-E</b>
<b>70</b>	<b>464</b>	<b>534</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>196</b>

- **di dare** atto che la presente determinazione dirigenziale non comporta alcun onere a carico del Bilancio dell'Azienda.
- **di precisare** che il mantenimento del diritto al congedo straordinario retribuito per assistere il familiare convivente con handicap grave ex art. 42 – comma 5 – del D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001 è subordinato al permanere delle condizioni in base alle quali sono concessi, restando a carico del dipendente l'obbligo di comunicare tempestivamente ogni ed eventuali variazioni che possano modificare il diritto riconosciuto con il presente provvedimento;
- **di stabilire** che del presente provvedimento sia data comunicazione al Dipendente, al Direttore Medico del P.O. di Corato, ai Direttori/Dirigenti Medici Responsabili della Struttura e della U.O. presso cui presta servizio lo stesso nonché all'Ufficio Rilevazioni Presenze del P.O. di Corato;
- **di trasmettere** copia del presente provvedimento all'Area Gestione Risorse Umane – U.O – Trattamento Giuridico Economico Previdenziale;
- **di dare** atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35- bis, d. lgs. 165/200.

**PROFILI CONTABILI**

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

**ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:**

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE  NON soggetta A PUBBLICAZIONE

**ONERI DI RISERVATEZZA:**





CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

**DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE**

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Bellucci Rossella	 Firmato digitalmente il 26/02/2026 09:19
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Campanale Grazia	 Firmato digitalmente il 26/02/2026 09:23
Dirigente PTA	Quacquarelli Saverio	 Firmato digitalmente il 27/02/2026 09:47
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 03/03/2026 09:34