

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0002044	05/03/2026

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Ufficio Formazione	111010211

OGGETTO: U.O.S. Formazione - Rimborso spese di iscrizione ad evento formativo short master "Performance e HR Management per le Professioni Sanitarie" 2025.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20260002171 DEL 04/03/2026

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **05/03/2026**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 05/03/2026 12:12



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

Il Direttore dell'U.O.C. Medicina Forense, Gestione Rischio Clinico, Sistema Qualità e Formazione

VISTE:

- la L. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D. Lgs. 502/92, recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- la L.R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto "Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517";
- la L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto "Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502";
- il D.L.gs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto "Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale";
- la L. R. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
- il D.L.gs. 33/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30.12.2009 dei Poteri, funzioni e atti dei dirigenti;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29.04.2020 di approvazione del "Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente";
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2182 del 06.12.2021 di Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dirigenziali all'Albo Pretorio aziendale. Integrazione;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29.02.2024 di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7.

Premesso che

- l'ASL Bari attribuisce rilevanza strategica alla formazione e all'aggiornamento del personale, finalizzati al miglioramento dell'organizzazione dell'Ente e alla valorizzazione e promozione delle risorse umane;
- con nota prot. n. 54598 del 10.07.2025, la dipendente in servizio presso l'U.O.S.V.D. Fisica Sanitaria dell'ASL Bari, il cui nominativo è inserito nel file privacy non soggetto a pubblicazione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, chiedeva

l'autorizzazione alla partecipazione allo Short Master dell'UNIBA, dal titolo "Performance e HR Management per le Professioni Sanitarie" 2025, con spese di iscrizione a carico dell'ASL Bari;

Considerato che

- il Direttore Generale dell'ASL BA, Avv. Luigi Fruscio, a margine della nota suindicata, in data 20.02.2026, autorizzava la partecipazione della dipendente allo short master in oggetto, con spese di iscrizione a carico dell'ASL BA;

Visto che

- l'evento si è svolto regolarmente secondo il programma previsto;
- la dipendente ha consegnato copia della certificazione finale di partecipazione al percorso formativo;
- le spese di iscrizione, che ammontano complessivamente ad € 350,00 attestate dalle ricevute agli atti di questa U.O.S. Formazione, sono state anticipate dalla dipendente;

Ritenuto

- pertanto di dover procedere al rimborso delle spese;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

di prendere atto

che la dipendente il cui nominativo è inserito nel file privacy non soggetto a pubblicazione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ha partecipato allo Short Master dell'UNIBA, dal titolo "Performance e HR Management per le Professioni Sanitarie" 2025;

di rimborsare per il tramite dell'AGRU

alla dipendente il cui nominativo è inserito nel file privacy non soggetto a pubblicazione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, la somma complessiva di € 350,00, quale rimborso delle spese di iscrizione, unitamente alle competenze stipendiali successive all'adozione del presente provvedimento.

Di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis, l. 241/90, artt. 6,7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis, d.lgs. 165/2001.

Il Direttore dell'Unità Operativa proponente nel sottoscrivere il presente provvedimento dichiara che la somma complessiva di € 350,00 rientra nelle risorse di Budget assegnate alla Struttura e va iscritta sul conto 712 100 00010 dell'Esercizio Finanziario 2026 "Costi di Formazione da Privato".

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
7121000010 - Costi di formazione da privato	2026	350,00

CONTIENE liquidazione NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Finanziarie	
-----------------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Santorsola Leonardo	 Firmato digitalmente il 04/03/2026 11:26
Direttore/Responsabile di Struttura	Defilippis Vincenzo	 Firmato digitalmente il 04/03/2026 15:04